

문화재돌봄사업

추진지침

文化財

# 문화재돌봄사업 추진지침

## Contents

I. 사업목적	04
II. 추진방침	04
III. 사업추진 주체	05
IV. 근거법령	08
V. 돌봄사업 대상 및 선정방법	08
VI. 돌봄사업 활동범위	09
VII. 사업추진 세부지침	12
1. 예산운용	12
2. 인력운용	22
3. 조직운용	24
4. 행정관리	29
• 문화재 훼손신고	29
• 복무 및 상벌	30
• 교육실시	33
• 관리감독	34
• 신분증 발급	36
• 기록물 관리	37
• 조직문화개선	37
• 지역센터의 평가	38
• 기타사항	38
VIII. 행정사항	39

'문화재돌봄사업은 사회적 가치 실현을 위한  
복권기금의 지원으로 운용되는 사업입니다.'

# 문화재돌봄사업 추진지침

## I. 사업목적

- 1 문화재 모니터링·일상관리로 문화재 훼손 사전 예방 및 관람환경 개선
- 2 문화재 훼손 전 경미수리 함으로써 예방적 관리 정착 및 예산 절감
- 3 지역 일자리 창출 및 지역경제 활성화 도모

## II. 추진방침

- 1 지정문화재(무형문화재 제외), 등록문화재를 우선 관리하도록 하며, 추가적으로 보존가치가 있는 비지정문화재 및 임시지정문화재 등 시·도지사가 시장·군수·구청장과의 협의를 거쳐 추천한 문화재로서 문화재청장이 인정한 것을 관리
- 2 사업대상, 규모, 범위, 우선순위 등을 결정함에 있어 소유자 관리원칙을 재확인하고 돌봄수행단체의 역량, 의지, 예산 규모 등을 고려
- 3 지정문화재간, 비지정문화재간 돌봄사업 우선순위는 사업효과성, 효율성, 중요도, 시급성 등을 종합적으로 고려하여 선정
- 4 지방자치단체는 대상 문화재 선정사유의 타당성과 사업 수행의 신뢰성 확보를 위해 노력
- 5 돌봄사업 결과가 문화재청 및 지자체 정책과 연계되도록 활용도 제고를 위한 기록유지에 최선을 다함
- 6 모니터링과 일상관리·경미수리의 유기적·통합적 접근 방식 권장
- 7 경미수리 시 '원형유지'와 '최소간섭'의 문화재 보존원칙에 터 잡아 가역적 방법 사용
- 8 민간단체가 추진하는 경우 지방자치단체 책임 하에 예산집행의 투명성·책임성·효율성 확보 노력 및 수시 점검
- 9 본 지침은 문화재청 및 광역지방자치단체의 행정점검, 감사 또는 「문화재보호법」 제80조의6 (지역문화재돌봄센터의 평가 등)에 따른 평가 기준으로 활용
- 10 '문화재 지킴이' 등 본 지침과 체계를 달리하는 사업은 그 운영원리 및 수행방식이 상이하므로 돌봄사업과 분리하여 운영하되, 상호 협력이 필요하거나 발전이 기대되는 경우 공존·공영할 수 있도록 지원함.

- 11 보조금 지급방법 및 절차는 지방자치단체 세출예산 집행기준에 따르되 돌봄사업의 효율성을 보장하도록 예산 및 자금 배정하고 과도한 규제 지양
- 12 지방자치단체 산하기관이 돌봄사업을 수행하는 경우 업무 또는 예산 등의 측면에서 지역문화재돌봄센터를 독립적, 자주적으로 운영할 수 있도록 여건을 조성하고 별도의 조직체로 독립시키기 위하여 노력함.

## III. 사업추진 주체

### ■ 중앙문화재돌봄센터

- 1 문화재청장은 문화재돌봄사업에 관한 다음의 업무를 종합적이고 효율적으로 수행하기 위하여 「문화재보호법」 제80조의4 제1항 및 제2항, 「문화재보호법 시행령」 제41조의3에 따라 중앙문화재돌봄센터(이하 "중앙센터"라 한다.)의 운영을 전통건축수리기술진흥재단에 위탁함.

#### ● 중앙센터 수행 업무

- ▶ 문화재돌봄사업의 관리 및 지원
- ▶ 문화재돌봄사업을 위한 연구 및 조사
- ▶ 문화재돌봄사업을 위한 정보관리시스템 구축 및 운영
- ▶ 지역문화재돌봄센터 평가의 지원
- ▶ 지역문화재돌봄센터 종사자에 대한 전문교육의 관리·지원
- ▶ 지역문화재돌봄센터 상호간의 연계·협력 지원
- ▶ 그 밖에 중앙센터의 설치목적의 달성에 필요한 사업

- 2 문화재청장은 「문화재보호법」 제80조의4 제2항에 따라 문화재 관련 기관 또는 단체에 중앙센터의 운영을 위탁하는 경우 이에 필요한 비용의 전부 또는 일부를 보조할 수 있음.

### ■ 지역문화재돌봄센터

- 1 시·도지사는 다음의 문화재돌봄업무를 효율적으로 실시하기 위하여 「문화재보호법」 제80조의5 제1항에 따라 문화재 관련 기관 또는 단체를 지역문화재돌봄센터(이하 "지역센터"라 한다.)로 지정할 수 있음.
- 2 지역문화재돌봄센터 지정의 경우, 법 시행일 이후 신규로 공모·선정하는 단체의 경우 문화재보호법 시행령 제41조의5(지역문화재돌봄센터의 지정) 및 같은 법 시행규칙 제58조(지역문화재돌봄센터의 지정 신청 등)에 따라 지정기준 및 절차를 준수하여 지역문화재돌봄센터로 지정, 단, 법 시행일 이전 기존 공모를 통해 선정·수행중인 문화재돌봄단체의 경우 계약 만료까지 지역문화재돌봄센터로서 역할을 수행하도록 함.

• 지역센터 수행 업무

- ▶ 지역여건에 적합한 문화재돌봄사업
- ▶ 지역여건에 적합한 문화재돌봄사업을 위한 연구 및 조사
- ▶ 지역문화재돌봄센터 상호 간의 인적·물적 자원의 교류
- ▶ 지역문화재돌봄센터 종사자에 대한 안전교육 등 직장교육
- ▶ 그 밖에 지역문화재돌봄센터의 지정목적 달성에 필요한 사업

• 지역센터 지정 가능 기관 또는 단체

- ▶ 가. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관
- ▶ 나. 「민법」 제32조에 따라 설립된 비영리법인
- ▶ 다. 「산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률」 제25조에 따른 산학협력단
- ▶ 라. 특별법에 따라 설립된 특수법인

• 지역센터 지정 요건

1. 시설
  - ▶ 가. 지역문화재돌봄센터의 업무를 수행하기 위한 사무실
  - ▶ 나. 문화재 보존 및 관리에 필요한 장비를 보관할 수 있는 시설
2. 서류
  - ▶ 사업계획서가 적정할 것

• 지역 특성을 고려하여 사업유형 선택

- ▶ (1유형) 권역전담형(일상관리, 경미수리, 모니터링을 1개 단체가 전담 수행)
- ▶ (2유형) 권역분할형(예-경북 남부권역, 경북 북부, 경북 서부 권역으로 분할)
- ▶ (3유형) 거점분할형(예-경주·부여 등 문화재 밀집 기초지자체 단위로 분리 운영)
- ▶ (4유형) 단위문화재형(예-한라산 등 대규모 문화재 별도 분리 운영)

- 돌봄사업의 효율성 향상을 위해 민간단체가 지역센터로서 문화재돌봄사업을 수행하는 것을 권장
- 지자체는 권역 내 지역센터를 지속 확대함으로써 효율적 문화재돌봄사업 수행에 노력하여야 함.(광역시 1개, 광역도 2~4개)
- 지자체는 각종 재난으로 문화재돌봄사업을 수행해야하는 경우 권역을 벗어나 활동할 수 있도록 협조하여야 함.

③ 지역센터를 지정하기 위해서는 시·도지사가 해당 지방자치단체의 인터넷 홈페이지에 공모절차를 게시하여야 하며, 지역센터로 지정받으려는 기관 또는 단체는 문화체육관광부령으로 정하는 신청서에, 지정기준을 충족했음을 증명할 수 있는 서류와 사업계획서를 첨부하여 시·도지사에게 제출하여야 함.

④ 시·도지사는 지역센터의 지정 신청을 한 기관 또는 단체가 지역센터 지정기준을 모두 충족했다고 인정되는 경우에는 해당 기관 또는 단체를 지역센터로 지정할 수 있으며, 지역센터로 지정한 때에는 그 사실을 해당 지방자치단체의 인터넷 홈페이지에 게시하고 지정된 기관 또는 단체에게 지역센터 지정서를 지체없이 발급하여야 함.

⑤ 2개 이상의 기초지자체가 단체를 지정하는 경우에는 광역지자체가 통합하여 공모·지정할 수 있음.

- 지자체는 지역센터를 선정함에 있어 공정한 경쟁을 유도하기 위하여 각 기관 및 단체의 공모참여 기회를 균등하게 제공하여야 함.
- 지역센터를 선정함에 있어 회계 등이 중첩될 우려가 있는 유관기관의 존재 또는 독자적인 운영을 저해하는 요소, 사업수행평가 결과 등을 충분히 참작하여야 함.
- 지자체는 문화재보수정비 총액사업으로 예초 등 일상관리 업무를 수행하는 경우 돌봄사업 대상문화재의 업무범위와의 균형을 고려하여야 함.
- 법 시행 이후 신규로 지정되는 지역센터의 지정 기간은 3년으로 하되, 다만 법80조의6에 따른 지역센터의 돌봄사업 수행 평가 결과가 미흡할 경우 차기 공모 시 이를 고려할 수 있음.
- 사업기간의 공백이 없도록 전년도 12월 31일까지 행정절차를 완료할 것.

⑥ 지역센터 변경 지정의 경우

- 기존 지역센터의 업무평가(문화재보호법 제80조의 6에 따른 문화재청의 평가 및 지자체 자체평가) 및 문화재 보존관리 실적, 문화재 수리 능력, 지역센터 장의 문화재 보존관리 경력 및 능력 등을 고려하고, 국가 및 지방자치단체 회계규정을 준수하여 공정하고 객관적인 방식으로 하여야 함.
- 근로자의 업무능력 및 태도 등에 특별한 문제가 있지 아니한 경우에는 기존 상시근로인력을 고용 승계가 여 채용함을 원칙으로 함.
- 장비와 물품은 지방자치단체로 이관조치 후 신규 지역센터에 인수·인계를 하여야 하며, 이를 성실히 수행하지 않는 경우 지자체는 관계법령에 따라 강제 회수 조치하여야 함.

⑦ 지역센터의 지정취소

- 지역센터가 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지정을 받은 경우나 지정기준에 적합한 기관 또는 단체가 아닌 경우 등은 지역센터의 지정을 취소할 수 있으며, 문화재보호법 제41조의6 제1항 관련 별표3의2의 “지역문화재돌봄센터의 지정취소 기준”에 따름.
- 지역문화재돌봄센터의 지정을 취소한 경우에는 그 사실을 해당 시·도의 홈페이지에 게시해야 함.

## IV. 근거법령

- 1 문화재보호법 제10장의2 문화재의 상시적 예방관리 제80조의3~7, 동법 시행령 제41조의 2 ~ 제41조의 7 및 동법 시행규칙 제58조 ~ 제58조의2
- 2 문화재보호법 제15조(문화재보호활동의 지원 등), 제33조(소유자관리의 원칙), 제34조(관리단체에 의한 관리), 제51조(보조금), 제52조(지방자치단체의 경비부담), 제72조(경비부담)
- 3 문화재보호기금법 제5조(기금의 용도) 및 동법 시행령 제4조(기금의 용도)
- 4 문화재수리 등에 관한 법률 제5조(문화재 수리 및 실측설계 제한) 및 동법 시행령 제4조(문화재 수리의 제한)

## V. 돌봄사업 관리 대상 및 선정방법

- 1 관리대상 : 지정문화재(무형문화재 제외), 등록문화재, 임시지정문화재, 그 밖에 역사적·문화적·예술적 가치가 높은 문화재로서 시·도지사가 시장·군수·구청장과의 협의를 거쳐 추천한 문화재로서 문화재청장이 인정한 것
- 2 관리대상 문화재 선정 기준
  - 소유자·관리자에 의한 관리를 원칙으로 하며 사업의 우선순위 등은 이 원칙에 따라 결정하여야 함.
  - 국가지정문화재와 시·도지정문화재는 비지정문화재보다 우선하여 선정하여야 하며 특히 국가지정문화재는 모두 돌봄대상으로 포함하도록 노력함.  
※ 매년 초 사업계획 수립·제출 시 관리대상문화재 목록과 함께 국가지정문화재 중 관리대상 제외 목록(사유 명시)도 제출
  - 비지정문화재는 시도지사가 시장·군수·구청장과의 협의를 거쳐 문화재청장에게 추천하여야 하며, 필요한 경우, 시도문화재위원회 또는 관계전문가 의견을 들어 선정함.
  - 각 시도는 돌봄사업 대상이 될 수 있는 비지정문화재에 대해 기초지자체와 협의하여 향토문화유산(지자체 조례 의거)부터 점진적으로 포함시키도록 하고, 해당 지자체의 비지정문화재 현황 파악을 위해 지속적으로 노력하여야 함.
  - 지자체는 돌봄사업 수행중이라도 문화재청장과 협의하여 대상문화재를 조정·변경할 수 있음.
  - 문화재청장은 돌봄사업 대상에 포함되어 있지 않은 비지정문화재와 매장문화재 보존조치 유적, 폐사지, 고분군, 봉수유적 등 비지정문화재, 천연기념물, 명승 등과 긴급한 보존이 필요한 지정문화재에 대하여 관리대상 문화재로 추가할 수 있음.

- 소유자 등이 관리를 원하지 않아 해당 문화재의 출입이 제한되는 경우에는 돌봄 대상에서 배제할 수 있음.

### ※ 제외대상 (부득이한 경우 지자체 협의를 거쳐 선정 가능)

- 박물관, 사찰 등 특정장소에 소재하거나 보관된 문화재(동산문화재 포함)
- 중요목조문화재 안전관리인력 배치 문화재
- 입장료, 관람료, 주차비를 징수하는 문화재
- 소유자, 관리자가 거주하고 있는 문화재(다만, 이 경우라도 사실상 관리 여력이 없는 문화재는 사업대상으로 포함 가능)

- 위 요건에도 불구하고 다음의 문화재에 대하여는 돌봄사업 대상에 포함
  - 국가민속 문화재 등 고택(2017년부터 돌봄사업과 통합)  
: 다만, 체험·숙박 등의 문화재 활용사업으로 수익을 얻거나 보조금을 지원받는 경우 방문주기 및 빈도 등 여타 관리대상 문화재와의 형평성을 고려하여 돌봄사업을 수행
  - 고도보존지구인 백제역사유적지구 내 문화재  
: 보존조치가 필요한 경우 관계기관 협의를 통해 기한을 정하여 모니터링, 경미수리 등을 수행할 수 있음.

### 3 관리대상 선정방법

- (시·도)관리가 필요한 관리대상 문화재를 1차적으로 선정 → (문화재청)시·도 선정 문화재 검토 확정 또는 자체 검토 후 관리대상 문화재 추가 선정 → (문화재청)시·도에 관리대상 문화재 선정통보  
※ 광역시·도는 지역센터의 실제 관리 가능성 여부와 사업 수행에 미치는 영향요소 등을 고려하여 전문가 자문 및 지역센터와의 협의를 바탕으로 관리대상 문화재를 선정하여야 함.

## VI. 돌봄사업 활동범위

### ■ 돌봄사업의 범위

- 1 문화재의 주기적인 모니터링
- 2 문화재 관람환경 개선을 위한 일상적·예방적 관리
- 3 문화재 주변지역 환경정비 및 재해예방
- 4 문화재 및 그 주변지역의 재해 발생에 대한 신속한 조사 및 응급조치
- 5 「문화재수리 등에 관한 법률」 제5조제1항 단서에 따른 해당 문화재의 보존에 영향을 미치지 아니하는 경미한 수리
- 6 그 밖에 문화재돌봄사업을 위하여 필요한 사업

■ 돌봄활동 목록

구분	활동 내역	
모니터링	전문 모니터링 목조: 전문장비(계측기 등)를 활용하여 균열·기울음·처짐 피해 등 변위를 측정 보고 석조: 전문장비(계측기 등)를 활용 박리·박락·균열 등 측정 보고 생물피해: 전문장비(계측기 등)를 활용하여 가해충(흰개미 등)의 서식현황 및 문화재 안전성을 측정 보고 문화재 일원 소나무재선충병 감염 여부 측정 보고	
	정기 모니터링 경미수리를 목적으로 대상문화재 전체를 모니터링(모니터링 보고서 첨부)	
	긴급 모니터링 태풍, 폭우, 폭설, 산사태, 화재 등 자연·인위적 긴급 재해 시 피해조사	
일상관리	실내외 청소 환기, 먼지떨기, 방 / 마루청소, 문살청소, 마루밀청소, 기단쓸기, 거미줄제거	
	주변 쓰레기청소 쓰레기줍기, 불법현수막철거	
	화장실 청소 화장실 청소(*문화재 지정구역 내)	
	기존 배수로 청소 흙 / 낙엽 / 이물질제거	
	안내판 청소 물걸레닦기, 이물질(스티커등)제거	
	덩굴식물 제거 담장 및 벽체 등 덩굴식물 제거	
	주변 경관 정비 잡목제거, 고사목제거, 정지(가치치기), 전정	
	주변 조경 관리 조경수 병충해 방제, 거름주기, 자생 초화류 심기, 잔디관리 *병충해방제의 경우, 나무의사의 처방과 진단을 필수로 받아야 함 (「산림보호법」 제21조의9)	
	풀 깎기(예초) 예초기, 승용잔디깎기, 자주식잔디깎기 등을 이용한 예초작업	
	풀 뽑기(김매기) 낫, 호미등을 이용한 풀 뽑기 작업	
	CCTV 점검 영상확인, 녹화확인	
	소화기기 관리 압력 / 약제확인, 소화전내용물정리 및 동파관리, 소화기 교체	
	제빙·제설 작업 제설작업, 처마고드름제거, 대상물보온조치	
	철물 방청 작업 녹제거, 피막처리	
	부분적 창호도배 극히 부분적인 창호의 구멍메우기 등	
	군불때기 군불때기(인화물질 확인) * 화재관리에 유의하도록 하며, 소화기기를 근처에 갖추고 작업 수행 필요(「산업안전보건기준에 관한 규칙」 제241조)	
	기타사항	
	경미수리	도배작업 창호지 도배, 벽지도배, 장판지 교체 등
		목부재 기름칠 콩담, 생들기름칠, 오일스테인칠, 방부·방충·방염제 도포 등
		창호보수 창 또는 호의 목재·철재부착물 등의 파손 시 보수작업
지붕 위 이물질제거 지붕 위 이물질제거(안전관리 유의)		

경미수리	마루 보수	탈락한 청판끼우기, 벌어진 청판 틈새보강, 부식된 청판 및 귀를 갈아끼우기, 쪽마루·뒷마루 아래 등바리 설치, 받침목 설치, 탈락한 마루난간 고정, 마루난간 부분교체	
	판문 보수	협문·중문·대문 부분보수 및 부분교체, 문둔테 보수, 빗장·빗장둔테 보수, 걸구보 보강(빼기, 축, 산지보강), 판문 철물 보수	
	목공작업	부식 파손된 목재 부분교체 작업 활주 부분교체, 수장재 부분교체, 보조기둥 등바리 이음, 지붕부 부연·개판 부분교체 등	
	석조보수 (표면 오염물 제거)	지의류 제거 및 세척 (* 석조물의 구조 형태에 영향이 없는 범위에서 물로 하는 방식으로 한정)	
	벽체보수	부분적으로 훼손된 벽체·당골막이·처마양토 등의 외역기, 황토바름, 회미장 작업	
	기와보수	파손된 기와 교체, 이탈한 기와 고정, 외구토 작업 등 극히 부분적인 보수작업	
	기와고르기	수키와를 해체하고 홍두개흙부터 재시공하는 작업 태풍, 폭우 등으로 부분적으로 유실된 지붕마루(용마루, 내림마루, 추녀마루)를 재시공하는 작업 (* 지붕면적의 10분의1 이하 또는 지붕면적의 20㎡ 이하 범위)	
	안내판 정비	안내문 오류수정, 음각글씨 충전, 기존과 동일한 안내문 제작·부착	
	안내판 보수	안내판·경고판·유도간판·표석 등을 재설치, 훼손된 안내판의 철거	
	보호울타리 보수	철책용접·도색, 부식된 목책과 맞줄 난간 교체, 쓰러진 울타리 정비	
	온돌 보수	부분적인 구들, 연도, 굴뚝, 아궁이 수리	
	담장 보수	부분적으로 허물어지거나 넘어진 담장 원형대로 수리	
	계단·기단·석축 보수	계단수리, 기단바닥면수리, 기단면석고정, 방전·박석·전돌·석축 바로잡기 및 부분교체	
	배수로 보수	부분적으로 훼손된 배수로를 원형대로 수리	
	이영잇기	이영보강, 이영교체	
	경미수리	충진작업	극히 부분적인 목재의 갈라짐, 벌어진, 천공 등의 충진작업 (* 동종재료 등 가역성이 있는 충진재를 사용)
		지반 정비작업	석조문화재 주변 공자갈·마사토 깔기, 목조건축 마당 마사토 깔기, 기단부 복토작업 등
		주변 시설물 보수	관리사무소, 휴식시설, 기타 편의시설 부분 보수(화장실, 벤치, 파고라, 탐방로 등)
		기타사항	

\* 각 돌봄활동에 대해서는 「산업안전보건법」 등을 준수하여 각별히 안전에 유의할 것

- 「문화재수리 등에 관한 법률 시행령」 [별표 1] 경미한 문화재수리 제1호 머목 및 제2호 마목에 따라 문화재 청장이 고시하는 “문화재 현상유지 및 보존관리를 위한 경미한 문화재수리” 행위 포함.
- 최종 확정된 돌봄사업 대상문화재 이외의 문화재를 추가하거나 활동범위를 정함에 있어 청 및 지자체 협의, 전문가 자문 등을 거쳐야 하며 지역센터 임의로 돌봄대상 문화재를 선정하거나 활동범위를 정하지 않도록 유의
- 지자체가 문화재 보수 계획에 따라 예산을 확보하여 수행해야하는 전면적·포괄적 문화재 수리 등을 위하여 돌봄사업을 활용하여서는 아니 됨.

- 천재지변, 붕괴위험 등으로 인하여 긴급한 조치가 필요한 경우 한시적으로 돌봄사업 활동범위를 확대할 수 있음.
- 문화재 관리를 주된 목적으로 하지 않는 주변 단순 환경정비, 순찰·감시업무, 행사동원 등 돌봄사업 고유의 영역에서 벗어난 업무에 돌봄사업을 활용하지 않도록 유의함.
- 지자체는 담당관, 자문위원, 지역센터로 이루어진 모니터링팀을 구성하여 매년초(1~4월경) 문화재 정기조사 및 문화재보수정비 예산신청을 위한 적정예산 산정작업을 할 수 있도록 돌봄사업을 설계할 것을 권장함.

## Ⅶ. 사업추진 세부지침

### 1. 예산 운용

#### ■ 예산운용 일반기준 (공통사항)

- 본 지침은 돌봄사업 단체가 수행하는 경우의 기준이며, 지방자치단체 또는 산하기관에서 사업을 수행하는 경우 본 지침 세부내용의 적용에 대하여는 문화재청 또는 지방자치단체와 사전에 협의하여야 함.
- 1 문화재돌봄 사업비 관리는 법인(또는 단체) 명의로 개설된 전용통장 사용
  - 2 지역센터가 상급단체(지자체 산하기관의 경우에는 해당 지자체)에 속하거나 기관 내에 하위조직을 편성하여 사업을 수행하는 경우에는 예산의 독립적 운용에 각별히 유의함.
  - 3 예산은 동 사업의 집행을 위해 전용 카드를 발급받아 카드로 집행하는 것을 원칙으로 하며, 인건비, 강사료 등 인건비성 경비는 계좌이체로 함.
  - 4 카드사용이 어려운 경우에 한하여 세금계산서, 금전등록기영수증, 계좌이체(무통장 입금)을 할 수 있으나, 간이영수증 사용은 불가함.
  - 5 사업비 집행노력, 불용 등에 의한 잔액의 반납 정도 등을 감안하여 익년 보조금 삭감·상계 등 조치 가능
  - 6 「예산회계법」, 「지방재정법」 등에 근거한 회계연도 독립의 원칙에 따라 돌봄사업비는 당해연도 경과 이후에는 집행할 수 없음.(단, 「국고보조금통합관리지침」제25조 제2항 및 제3항에 명시된 예외사유외의 경우 가능)

#### ■ 예산편성·집행 기준

##### ① 인건비 (공통사항)

- 인건비는 돌봄사업의 중요요소이자 안정적 사업여건을 확보하기 위한 기반이 되므로 지역센터가 지정되면 지방자치단체와 지역센터는 공백 없이 계속고용을 유지하고 인건비 지급이 늦어지지 않도록 최선을 다하여야 함.
- 인건비는 월급으로 지정된 날짜에 계좌이체 등의 방법으로 당월에 지급하는 것을 원칙으로 함. 다만, 자금배정이 늦어지는 경우 지역센터는 인건비(사회보험료 포함)에 대하여 정해진 날짜를 초과하여 지급할 수 있음.
- 인건비는 예산범위 내에서 집행하고 부득이한 경우 지방자치단체(또는 지역센터)는 최저 임금에 저촉되지 않은 범위 내에서 조정 가능
- 모니터링팀은 학위 및 돌봄사업 근무년수를 기준으로, 경미수리팀 및 행정지원팀은 인정 유사경력을 포함한 전체 근무년수를 기준으로 호봉 급여를 산정함. 다만, 돌봄사업 종사자로 근무한 경력은 분야를 구분하지 않고 호봉에 반영되는 근무경력으로 인정함.
- 만 68세 이상의 경우 임금피크제를 적용하여 전년임금으로 동결하되, 전년 임금이 당해연도 최저임금 미만일 경우 최저임금을 적용함.

※ 임금피크제는 매년 1세씩 단계적으로 만 65세까지 적용('20년 만 69세 이상, '21년 만 68세 이상, '22년 만 67세 이상, '23년 만 66세 이상, '24년 만 65세 이상 / 해당 연령적용 기준은 단체별 정년퇴직 적용 기준에 따르되, 단체 내에 명확한 규정이 없는 경우 상반기 생일자외의 경우 6월 30일, 하반기 생일자외의 경우 12월 31일을 정년퇴직 기준으로 하여 적용한다.)

※ 자격수당, 직책수당, 정액급식비 및 명절수당은 규정대로 지급함.

##### 가. 모니터링팀

구분	돌봄사업 근무년수	급여(월)
석사	10년 이상	2,390,000
	9년 ~ 10년 미만	2,340,000
	8년 ~ 9년 미만	2,290,000
	7년 ~ 8년 미만	2,240,000
	6년 ~ 7년 미만	2,190,000
	5년 ~ 6년 미만	2,140,000
	4년 ~ 5년 미만	2,090,000
	3년 ~ 4년 미만	2,040,000
	2년 ~ 3년 미만	2,000,000
	2년 미만	1,960,000

학사	10년 이상	2,200,000
	9년 ~ 10년 미만	2,160,000
	8년 ~ 9년 미만	2,120,000
	7년 ~ 8년 미만	2,080,000
	6년 ~ 7년 미만	2,045,000
	5년 ~ 6년 미만	2,010,000
	4년 ~ 5년 미만	1,975,000
	3년 ~ 4년 미만	1,940,000
	2년 ~ 3년 미만	1,905,000
	2년 미만	1,870,000

- 1) 학사·석사는 문화재관련 전공자(건축학·보존과학·고고학·사학·자연과학(임학, 조경학, 지질학 등))
- 2) 학사는 졸업자에 한하며 석사는 수료를 포함.
- 3) 문화재 관련 전공 박사 학위자의 경우 석사 임금표의 호봉을 적용하되, 박사학위에 대한 가산금을 추가 지급함  
\* 박사학위 가산금 : 1호봉 9만원, 2호봉 10만원, 3호봉 이상 11만원
- 4) 관련전공이외의 자, 비학위자가 모니터링을 수행하는 경우 경미수리(가급) 보수체계에 따름.
- 5) 근무유형 및 특성, 난이도 등을 고려하여 월 1,200,000원 이하를 지급할 수 있음.

#### 나. 경미수리팀(기동보수단)

근무년수	경미수리팀(기동보수단)		비고
	가급(월)	나급(월)	
10년 이상	2,250,000	1,972,480	(가급) 전통문화재 및 시설에 대한 기동보수 및 직접 유지·보수하는 숙련 근로자 * 가급 승급요건 - 수리가능자 자격증 소지자로서 1년 이상 근무경력이 있거나, 수리가능자 자격증이 없는 경우 3년 이상 근무경력이 있는 자
9년 ~ 10년 미만	2,190,000		
8년 ~ 9년 미만	2,120,000		
7년 ~ 8년 미만	2,060,000		
6년 ~ 7년 미만	2,010,000	1,942,480	(나급) 전통문화재 및 시설에 대한 기동보수 및 직접 유지·보수하는 자를 보조하는 자 (일상관리(예초·청소) 포함)
5년 ~ 6년 미만	1,970,000	1,912,480	
4년 ~ 5년 미만	1,930,000	1,882,480	
3년 ~ 4년 미만	1,910,000	1,862,480	
2년 ~ 3년 미만	1,890,000	1,842,480	
2년 미만	1,870,000	1,822,480	

- 1) 돌봄사업 근무경력이 아닌 외부 관련업체 근무경력은 돌봄사업과 관련있는 업무영역에 종사한 증빙자료를 제출하여야 하며, 보험료 납입실적 등을 토대로 실근무경력을 합산하여 최대 3년까지 인정함.
- 2) 나급 → 가급으로 전환은 단장 등 3인 이상으로 구성된 자체 내부 승급심사위원회를 거쳐서 승급 전환 여부를 결정함.  
(필요시 외부위원 섭외 가능)  
\* 승급심사위원회 구성 예시 : 지역센터장, 행정실장, 1팀 경미수리팀장(가급)  
\* 가급을 신규 채용하는 경우 승급요건이 채용 자격요건으로 적용되며, 채용심사위원회로 같음함('20년 신규채용부터 적용)

#### 다. 행정지원팀

근무년수	행정지원실 급여(월)		
	실장(월)	가급(월)	나급(월)
10년 이상	2,090,000	2,037,000	2,002,480
9년 ~ 10년 미만	2,070,000	2,017,000	1,982,480
8년 ~ 9년 미만	2,050,000	1,997,000	1,962,480
7년 ~ 8년 미만	2,030,000	1,977,000	1,942,480
6년 ~ 7년 미만	2,010,000	1,957,000	1,922,480
5년 ~ 6년 미만	1,990,000	1,937,000	1,902,480
4년 ~ 5년 미만	1,970,000	1,917,000	1,882,480
3년 ~ 4년 미만	1,950,000	1,897,000	1,862,480
2년 ~ 3년 미만	1,930,000	1,877,000	1,842,480
2년 미만	1,910,000	1,857,000	1,822,480

- 1) 지역센터장이 돌봄업무를 전업으로 하는 경우 월 2,350,000원 지급
- 2) 실장은 지역센터장을 도와서 행정을 책임지고 각 팀의 역할을 조정함. 문화재관련 전공자인 행정실장이 모니터링을 겸하는 경우 모니터링 급여체계를 적용할 수 있음.
- 3) 지역센터장 및 실장의 겸업여부 및 돌봄사업 참여율에 대해서는 붙임3. 문화재돌봄사업 지역센터장 및 실장 겸직허가 업무처리 지침에 따라 해당 지자체의 검토(허가)를 받아 급여액을 산정하여 지급하도록 함. 이때 돌봄사업 업무를 전업하지 않는 경우 통상 임금의 1/2범위 내에서 참여율에 따라 지급, 지자체 산하기관이 돌봄사업을 수행하는 경우에도 같으며, 이 경우 지역센터장에 대한 원소속기관의 총급여분에 포함.  
\* 정액급식비 및 명절상여금의 경우 원소속기관에서 동일한 명목으로 지급 시 중복 수령 불가  
- 연봉제 포함, 급여내역서 확인
- 4) 가급은 돌봄사업 실근무경력 1년 이상인 자로서 지역센터장 및 실장을 보좌하며 1명 이상 둘 수 있음.
- 5) 행정지원팀의 돌봄이외 근무경력의 인정은 근무기관의 성격과 명칭을 불문하고 보험료 납입증명 등 증빙자료를 제출, 실근무경력을 합산하여 최대 2년에 한함.  
\* 통상임금이란 근로자에게 정기적, 일률적으로 소정근로 또는 총근로에 대하여 지급하기로 정하여진 월급금액을 말함.

#### 라. 수시 근로자

- 경미한 문화재 수리가 필요한 경우 수시고용 근로자 : 임금은 대한건설협회 등 공사 노임단가 참고
- 일일 급여 단가기준은 업무특성과 업무량 등을 감안하고 최저임금에 미달하지 않는 범위 내에서 지자체 의견을 들어 책정할 수 있음.  
\* 수시근로자는 지역센터가 자체적으로 수행이 어려운 경미수리를 실시할 경우에만 활용이 가능하며, 그 외의 경우(예초 등 대규모 일상관리 포함)에는 문화재청 또는 지자체와 사전에 협의하여야 함.

마. 자격 수당

자격구분	근무년수	수당(월)
문화재수리기술자(보수)	-	500,000원
문화재수리기술자(단청, 조경, 보존과학, 식물보호)	-	300,000원
문화재수리기능자	3년 이상	300,000원
	취득자	200,000원
건설기술자(예-건축, 토목)	-	100,000원
소방, 전기, 도배 등 문화재 수리 관련 기타 자격자	-	50,000원

- 1) 문화재 수리기술자는 직접 수리에 참여하는 경우에 한함
- 2) 문화재 수리기능자의 종류는 문화재수리 등에 관한 법률 제11조제2항에 따르되, 그 범위는 돌봄사업과 밀접한 관련이 있는 업무영역의 수리기능자에 한함.
- 3) 근무년수는 자격증 취득 후 돌봄사업 및 관련업체 실근무년수를 말함.(경력증빙자료 필수)
- 4) 경미수리, 모니터링팀 소속 외의 인력이 자격증을 보유한 경우 자격구분에 따른 수당 지급 가능

바. 직책수당

- 지역센터장 : 월 200,000원 (겸직여부와 무관)  
\* 다만, 자격수당과 중복수령의 경우 직책 수당은 1/2(100,000원)만 지급
- 실장 : 월 100,000원  
\* 지역센터장이 돌봄사업 업무를 전업으로 하지 않는 경우 5만원 추가 지급
- 행정지원팀장, 모니터링팀장, 경미수리팀장 : 월 50,000원  
\* 특히, 모니터링팀장 및 경미수리팀장의 경우 컴퓨터 및 모바일앱 등을 사용하여 보고서 작성 및 제출이 가능한 직원이 하도록 권장하며, 팀장의 업무량 집중에 따른 기피 현상이나 팀장의 권력화에 따른 갑질 등의 문제가 발생하는 경우 임기를 두고 팀 내 직원 별로 순환하여 팀제를 운영하도록 개선

사. 정액급식비

- 문화재돌봄사업 상시근로자(행정지원, 모니터링, 경미수리) : 월 120,000원의 정액급식비  
\* 지역센터 지정방식이 아닌 지자체 직영의 경우에는 해당사항 없음.

아. 시간 외 수당

- 시간 외 수당은 예산의 범위 내에서 집행할 수 있으나 가급적 시간외 수당이 발생되지 않도록 지역센터장은 업무의 조정·배분에 유의하고 지속적이고 과도한 시간외 수당이 발생하지 않도록 함.  
\* 지역센터는 돌봄사업과 무관한 시간외근무가 발생하지 않도록 각별히 유의하여야 함.
- 야간근로(오후 10시부터 다음 날 오전 6시까지의 근로), 휴일근로는 근로여건 악화를 방지하기 위하여 원칙적으로 인정하지 않으며 부득이한 경우 지자체와의 협의를 거쳐 인정함.

- 시간 외 수당은 개인 식별이 가능한 출퇴근체크기, GPS 등 근무 상황을 증빙할 수 있는 시스템을 갖춘 후 지급

자. 명절수당

- 설날과 추석 명절에 예산의 범위 내에서 명절수당을 지급할 수 있으며 지급규모는 1인당 연간 총 600,000원 또는 명절당 300,000원을 초과하지 못함.

차. 근속가산금

- 근무경력 11년 이상의 경우 근속가산금 월 2만원을 지급(2년 단위로 2만원 상향)  
\* 예시) 11~12년차 월 2만원, 13~14년차 월 4만원

② 운영비(공통사항)

- 소모성 물품구입비, 인쇄비, 공공요금 및 제세, 연료비, 홈페이지 관리, 돌봄업무 조력 사례비, 자체교육 강사료, 각종 수수료 및 사용료 등에 집행  
\* 지방자치단체와의 권한 및 역할을 명확히 하고 공공요금 등을 납부하고 돌봄단체 명의의 휴대전화 개통은 불가함.
- 시설 장비 유지비, 관리비용 사업의 경우 최소한의 시설물 수선비
- 차량, 사무실, 회의실 등 임차료 및 차량 관리비
- 자문회의 및 기타 사업운영 과정에서의 회의비, 전문가비용(강사·자문)비
- 기타 경상 경비성 품목  
\* '소모성 물품'이란 물품관리법상의 물품에 해당하지 않는 물품으로서 내용연수 1년 미만이거나 취득단가 10만원 이하의 물품으로서 소모되거나 파손되기 쉬운 물품(예: 시험용품, 사무용품 등), 다른 물품의 수리, 완성제작(생산)하거나 시설공사에 투입 사용됨으로써 그 본성을 상실하는 물품(예: 수리용 부속품 등)을 말하며 물품관리대장을 작성하지 아니할 수 있음.(생산원료 및 재료는 재료비로 집행 분류)  
\* 연료비는 월 단위 일괄 결재를 지양하고 개별 건별 카드 사용을 원칙으로 함.  
\* 자체교육을 실시하는 경우 '문화재 돌봄교육 강사료 지급기준(붙임 33)'에 따라 강사료를 지급하며 소속 직원에 대한 지역센터장 등의 강의에 대하여는 강사료 지급 불가
- 사무실 입구 및 외부에는 “문화재돌봄사업 ○○○(광역시도명) 지역센터명, 문화재청, 시도 로고”를 표시함.
- 업무용 차량에 문화재청 및 해당 시도 로고와 함께 “문화재돌봄사업은 복권기금 추진사업입니다”의 문구를 부착
- 업무용차량의 경우 고속도로 통행료(정액권 등), 보험료(자동차보험, 여행자보험, 상해보험, 운전자보험 등) 집행 가능  
\* 기타 필요에 의한 보험가입의 경우 해당 지방자치단체 및 문화재청과 사전에 협의하여 집행

● **피복비**

: 근무복 제작을 위한 피복비는 연간 적정수급계획에 따라 교체 주기 등을 정하여 지급함.

: 근무복은 실용성 있게 제작하되 문화재청, 광역지자체, 단체 상징표기 및 문화재돌봄사업 종사자임을 알 수 있는 표식 등 부착

\* 지역센터의 정체성·소속감 형성을 위해 통합복제를 운영할 수 있으며 지역센터의 통합복제 참여 신청이 있는 경우 지자체는 호의적으로 고려함.

③ **재료비**

● **경미한 보수**의 경우 재료비

: 소모성 소공구를 포함하여 경미수리에 필요한 자재, 물품 등을 말함.

예) 황토, 모래, 생석회, 목재, 석재, 약품, 철물 등

\* 목재, 황토, 석재 등 경미보수 시 주재료는 가급적 소유자·관리자가 구입하도록 하여 문화재 관리의 동반자 관계를 유도함.

\* 재료수불관리대장의 작성 등을 통해 계획성 있는 재료 구입 및 사용을 권장함.

④ **교육비**

● 교육비는 자체교육 및 통합교육 실시에 따른 교육비로서 다음의 경우에 지급함. 다만, 문화재보호법 제80조의 7에 따라 전문교육을 실시할 위탁 기관 지정 전까지 일정단체가 교육을 담당하는 경우 교육비 지급규모 및 수행방법은 문화재청, 지자체와 협의하여 정함.

- 문화재의 사전 예방적 모니터링을 수행하기 위한 전통건축, 보존과학, 고고학 등 관련 교육 및 현장에서 필요한 모니터링과 과학적 장비 운영에 특화된 교육.

- 경미보수에 필요한 미장, 외공, 소목, 조경, 식물보호, 지질 등 현장 인력의 전문성 향상 및 실력 배양 교육

- 안전교육, 행정실무 교육, 보존철학, 문화재의 이해, 문화재를 대하는 마음가짐 등 소양 및 교양교육

⑤ **여비**

● 업무차량은 공적업무 이외에 사적용도로 사용할 수 없음.

● 광역시·도 등 해당 권역 내(이하 관내)에서 문화재돌봄사업 본연의 업무(일상관리, 모니터링, 경미수리 및 이와 밀접하게 연관된 업무)수행을 위한 경우에는 출발지와 출장지와의 이격거리를 불문하고 출장으로 보지 않으므로 여비를 지급하지 않음.(다만, 원격지로 인한 불가피한 숙박에 따른 출장은 인정)

● 돌봄사업 본연의 업무인 모니터링, 일상관리, 경미수리를 제외한 교육, 회의참가 및 업무협의 등의 경우(주로 관외)는 출장으로 인정함.

● 지역센터장, 실장 등이 행하는 관내의 통상적인 업무협의(지자체, 소유자 등) 및 현장 점검 등의 경우는 돌봄사업 관리상 본연의 업무에 해당하므로 출장 여비를 지급하지 않음.(다만, 업무협의를 따른 업무추진비는 집행 가능하며, 지역센터의 사정으로 개인차량을 이용한 경우 출장비는 미지급하되, 유류비는 지급 - 지급기준은 하단에 기재된 기준 적용)

● 돌봄사업의 목적달성에 효과적이고 경제적인 방안을 채택하고 사업의 효과적 수행을 위하여 숙박이 필요한 경우 출장으로 인정하고 여비를 지급함.

● 출장처리 여부는 돌봄단체의 성격, 사업구조, 수행방식, 권역 내 돌봄단체의 수 등에 의하여 영향을 받기 때문에 객관적이어야 함.

● 이동에 필요한 차량은 업무용 차량운용을 원칙으로 하되, 예산을 절감하거나 부득이한 경우에는 개인차량 운용 가능

- 개인차량을 이용하는 경우 유류비 지급기준인 이동거리는 한국도로공사나 민간(네이버 등)에서 제공하는 거리계산방법을 활용하고, 유가는 출장 시작일 기준으로 한국석유공사(www.opinet.co.kr)에서 고시한 유가 적용

\* 연비

구 분	휘발유 차량	경유 차량	LPG 차량
연비(km/ℓ)	13.30km	14.30km	9.77km

\* 평균차량(8년)을 고려하여 2010연식 차량의 평균연비(에너지관리공단 통계) 적용

\* 계산방법: 거리 20km, 휘발유 1,450원일 경우에 (20×1,450원)/13.30=2,180원

● 출장 종류 별 여비는 다음과 같이 지급할 수 있음.

- '근무지내 출장'이라 함은 특별시, 광역시 및 특별자치시를 포함한 동일시와 시·군 및 도서(제주특별자치도 제외)안에서의 출장 또는 여행거리가 12km 미만인 출장을 말하며, 출장 시 그 거리가 12km를 넘더라도 동일한 특별시·광역시·시·군·도서지역 내에서의 출장인 경우 근무지의 출장이 아니고 근무지내 출장임, 다만 광역자치단체 내에 군이 있는 경우에는 군으로 출장을 간 경우 근무지의 출장으로 간주할 수 있음.

: 근무지내 출장(개인차량)인 경우의 유류비 지급기준은 출발지에서 출장지까지 왕복거리가 6km 이하인 경우에는 지급할 수 없고, 6km를 초과한 경우는 이동거리에 따라 지급할 수 있음.

: 근무지내 출장(업무용차량, 개인차량)인 경우의 여비(유류비 제외)지급기준 4시간 미만인 경우 일비 10,000원, 4시간 이상인 경우 일비 20,000원

: 근무지외 출장은 일비 20,000원과 식비 20,000원을 지급할 수 있으며, 업무차량 등을 이용할 때는 일비의 1/2을 지급하고, 부득이 숙박이 필요한 경우 공무원 여비규정에 따른 숙박비 한도 내에서 숙박 영수증 등 증빙을 제출받아 실비를 지급할 수 있음.

지역	서울특별시	광역시	그밖의 지역
상한액	70,000원	60,000원	50,000원

\* 근무지의 출장 시 간담회, 워크숍 및 교육 등 식사가 제공되는 일정의 경우 식비를 감액(또는 미지급)하여 지급하여야 함.

예) 워크숍 참석 시 중식 제공: 13,330원 지급 (= 20,000원 × 2/3)

\* 교육훈련여비 중 일비의 경우 등록일 및 수료일(전액 지급)을 제외한 기타일은 비합숙의 경우 5할, 합숙의 경우 미지급

- 근무지내외를 불문하고 출장일 경우 업무차량을 이용하는 것을 원칙으로 하되, 부득이한 경우 자가용 차량 이용 시에는 연료비를, 대중교통(철도, 선박, 항공, 버스 등)이용 시에는 실비(KTX 특실 등 제외/공무원 여비 지급기준 제2호 적용)를 지급할 수 있음.
- 근무지내외와 근무지외 출장 시 고속도로 등을 이용할 경우 통행료를 지급할 수 있음.
- 근무지외 출장 시 주차장을 이용할 경우에 주차요금을 지급할 수 있음.
- 업무차량 이용 시 교통법규를 준수하고 과태료, 범칙금 등은 집행 불가

### 6 업무추진비

- 업무협의, 직원간담회 등 업무수행에 소요되는 경비
- 사업추진에 소요되는 연회(宴會)비 및 기타 제경비
- 직원 체육대회, 시무·종무식, 명절행사 등 직원 근로여건 향상을 위한 후생 및 복지관련 경비 등(직원 명절 선물 제외)
- 지출 1회당 20만원 이상은 사전결재, 20만원 미만은 사후결재, 결재 시 사용내역 및 참가자 이름 등 작성
- 업무추진비 편성기준은 예산(국비+지방비)임
 

: 15억 원 이상 .....	9.2백만 원 이하
: 10억 원 이상 .....	8백만 원 이하
10억 원 미만 7억 원 이상 .....	7백만 원 이하
7억 원 미만 .....	6백만 원 이하
- ※ 업무추진비의 적정사용을 위해 기관카드를 발급받아 사용하고 유흥업종, 레저업종, 사행업종 등에 사용할 수 없음.  
부득이한 경우 이외에는 공휴일, 활동지역과 무관한 지역, 23시 이후 심야시간대 사용을 금함.
- ※ 관련 사항은 「국고보조금운용관리지침」 제19조 관련 [별표 1] 보조사업비 카드 사용제한 업종 참조

### 7 물품구입비

- 자산은 물품관리법에 준하여 관리하여야 하는 물품으로서 취득과 처분에 관한 권한은 지방자치단체가 가지며, 지역센터는 사용권만을 가짐.
- 화물차량, 봉고차량 등 고가의 장비와 물품은 렌트 또는 리스로 함
  - 다만 단체에서 렌트 또는 리스를 하는 것보다 장비 등을 구입하여 활용하는 것이 효과적이라 판단될 경우에 물품구입이 허용되며, 해당 지자체와 협의하여 구입할 수 있음.
  - 예산절감을 위하여 활동유형에 적절한 이동 수단을 권장
  - 단일품목 3,000만원을 초과하는 자산은 구입 불가
- ※ 물품관리법에 준하여 관리하여야 할 물품을 동 사업비로 구입할 경우, 물품관리대장(서식 : 붙임 34)을 작성하여 관리하고, 사업 종료 시에는 해당 지방자치단체로 반납하여 인계하여야 하며, 이 때 물품관리대장을 첨부한 문서로 갈음할 수 있음.
  - 지역센터가 바뀔 경우 지자체 담당공무원 임회하여 물품 및 대장 인계·인수 철저

- 물품 구입시 비교 견적을 확인하여 구입하고, 구입 내역과 함께 증빙서류로 보관함.(온라인 구매 시 동일 : 가격 비교 화면 캡처 등 증빙 필수)
  - 30만원 이상 1건 이상, 100만원 이상 2건 이상
- 구입 물품 중 예초기 등 돌봄업무 특성 상 수시로 사용하는 물품이 기기 고장 및 고장에 따른 수리 비용 과다로 사용이 불가한 경우에는 조달청 고시에 따른 내용연수와 별개로 지자체에 보고하여 불용처리하도록 함.

### 8 연금지급금 등

- 4대 보험 등(산재보험, 국민연금, 고용보험, 건강보험, 장기요양보험), 퇴직금
  - ※ 돌봄 지역센터에서 1년 이상 근로한 근로자의 퇴직금에 대하여는 「근로자퇴직급여보장법」에 따름.

### ■ 예산편성 및 집행절차



※ 지역센터 등에서 예산을 편성할 경우에는 붙임 6~7의 양식을 사용하되, 지자체 특성에 맞게 변경 가능

### ■ 단력적 예산운영

- 1 예산집행 기준(인건비, 운영비, 재료비, 여비, 자산취득비, 연금지급금) 간 10% 범위 이내에서, 사업수행 기관은 자율적으로 예산을 조정하여 집행가능하며, 조정결과를 즉시 해당 관리·감독 자치단체에 보고
- 2 예산집행 기준 10%범위 초과 또는 업무추진비 조정이 필요할 경우에는 해당 관리·감독 자치단체의 사전 승인 후 집행가능

### ■ 예산집행의 적절성

- 1 집행 내역은 e-나라도움 시스템에 즉시 반영하는 것을 원칙으로 하고, 당월 지출 내역은 늦어도 익월 10일(단, 12월의 경우 당월 말일)까지 입력 완료하도록 함.

### ■ 회계 및 서류관리

- 1 회계는 e-나라도움시스템을 통해 관리하도록 하며, 별도의 수기 현금출납부와 지급내역부를 작성할 필요 없음.
- 2 회계서류는 매월 단위로 편철을 하고, 5년 이상 보관하여야 함.
  - 계서류에는 내부결재(품의서), 카드전표(또는 세금계산서 등), 지출결의서, 물품검수증빙 등을 첨부해야 함.

## 2. 인력 운용

### ■ 근로자격

#### ① 만 18세 이상 만 70세 미만 성인남녀

- 만 70세 이상 고령자는 원칙적으로 고용 대상이 아니며, 다만 업무수행에 있어서의 필요성, 외부 고용환경 및 개인 근로여건 등을 고려 시 대체자가 없는 특수한 경우에 한하여 매년 지방자치단체와 지역센터가 협의하여 결정함.
- 지역센터 변경 시 기존에 지역센터로 돌봄업무를 수행한 단체의 소속 인력이 연속 근로의사를 표시하고 실제 돌봄 업무 수행에 문제가 없다고 판단될 경우 계속 근로에 불이익을 주지 않도록 함.
- 돌봄사업 예산 등의 사유로 근로자와 연 단위 계약을 체결하였다도 계속 근로자의 경우 단체 위탁계약 기간 내에서는 연장 계약 방식으로 계약하는 것을 권장(매년 신규채용 절차를 거치는 것은 지양)

#### ② 여성 및 사회적 취약계층 참여 확대

- 양성 평등 조치사항의 하나로 신규채용 시 여성, 특히 여성가장 우대 채용을 권고함.(여성가장의 구분은 고용노동부 지침에 따름)
- 북한이탈주민, 보육원 만기 퇴소 예정자(6개월 이내 만기 퇴소) 및 만기 퇴소한지 6개월 미만인 자 채용 권장
- 여성 및 사회적 취약계층 참여 확대 비율을 정기평가의 가점 사항으로 반영

### ■ 근로조건

#### ① 근무시간 : 1일 8시간, 주 5일 상시 전일근무 원칙

- 「근로기준법」 및 '문화재돌봄사업 인사관리 매뉴얼('20. 1월)' 등에 규정된 표준취업규칙, 표준근로 계약서 등을 숙지하여 근로조건 등을 정하여야 함.  
※ '문화재돌봄사업 추진지침' 등 각종 규정 및 규칙은 보기 쉬운 장소에 게시하거나 열람할 수 있게 하여야 하며, 관련 규정에 대해서는 주기적인 설명을 실시하거나 숙지를 유도하여야 함.
- 문화재수리 기능자를 구하기가 곤란한 경우 예외적으로 유연한 근로조건(예: 프리랜서)채택이 가능하나 1주 근로시간의 1/2이상 돌봄사업에 근무하여야 하며 이 경우 지방자치단체 및 문화재청과 사전에 협의하여야 함.  
※ 돌봄사업으로 인한 잔여유연근무에 대한 급여는 전일근무일수(또는 시간수)에 비례하여 감액하여야 함.  
(예시: 돌봄사업 전일근무 200만원 수급자인 경우, 외부에서 15일 근무하고, 돌봄사업 전일근무가 15일인 경우 유연근무자가 지급받을 수 있는 최대지급기준은 월 100만원)

#### ② 필요한 경우 근로자와의 합의에 따라 신축적으로 근무시간 조정운영

- 지역센터에서 선택적 시간근로제를 운영하는 경우 「근로기준법」 및 단체별 취업규칙 등에서 규정한 내용을 기준으로 근로자와의 합의를 거쳐야 하며, 각 대상자에 대한 근무상황관리가 적절히 이루어져야 함.

#### ③ 지역센터장(전임 및 겸임)은 출퇴근 의무없이 유연하게 근무할 수 있으며 월별 활동내용을 기록한 실적보고서 작성, 월말 청 및 지자체 제출(붙임 31)

### ■ 직원의 채용

#### ① 불특정 다수인을 대상으로 균등한 기회를 보장하고 우수한 인력을 선발하기 위하여 공개경쟁으로 채용하는 것을 원칙으로 하고 해당 지자체와 협의하여 지역 특성 등을 감안하여 지역센터에서 채용

- ※ 지방자치단체는 가급적 사업 전년도에 지역센터 지정 절차를 완료하고, 기존 사업수행단체는 차기년도를 대비하여 신규직원 채용 및 기존 직원의 고용유지여부를 검토하는 등 사업 공백 방지 마련에 최선을 다하여야 함.

#### ② 공개경쟁에 따른 총원이 곤란한 직위·직무분야에 대해서는 동일한 요건에 해당하는 경력·자격을 가진 다수인을 대상으로 경력경쟁을 통하여 채용 할 수 있음.

#### ③ 응시자에게 공평한 기회를 보장하기 위하여 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 제한을 두거나 차별하여서는 아니 됨.

#### ④ 직원 채용의 공정성을 기하기 위하여 채용심사위원은 외부인사를 과반수로 구성하여야 하며 공정성을 결여한 자의적인 채용이 되지 않도록 함.(외부위원 수당의 경우, 자문수당 지급기준에 준하여 지급함)

#### ⑤ 직원을 채용함에 있어 합리적인 채용환경 마련, 공식적인 결과통지 등 적정하고 공정한 모집·선발 방법을 준수함.

### ■ 기타사항

#### ① 건강검진 실시

- 채용 전 문화재돌봄사업 업무를 추진할 수 있는지 여부확인 등을 위하여 보건소 및 지역소재 병원 등에서 건강 검진 실시
- 지역센터에서는 직장인 검진에 따른 지역센터장을 포함한 돌봄사업 종사자의 건강검진 수검 여부를 관리해야 함(현장직 : 1년 1회, 사무직 : 2년 1회)

#### ② 단기간 채용 시 천재지변 등으로 불가피하게 근로하지 못한 경우 임금

- 채용계약서상 장기간(3개월) 이상 채용하였을 경우, 천재지변에 의하여 어쩔 수 없이 근로를 하지 못한 경우, 휴업수당 지급 등에 관해서는 고용노동 관련 기관의 자문을 받아 처리

### 3. 조직운영

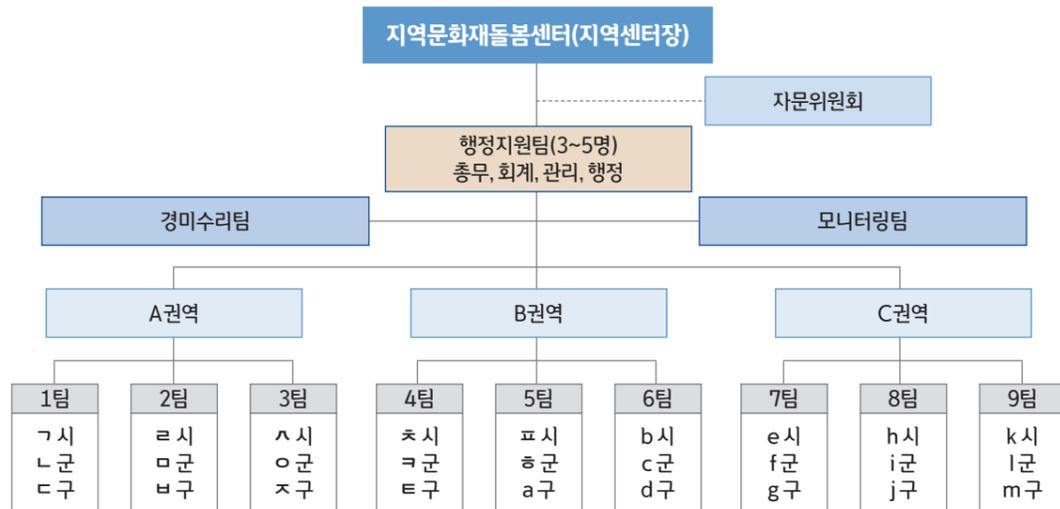
#### ■ 조직의 구성과 편제 표준안

- 1 지역센터의 구성은 지역센터장(돌봄사업 직접 수행) 이하 단일편제를 원칙으로 함.
- 2 지역센터장은 인력 채용, 인사 노무관리, 예산 집행 등을 독립적으로 운용하고, 법적 책임을 지며, 양질의 일자리 창출 및 고용안정에 노력해야 함.  
※ 계절적 요인 등에 따른 수시인력은 단계적으로 상시인력화하고 교육기회를 제공함으로써 인력개발 노력
- 3 행정지원팀은 지역센터장을 제외하고 광역시(분할 광역도 일부)는 2명~3명, (분할)광역도는 3명~5명으로 구성함.
- 4 경미수리팀별 구성인원은 현장활동 차량이동이 용이한 4~5명이 1팀이 되어 경미수리 중심으로 운용하되 적정 관리대상 문화재는 50개소를 기준으로 편성 관리함.
- 5 대상문화재의 모니터링은 당초 돌봄사업 신청시 사업계획서상의 문화재를 대상으로 실시함이 원칙이며 혹한기, 자연재해(태풍, 폭우, 폭설 등), 인위적 재난(화재 등), 경미보수 또는 긴급대응에 필요한 경우에도 실시함. 주관단체의 변동에 따라 문화재 정보가 부족한 경우, 사업추진 초기에 한시적으로 광역시도 문화재 전체를 전수 모니터링 할 수 있음.
- 6 모니터링 활동 보고서는 모니터링팀이, 경미수리(일상관리 포함) 활동 보고서는 경미수리팀이 수행함.

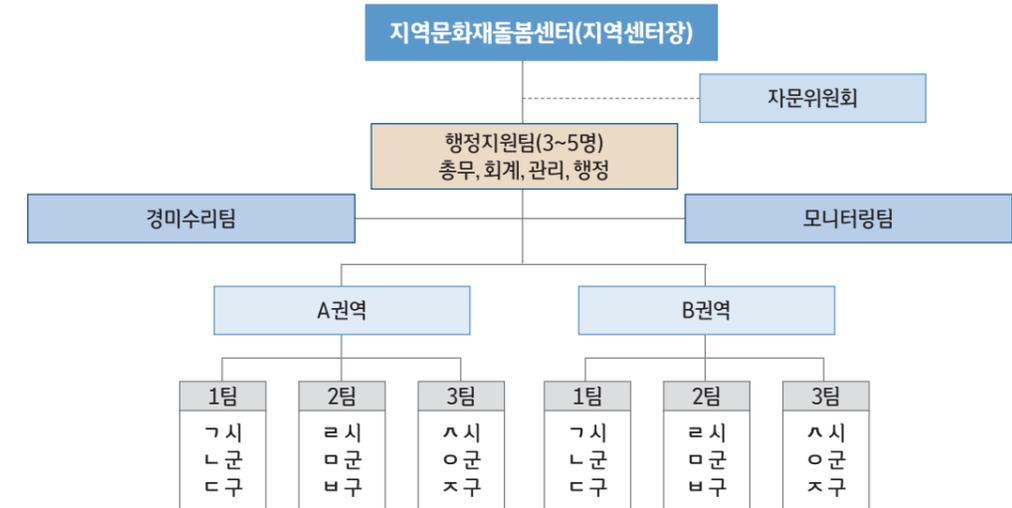
#### ■ 기본 조직표(통합 광역도형, 분할 광역도형, 광역시형)

- 표준조직체계 구성: 경미수리팀(일상관리와 경미수리를 병행) / 모니터링팀

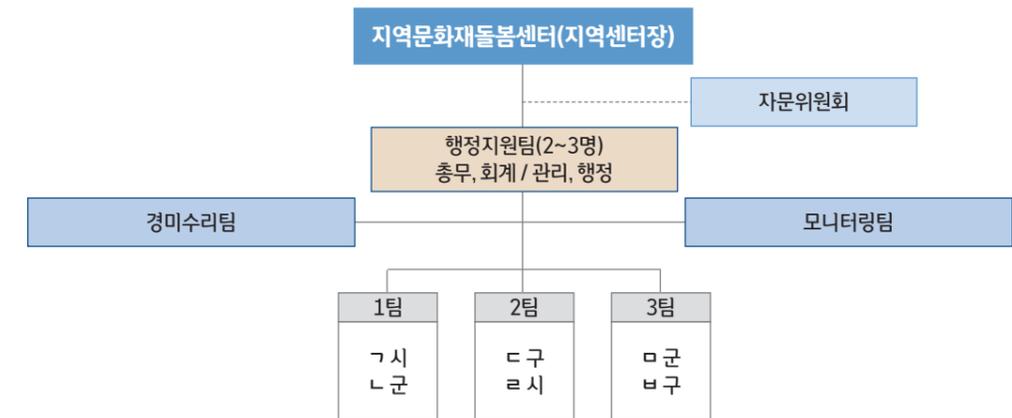
##### ① 표준 조직도 1(통합 광역도형)



##### ② 표준 조직도 2(분할 광역도형)



##### ③ 표준 조직도 3(광역시형)



#### ■ 위원회 운영

##### ① 중앙문화재돌봄위원회(신설)

가. 구성: 건조물문화재(전통목조, 석조, 근대), 기념물, 문화재안전방재, 문화재행정 및 컨설팅 등의 전문가로 위원 위촉(9인 이내)

※ 위원장, 위원, 간사

나. 역할: 지역센터의 주기적 모니터링, 경미한 수리 및 일상적·예방적 관리활동과 지역센터의 수행평가에 관한 사항 등에 대한 검토·자문

다. 방식: 경미수리 분과위원회, 수행평가 분과위원회 / 중앙센터 주관으로 정례회의 및 임시회의 운영

2 지역센터 자체자문위원회

가. 구성 : 시도문화재위원(전문위원), 문화재수리기술자 등 문화재 관련 전공자 (광역시 3명, 광역도 5명 내외)

\* 문화재수리기술자 등 문화재 관련 전공자는 관할 지자체 협의 후 구성하고 특정자문위원회에 대한 의존도를 줄이고 다양한 전문가의 의견을 받도록 노력하여야하며 돌봄사업에 중사중인 자는 자문위원으로 위촉할 수 없음.

나. 역할 : 경미보수 시 수리기술 자문, 기타 경미보수 외 긴급보수 자문

다. 회의록 작성 : 지역센터장은 매 회의시 회의록을 작성하고 관련자료 일체를 보관

라. 자문수당 : 1시간 100,000원, 일 300,000원 이하

3 전국문화재돌봄협의회(신설, 관계기관 대표 협의체)

가. 구성 : 문화재청, 중앙센터, 지역센터로 구성

나. 역할 : 현안 공유 및 상호간 의견 수렴 등

다. 방식 : 중앙센터 주관으로 연 2회 개최

■ 업무분장

1 행정지원팀 : 관리 / 행정 / 총무 / 회계

가. 행정실장은 모니터링 결과가 경미수리(지역센터), 문화재청(국가지정문화재) 또는 지자체(시도지정 및 비지정문화재)의 후속조치로 연계될 수 있도록 모니터링팀과 경미수리팀의 기능과 역할을 조정하고 사업이 원활히 운영될 수 있도록 철저한 업무분담과 직무 조정에 소홀함이 없어야 함.

\* 돌봄사업 어느 활동에도 속하지 아니하거나 판단하기 어려운 경우에는 지역센터장 책임 하에 조정함.

나. 관리/행정 : 사업계획(년, 분기, 월별) 수립, 추진, 조정, 결과보고, 관리. 인력 및 노무관리(채용, 배치, 근무, 상담, 교육, 상벌, 해고등). 돌봄사업 관련 연계행정(통계, 자료제출 등 협조)

다. 총무/경리 : 예산 수립, 집행, 결산 및 관련자료 관리. 급여지출 및 자재, 공구, 자산 구입 등 예산의 출납 관리. 임대차량 관리 실무 등

라. 지역센터(년간, 분기별)의 활동 및 예산을 계획, 집행, 결산하여 광역지자체 및 문화재청에 보고하고, 관련자료 일체를 5년간 보관하여야 함.(지자체 필요시 월별 자료 확인 가능)

\* 돌봄사업 각 유형의 활동 실적은 데이터베이스화하여 향후 보수이력을 확인할 수 있도록 함.

마. 예산의 수립에는 담당자(실사용자), 관리자, 지역센터장의 품의가 있어야 하고, 예산의 집행에는 담당자(경리), 총무(회계책임자), 지역센터장의 결의가 있어야 함.

\* 상급기관 산하의 돌봄단체의 경우 예산 집행 시 가능한 범주 내에서는 결재라인을 간소화하여 효율적 사업운영에 노력하여야 함.

2 경미수리팀(기동보수단)

가. 구성 : 문화재수리기능(한식목공, 번외와공, 한식미장공)자격증 소지자 및 수리가능자로 구성

\* 수리가능자라 함은 자격증은 없으나 다양한 경미수리 경험자를 말함.

• 광역시는 한식목공, 한식미장공, 한식번외와공 중 1명 이상의 수리기능자 의무채용(해당 자격증이 없는 공정은 일용 고용)

• 광역도는 한식목공(1명), 한식미장공(1명), 한식번외와공(1명)을 채용하되 이동거리를 감안하여 2명 이상의 수리기능자 의무 채용

\* 구성인원은 부득이한 경우 각 지역센터 실정에 맞게 조정 가능

나. 역할 : 경미수리와 일상관리를 담당

• 평상시 예찰, 자연적·인위적 재난 발생시 긴급 예찰 및 응급복구 포함

다. 인력운용 : 근거지 시군구에 출퇴근이 가능하고 경미수리 활동과 인터넷 활용이 가능한 인력 중심으로 채용

• 4~5명을 한 팀으로 구성하여, 차량이동의 기동성을 살리고, 경미수리에 필요한 기본장비를 갖추고 있어야 함.

• 근거지 시군구에서 경미수리 및 인터넷활용 능력을 갖춘 인력을 채용하기 어려운 경우 거점 권역 단위로 팀을 운영할 수 있음.

라. 편성기준 : 경미수리팀당 50개소 전후로 대상문화재를 선정하되, 근거지 시군구에서 1시간 이내에 도착 가능하도록 반경 60km 이내로 편성

마. 근로시간 : 혹서 또는 혹한 등 근로환경이 열악한 경우 근로시간을 유동적으로 책정하되 시간확보를 위해 이동시간을 줄이도록 함. 특히 혹서기에는 현장근로자의 안전과 건강을 위해 산업안전보건법 등 관련 법규를 참조하여 지역센터에서는 관련 대책을 강구하여 시행하여야 함.

바. 당일 업무일지, 경미수리작업보고서, 차량운행일지 등 업무관련 보고는 팀내에서 한명(순환 선정)이 현장활동 종료 후 온라인으로 보고

사. 지문인식기 등 개인 식별이 가능한 출퇴근 방식 적용을 의무화 하고, GPS를 장착하여 관리자가 근무 관리를 하여야 함.

아. 신속한 현장이동과 경미수리를 위해 활동업무에 적절한 이동수단을 권장하며 황토, 모래, 비계, 목재 등 자재와 비품 공구의 원활한 공급과 이동을 위해 1톤 트럭 운용할 수 있음.

\* 장비수납 및 이동 시 안전 등을 고려하여 적절한 차량을 사용하되, 차량의 자산 취득 여부는 관련 예산 운용 항목을 참조하여 문화재청 및 지자체와 협의를 거쳐 추진함.

자. 경미수리팀은 관할 문화재의 가치와 특성 및 구조를 파악하고 있어야 하며, 유사시(태풍, 지진, 화재 등)에 피해를 최소화하고, 보존의 우선순위를 숙지하고 있어야 함.

차. 경미수리팀장은 팀의 인력과 현장의 노무 관리를 관장함.(근태, 안전, 작업지시 등)

- 모니터링팀과 협의하여 월·분기·연간 작업계획 및 경미수리 공법을 수립·기안·집행함.
- 관할 기초시군구 및 문화재 소유·관리자와 경미수리를 협의·조정함.(단, 행정지원팀이 이를 행하는 경우 2차적으로 수행)
- 모든 대상문화재의 관리 시 현장 부근에 경미수리 진행 관련 안내판을 설치하고, 팀원들의안전장구 착용을 확인하는 등 안전관리에 만전을 기하여야 하며, 특히 방문자 수가 많은 문화재 관리 시 안전 동선을 확보에 주의를 기울여야 함.

### ③ 모니터링팀

가. 구성

- 광역시와 분할 광역도의 경우 관련 전공자 또는 경력자(전통건축/ 의무채용), 문화재수리 경력자(보존과학·고고학·자연과학·사학 등 관련 전공자) 등 2명 이상으로 구성
- 광역도의 경우 관련 전공자 또는 경력자(전통건축/ 의무채용), 문화재 수리 경력자(보존과학·고고학·자연과학·사학 등 관련 전공자) 등 4명 이상으로 구성
- ※ 구성인원은 부득이한 경우 각 지역센터 실정에 맞게 조정 가능

나. 역할(문화재 훼손 사각지대를 해소하고자 하는 목적으로 운용)

- 평상시 예찰활동, 정밀 모니터링, 자연적·인위적 재난 발생 시 긴급 모니터링
- 구조적 변위측정, 흰개미 서식조사, 소나무재선충병 감염 조사 등 비파괴 계측기와 전문 인력으로 신뢰할 만한 데이터에 기초한 전문 모니터링보고서를 작성함.
- 모니터링 결과를 분석하여 경미수리로 연계조치하거나 문화재청 또는 지자체에 보고하여 후속조치가 이행될 수 있도록 온라인 또는 오프라인으로 보고하며 구체적 보고방법은 문화재청 및 지자체와 협의하여 정함.
- ※ 문화재청, 광역시도, 기초시·군·구에서 즉시 대책 마련의 자료로 사용할 수 있도록 완성도가 높게 보고함.
- ※ 향후 정기조사·국고보조예산 지원 근거자료로 활용 가능토록 보고서 품질 향상
- 모니터링 결과에 따른 경미수리 우선 순위 배정 및 처리 여부에 대해 확인함.(모니터링 대비 경미수리 조치율 관리 포함)
- 매월 1회 이상 경미수리 현장을 방문하여 경미수리 활동 참여 및 점검을 실시하고, 대상문화재 별 경미수리 이력관리를 하도록 함.

• 각 경미수리팀에서 추진한 경미수리에 대해 공법과 결과를 점검 감독함.

• 각 경미수리팀의 문화재 관리실태를 점검 감독함.

• 기타 : 전문 모니터링 장비와 도구의 운용능력이 있어야 함.  
(광파기, 터마트랙, 내시경, 함수율계, 온습도계, 트랜시트, 크랙게이지 등)

• 풍향·풍속 측정, 석조 문화재 열화도 측정 등 연구목적의 과도한 모니터링으로 기존 문화재 전문 연구자들과의 역할 교란이 일어나지 않도록 함.

### ④ 권역별 구성 (광역도에 해당)

가. 현장팀의 이동시간과 거리를 단축하고 공동장비와 도구, 자재 등을 보관할 수 있도록 거점 창고 형태로 권역별사무실(도당 1~3개)을 운영.

나. 1시간 이내에 대부분의 문화재현장 진입 가능 한 경우는 권역별 사무실을 설치하지 않을 수 있음.

다. 권역관리에 필요한 별도의 상근인력은 두지 않고 권역별 선임팀장이 총괄함.

라. 최소 비품(컴퓨터1, 복합기1, 책상1, 의자1, 등)으로 구성하여 운용

## 4. 행정관리

### ■ 문화재 훼손신고

가. 추진목적

- 문화재에 관심 있는 국민들이 문화재 훼손 발견 및 신고 시 신속히 조치할 수 있는 문화재 훼손 상시대응체계 구축

나. 신고방식

- 조치의 신속성 확보를 위하여 전국대표번호(☎1661-9112) 및 지역센터별 자체번호를 활용하여 신고 접수·처리 병행

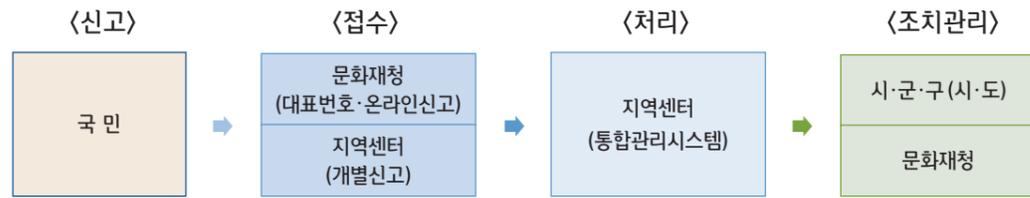
※ 온라인은 문화재청 홈페이지에 개설된 훼손신고 서비스 활용

다. 신고대상 및 원칙

- 중앙은 문화재청, 지역은 지역센터에서 훼손신고센터 역할을 수행함.
- 일반국민에 의한 신고를 원칙으로 하며, 예초 등 소유자·관리자 또는 시·도 담당관의 요청은 훼손신고 이력관리 대상에서 제외함.

※ 중앙·지역센터는 홈페이지, 홍보물 등을 활용하여 훼손신고 홍보 실시

라. 신고접수 처리 절차



※ 접수내용 중 돌봄사업 범위 이상의 조치를 요하는 심각한 사항은 모니터링 후 시·도에 결과를 보고하여 이관 처리

마. 신고이력 관리 및 보고

- 접수된 문화재 훼손신고는 통합관리시스템에 등록하여 조치필요사항 및 처리결과의 일원화된 관리 실시
- 훼손신고 조치이력은 문화재돌봄사업 추진실적(서식 : 붙임 8)에 포함하여 분기별 보고

■ 복무 및 상벌

① 복무

가. 품위유지 의무

- 문화재의 원형보존 관리에 최선을 다하고, 근무시간 중 음주, 도박 금지 등 문화재돌봄사업 조사원으로서의 품위를 유지하여야 함.

나. 친절 의무

- 문화재를 보기 위해 찾아오는 관람객에게 친절하고, 최선을 다함.

다. 근로자가 출장 가는 경우에는 출장 결재를 받아야 함.(서식 : 붙임 4)

라. 휴가

- 휴가의 종류는 연차휴가, 특별휴가, 공가, 병가로 구분

마. 연차휴가

- 1년간 80퍼센트 이상 출근한 근로자에게 익년 15일의 유급휴가(㉠)
- 계속하여 근로한 기간이 1년 미만인 근로자 또는 1년간 80퍼센트 미만 출근한 근로자에게 1개월 개근 시 익월 1일의 유급휴가(㉡)
- 3년 이상 계속하여 근로한 근로자에게는 ㉠에 따른 휴가에 최초 1년을 초과하는 계속 근로 연수 매 2년에 대하여 1일을 가산한 유급휴가를 주어야 하며, 이 경우 가산휴가를 포함한 총 휴가일수는 25일을 한도로 함.

근로연수(년)	1~2	3~4	5~6	7~8	9~10	11~12	13~14	15~16	17~18	19~20	21~
휴가일수(일)	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25

바. 특별휴가(유급, 공휴일 제외)

- 본인결혼 : 5일, 자녀결혼 : 1일
- 배우자의 출산 : 10일(1회에 한정하여 나누어 사용 가능)
- 본인·배우자의 부모 또는 배우자의 사망 : 5일
- 본인·배우자의 조부모 또는 외조부모의 사망 : 3일
- 자녀 또는 그 배우자의 사망 : 3일
- 본인, 배우자의 형제·자매 사망 : 3일
- 본인 임신·출산 : 근로기준법 제74조(임산부의 보호)에 따른 출산전후휴가 90일, 유산·사산휴가, 근로시간단축(임신 12주 이하, 36주 이상)

사. 공가

- 법정투표에 참가한 경우
- 병역법, 민방위기본법, 향토예비군설치법의 규정에 의한 소집기간
- 「국민건강보험법 시행령」 제25조(건강검진)에 의한 건강검진, 「산업안전보건법」 제129조 ~ 제131조(건강진단)에 의한 건강진단 및 결핵예방법 제11조 제1항에 따른 결핵검진 등을 받을 때(재검 포함)
- 천재지변 등으로 인해 출근이 불가능한 경우
- 코로나-19 등 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따른 제1급감염병의 확진 및 확진자와의 밀접접촉으로 인해 입원 또는 격리되는 경우

아. 병가

- 개인의 질병·부상 등으로 직무를 수행할 수 없는 경우
- 7일 이상의 병가를 신청하는 경우에는 의사의 진단서 첨부
- 병가의 연간 총 일수는 30일을 초과할 수 없으며, 병가는 무급으로 함.
- 다만, 근무 중 업무 수행으로 인한 상해임에도 불구하고 산업재해보상보험법에 따라 3일 이내의 요양으로 치유될 수 있어 요양급여를 지급받을 수 없을 때에 치료를 위해 사용하는 3일 이내의 병가는 유급으로 처리함.
- 병가 사용 전 근로자의 잔여 연가일수가 있을 경우 연가를 우선 사용함.
- 30일을 초과하는 질병 또는 상해 등으로 인해 계속 근로가 어렵다고 판단될 경우에는 근로계약을 해지할 수 있음.

자. 특별휴가, 공가 기간은 연차휴가에 포함하지 않음.

차. 그 밖에 육아휴직, 난임치료휴가, 근로시간 단축 등의 경우 근로기준법 및 남녀고용평등법 등 관련 법령에 따름.

## ② 상벌

### 가. 표창

- 문화재청장 또는 광역자치단체장은 다음 각 호의 경우에 해당하는 경우 표창할 수 있음.
  - 문화재돌봄사업에 기여한 공로가 지대한 자
  - 문화재 원형보존 및 유지관리에 기여한 공로가 지대한 자

### 나. 징계

- 문화재돌봄사업 종사자의 징계에 관한 사항은 「문화재돌봄사업 징계에 관한 지침」에 따르며, 주요한 사항은 아래와 같음.
- 지자체 및 지역센터장은 문화재돌봄사업 종사자가 다음 각 호에 해당할 경우 징계위원회의 의결을 거쳐 징계처분을 할 수 있음.
  - 다만, 지역센터장은 다음 각 호의 사유로 소속 근로자에 대해 문화재청 및 소관 지자체의 징계의결 요구가 있는 경우 징계위원회의 의결을 거쳐 징계처분 하여야 함.
    1. 문화재보호법 및 돌봄사업 관련 법령(지침 포함) 등을 위반하거나 직무상 정당한 업무지시를 따르지 않은 경우
    2. 직무상의 의무에 위반하거나 직무를 태만히 한 경우
    3. 고의 또는 과실로 문화재를 훼손한 경우(민·형사상 처분도 가능)
    4. 기타 채용서류의 위조·변조 및 허위 기재로 채용된 경우
    5. 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 등의 행위를 한 경우
    6. 그 밖에 위의 각 호에 준하는 징계사유에 해당한다고 판단될 때
- 문화재돌봄사업 종사자에 대한 징계의 종류 및 효력은 다음과 같음.
  1. 견책: 경징계로써 별지 제1호서식의 경위서를 받고 문서로 견책함
  2. 감봉: 경징계로써 1개월 이상 3개월 이하의 기간 동안 월 보수액의 10분의 1을 감함
  3. 정직: 중징계로써 1개월 이상 3개월 이하의 기간으로 하고, 정직 처분을 받은 사람은 신분은 보유하나 직무에 종사하지 못하며 보수는 전액 감함
  4. 해고: 중징계로써 근로계약을 해지하는 것으로 함
  5. 징계사유는 있으나 정상참작 등 중징계 또는 경징계 사유에 해당하지 않는 경우에는 해당 근로자에게 서면으로 경고 또는 주의 처분함
- 징계위원회는 위원장을 포함하여 5명(외부위원 3명 이상 반드시 포함) 이상으로 구성함

## ■ 교육실시

### 1) 전문교육

#### 가. 지역센터 종사자의 전문교육 이수 의무

- 지역문화재돌봄센터의 종사자는 문화체육관광부령으로 정하는 바에 따라 문화재청장이 실시하는 전문 교육을 받아야 함.

#### 〈전문교육〉 문화재보호법 시행규칙 제58조의2

1. 법 제80조의3제1항에 따른 문화재돌봄사업(이하 “문화재돌봄사업”이라 한다)을 위한 행정
2. 문화재의 모니터링 방법
3. 문화재의 일상적인 관리 방법 및 경미한 손상의 수리 방법
4. 그 밖에 문화재돌봄사업을 실시하기 위하여 문화재청장이 필요하다고 인정하는 사항

#### 나. 전문교육 운영 위탁

- 문화재청장은 전문교육을 「문화재보호법」 제80조의4 제2항에 따라 관련 기관 또는 단체에 위임 또는 위탁할 수 있음.
- 전문교육을 위탁한 경우에는 수탁기관의 명칭 및 위탁업무의 내용을 고시해야 함.
- 전문교육을 위탁받은 기관(이하 “전문교육기관”이라 한다)의 장은 전문교육을 실시하려는 경우 교육일시, 교육장소 등 교육에 필요한 사항을 그 교육 실시 30일 전까지 전문교육기관의 인터넷 홈페이지 등에 공고 해야 함.
- 전문교육기관의 장은 전문교육을 실시한 경우 그 교육 결과를 지체 없이 문화재청장에게 보고해야 함.
- 전문교육기관의 장은 전문교육 이수자 명단과 이수자의 교육 이수를 확인할 수 있는 서류를 3년간 보존 해야 함.

### 2) 주체별 역할

#### 가. 지방자치단체

- 지방자치단체는 사업수행단체 관계자에게 예산집행, 물품관리, 각종 대장 작성 등 기본행정에 대해 사전 교육해야 함.(의무사항)
- 지방자치단체 차원의 교육과 돌봄사업과의 합동교육을 시행하는 경우에는 교육비 등 교육과 관련된 행정 처리를 명확히 구분함.

#### 나. 중앙센터

- 중앙센터는 「문화재보호법」 제80조의4 제1항에 따라 지역센터 종사자에 대한 전문교육을 관리 및 지원함.
- '21년의 경우 「문화재보호법」 제80조의4 제1항에 따른 중앙센터에서 전문교육의 관리 등을 포함한 돌봄사업 지원에 관한 총괄 업무를 위탁 수행함에 따라 이전연도와 동일하게 문화재청과 협의하여 결정된 내용과 방식을 기준으로 지역센터 종사자에 대한 전문교육을 실시함.
- 전문교육에는 문화재 돌봄업무를 위한 사무행정(회계), 모니터링, 일상관리 및 경미수리 등이 포함되며, 집합 또는 정보통신망을 활용한 온라인 방식으로 실시함.
- 중앙센터는 전문교육 외에 돌봄사업의 수행에 필요하다고 인정하는 별도 교육을 실시할 수 있음.

#### 다. 지역센터

- 지역센터는 「문화재보호법」 제80조의5 제1항에 따라 종사자에 대한 안전교육 등 직장교육을 실시하여야 함.
  - 매년 초에 문화재돌봄사업 추진에 따른 안전대책을 수립하고, 분기별로 근로자에게 안전교육 1회 이상 실시 후 그 결과를 지방자치단체에 보고
  - 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 제13조 및 제13조의 2에 따른 직장 내 성희롱 예방교육을 실시하고 이수자 명단 등 자료를 보관
  - 지역센터의 종사자는 「문화재보호법」 제80조의7 제1항에 따라 문화재청장이 실시하는 전문교육을 받아야 함.
  - 문화재수리기능자 자격을 취득한 지역센터 종사자는 전문성 유지 및 역량 강화를 위한 보수교육을 받아야 함.
    - \* 교육의 통일성을 기하기 위하여 각 지역센터의 개별 교육방식을 지양하고 전문교육을 위탁받은 기관에서 개설한 과정별 교육에 참여함을 원칙으로 함. 다만, 전문교육 개설횟수·범위 등의 제한으로 인하여 자체교육을 시행하는 것이 효율성이 큰 경우 전문교육기관과의 사전 협의를 바탕으로 자체교육을 시행할 수 있음.
    - \* '21년 보수교육은 전문교육과정에 포함하여 시행

### ■ 관리감독

#### 가. 지방자치단체

- 연중수행 문화재돌봄사업 기본계획 수립 및 분기별 돌봄사업 추진실적을 문화재청에 제출
- 지역센터 공모 및 지정 계획을 문화재청과 협의하여 추진하고 결과를 문화재청에 보고하고, 지역센터의 명칭, 주된 사무소의 소재지 및 대표자 변경 등의 주요 변경사항이 발생한 경우 지역센터에서 변경신고서를 제출받은 후 지체 없이 문화재청에 보고

- 매년 1회 지역센터 사무 행정점검을 실시하고 그 결과를 보고하여야 하며, 이와 별도로 수시로 평가할 수 있으며 그 평가결과를 문화재청에 보고(단, 해당 지역센터가 문화재청의 정기평가를 받는 해의 경우 미실시 가능)
- 지역센터의 예산 집행, 인사 및 회계 등의 적정성 점검을 위해 필요한 경우 자체조사
- 매년 초 지역센터장, 실장의 검업 여부 및 참여율을 검토하여 승인
- 지역센터의 직원채용 시 지역센터장 등의 자의적인 채용이 되지 않도록 면접관으로 참여 등 관리·감독 철저
- 지역센터로부터 추진실적을 제출받고 미비점 등이 있을 경우 현장 확인 및 적절한 조치를 취하여야 함.
- 지역센터의 정산 및 사업실적 결과에 따라 사업예산 배정 및 추경예산 편성 등에 있어 관내 지역센터 간 차등을 둘 수 있음.
- 예산의 적정집행을 위해 노력하고 불용 등으로 인한 사업비 반납 이행지체 시 국고보조금과 사업비를 상계할 수 있음.
- 지역센터가 문화재 소유자 또는 증중과의 협약을 통해 돌봄대상 문화재 활용(예-숙박체험, 전통문화체험 등)사업을 하는 경우 사전에 시도와 협의하여야 하며 활용으로 인한 수익이 발생하는 경우 해당문화재 관리에 사용하고 돌봄사업비를 우선 집행하여서는 아니 됨.
- 돌봄사업에 외부인력을 참여시키는 경우 그 필요성이 분명해야하며 특별인부 노임이 과다지급되지 않도록 '건설공사 표준품셈' 또는 대한건설협회 등 공사노임단가 등을 참고함.
- 지역센터가 상급단체(지자체 산하기관의 경우에는 해당지자체)를 두고 있는 경우에는 돌봄사업과 관계없는 업무 또는 행사에 동원되거나 지원하는 일이 없도록 하고 지역센터의 인력 및 재정 독립성 확보를 최우선으로 고려
- 관내 문화재위원회 및 소유자·관리자(단체), 기초지자체(시군구), 문화재 유관기관·단체 등과 지역센터와의 유기적 협조를 위해 지자체 주관 워크숍, 정례협의회 및 정례 보고회의 등을 운영하도록 함.

#### 나. 중앙센터

- 중앙센터의 장은 매년 2월 말일까지 해당연도 및 전년도의 사업에 대한 운영 계획 및 실적, 재정운용에 대한 계획 및 집행내역 등을 문화재청장에게 보고하여야 함.
- 중앙센터의 장은 소관 업무의 수행을 위하여 필요하다고 인정하는 경우에는 지역문화재돌봄센터의 장 또는 문화재돌봄사업의 대상이 되는 문화재 소유자 또는 관리자 등을 대상으로 자료 또는 의견의 제출을 요청할 수 있음.
- 중앙센터의 장은 사업 수행 과정에서 내용 및 예산 등을 변경하고자 하는 경우 문화재청장의 승인을 받아야 함.
- 중앙센터의 장은 연 2회 이상 사업 운영에 관한 현황 보고를 실시하여야 하며, 긴급을 요하거나 중요한 사항에 대해서는 즉시 문화재청에 보고하여야 함.

#### 다. 지역센터

- 지역센터의 장은 매년 10월 이후 사업수행실적에 대하여 외부 공인회계기관의 회계 점검을 받아 정산서류에 포함하여 문화재청에 제출
- 직원들에게 이나라도움을 충분히 숙지시켜 원활한 사업수행 유도
- 민원발생 시 즉시 현장 확인 및 적절한 후속조치(지자체 및 청 보고)
- 국가지정문화재 및 등록문화재에 한해 일상관리 활동 중 경미한 수리의 범위를 초과하는 사항 발견 시 지방자치단체 또는 문화재청에 즉시 보고(신속한 보고체계 확립)
- 돌봄 통합관리시스템에 모니터링 및 경미수리 보고서 등 돌봄사업 실적 및 성과 관리 철저

### ■ 신분증 발급

#### 가. 발급목적

- 문화재돌봄사업 종사자가 문화재를 모니터링, 일상관리, 경미한 수리 등을 하려고 할 때, 관리자, 소유자 등의 원활한 협조 유도 및 문화재 보존·관리에 대한 자긍심 고취

#### 나. 발급대상

- 문화재돌봄사업을 수행하도록 지정된 지역센터의 직원

#### 다. 발급주체 : 광역자치단체장, 지역센터 등에 위탁 가능

#### 라. 신분증의 규격 및 제식 등(붙임 12)

#### 마. 신분증의 휴대 및 제시

- 문화재에 대한 일상관리, 모니터링, 경미한 수리 등 문화재돌봄사업 업무 수행을 하는 경우에 한하여 신분증 휴대 및 사용
- 문화재 관리자 또는 소유자 등에게 사전에 신분증을 제시 후 작업 실시

#### 바. 신분증의 발급, 재발급 및 반납 등

- 신분증을 발급할 때에는 신분증 발급대장(붙임 13)에 등록한 후 발급
- 신분증과 대장에 첨부하는 사진은 동일한 것으로 하고, 발급일전 6개월 이내 촬영한 것
- 신분증의 분실·파손 등으로 신분증을 재발급하고자 할 경우에는 사유가 발생한 날로부터 신분증 재발급신청서(붙임 14)를 15일 이내에 제출
- 신분증을 발급받은 문화재돌봄사업 종사자는 계약기간 종료, 사직 등 신분의 변동사유가 발생한 때에는 신분증을 반납

### ■ 기록물 관리

가. 문화재 돌봄활동으로 발생한 기록물은 일체 보관하며, 종이 기록물의 경우 전자문서로 데이터베이스화한 후에는 5년 후 폐기 가능함.

- 일상관리 및 경미수리 작업 보고서
  - 동일 장소 작업 전, 중, 후 촬영 사진(연월일 포함)
  - 작업 시 최근 문화재 현황 사진을 확보하도록 함.
- 모니터링 보고서 및 도면 등
- 돌봄활동 인력 자료(돌봄활동 이력제를 위한 최소한의 정보를 말함)
  - 단, 인력자료 보관 시 반드시 제3자 정보활용동의서를 받아야 함.
- 문화재 훼손신고 대장 등

나. 기록물 작성에는 지역센터의 각 팀별로 통신기능이 있는 테블릿 PC를 활용

- 영상회의, 돌봄활동 보고서 작성 및 업로드, 통합관리시스템 정보 확인 등의 용도로 활용할 수 있도록 팀별 테블릿 PC를 구매하여 활용 가능함.

다. 현장 인력을 포함한 문화재돌봄사업 인력 근태 관리의 효율화를 위해 지문인식기 등 개인 식별이 가능한 출퇴근 방식 적용을 의무화하고, 모든 업무용 차량에 GPS 활용 위치감시시스템을 설치하여 차량 운행 GPS 기록을 5년간 보관하도록 함.

라. 동 지침에 있는 서식에 대해서는 기본 틀을 크게 변형하지 않는 범위에서 자체 실정에 맞게 조정 가능

### ■ 조직문화 개선

가. 지역센터에서는 직장 내 성희롱, 괴롭힘 등의 예방 및 발생 시 조치 등에 관한 사항을 취업 규칙에 반드시 명시하고, 지역센터장은 이와 관련된 신고를 접수하거나 발생 사실을 인지한 경우 지체 없이 그 사실 확인을 위한 조사를 실시하고 지자체에 보고하여야 함.(지역센터장과 관련된 경우 지자체에서 직접 조사)

나. 직장 내 성희롱 및 괴롭힘이 사실로 확인된 경우 취업규칙에 따라 피해자 보호조치, 가해자 제재 및 재발방지대책을 이행하여야 함.

다. 직장 내 성희롱, 갑질 등 직장 내 괴롭힘 등 문화재돌봄사업 징계에 관한 지침 제4조(징계의 사유)에 따라 징계처분을 받은 직원의 경우에는 징계일로부터 1년 간 팀장 등 업무 책임자에서 제외됨.(해당 규정은 '21.6.10.이후 징계처분 받은 경우부터 적용하며, 개정 전['21.6.10.이전]의 문화재돌봄사업 추진지침에 따라 팀장 등 업무 책임자에서 제외된 경우에는 기존 규정에 따른 적용 효력은 동일함.)

## ■ 지역센터의 평가

- 가. 문화재청장은 매년 12월 31일까지 법 제80조의6제1항에 따라 지역센터를 평가해야 함.
- 나. 평가를 실시하려면 해당연도 평가단체, 평가시기 및 방법을 포함한 평가지침을 작성하여 시·도지사 및 지역센터의 장에게 통보해야 함.
- 다. 평가 결과를 공개하기 전에 공개 대상 지역센터에 그 사실을 통지하여 소명자료나 의견을 제출할 수 있는 기회를 주어야 함.
- 라. 문화재청장은 평가가 완료되면 평가 점수 및 등급을 포함한 평가 결과를 문화재청의 인터넷 홈페이지에 게시해야 함.

## ■ 기타사항

- 가. 문화재보호법 및 하위법령, 문화재돌봄사업 추진지침을 위반한 경우
  - 위반사항의 경중에 따라 당해연도 보조금 전액 또는 일부의 환수
  - 다음 연도 사업수행 단체 선정 시 제외 또는 보조금 삭감
  - 업무추진비 집행 제한 등
- 나. 평가를 통해 고분군, 폐사지 등 신규 문화재를 적극적으로 돌봄사업 대상으로 하는 경우 익년도 보조금을 증액할 수 있으며, 그렇지 않은 경우 보조금을 삭감할 수 있음.
- 다. 각 수행단체가 연구개발(R&D), 특허, 발명 등으로 돌봄사업 개선에 기여가 큰 경우 재정적 지원 및 포상을 할 수 있음.
- 라. 지역센터는 불임 양식을 최대한 활용하여 사업수행을 효율적으로 추진하고 기록관리의 중요성을 인식하여 문화재 사진 자료 등 충분히 확보·활용
- 마. 돌봄사업을 수행함에 있어 중요무형문화재 보유자 등이 제작한 재료(기와, 막새, 전통철물 등)를 구입·활용할 수 있도록 권장함.

## Ⅶ. 행정사항

- ▶ 광역지자체는 매년 1월 말까지 당해연도 문화재돌봄사업 집행계획서 제출 : (돌봄단체의 사업집행계획서는 지자체가 검토하여 문화재청에 제출)
  - ※ 다음연도 사업계획서는 전년도 4월말까지 문화재청에 제출

부 칙<2010. 3. 23.>

(시행일) 이 지침은 2010년 3월 23일부터 시행한다.

부 칙<2010. 9. 3.>

(시행일) 이 규정은 2010년 9월 3일부터 시행한다.

부 칙<2011. 12. 29.>

(시행일) 이 규정은 2011년 12월 29일부터 시행한다.

부 칙<2012. 2. 17.>

(시행일) 이 규정은 2012년 2월 17일부터 시행한다.

부 칙<2012. 5. 4.>

제1조(시행일) 이 규정은 2012년 5월 4일부터 시행한다.

제2조(관리활용에 대한 경과조치) 이 규정 개정 전의 개별 문화재 등을 연계한 상시관리 활용사업을 추진하고 있는 광역시는 별도 지침 시달 전까지는 개정 전 규정에 따른다.

부 칙<2013. 1. 1.>

제1조(시행일) 이 규정은 2013년 1월 1일부터 시행한다.

제2조(관리활용에 대한 경과조치) 이 규정 개정 전의 개별 문화재 등을 연계한 상시관리 활용사업을 추진하고 있는 광역시는 별도 지침 시달 전까지는 개정 전 규정에 따른다.

(시행일) 이 규정은 2011년 12월 29일부터 시행한다.

부 칙<2014. 1. 1.>

제1조(시행일) 이 규정은 2014년 1월 1일부터 시행한다.

제2조(관리활용에 대한 경과조치) 이 규정 개정 전의 개별 문화재 등을 연계한 상시관리 활용사업을 추진하고 있는 광역시는 별도 지침 시달 전까지는 개정 전 규정에 따른다.

부 칙<2014. 12. 30.>

(시행일) 이 지침은 각 지자체에 통보한 날부터 시행한다.

부 칙<2015. 12. 15.>  
**(시행일)** 이 지침은 각 지자체에 통보한 날부터 시행한다.

부 칙<2016. 6. 1.>  
**(시행일)** 이 지침은 각 지자체에 통보한 날부터 시행한다.

부 칙<2017. 1. 1.>  
**(시행일)** 이 지침은 2017년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙<2018. 1. 1.>  
**제1조(시행일)** 이 지침은 2018년 1월 1일부터 시행한다.

**제2조(경과조치)** 종전의 전통가옥 보수사업에 종사하던 자의 경력은 문화재청이 민간위탁한 2014년부터 이 지침에 따른 돌봄사업의 경력으로 인정한다.

부 칙<2019. 1. 1.>  
**제1조(시행일)** 이 지침은 2019년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙<2020. 1. 1.>  
**제1조(시행일)** 이 지침은 2020년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙<2021. 1. 1.>  
**제1조(시행일)** 이 지침은 2021년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙<2021. 6. 10.>  
**제1조(시행일)** 이 지침은 2021년 6월 10일부터 시행한다.

## 붙임 1

법률 제17409호

# 문화재보호법 일부개정법률안

문화재보호법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제15조의2를 다음과 같이 신설한다.

**제15조의2(문화재매매업자 교육)** 문화재청장은 문화재매매업자 등을 대상으로 문화재매매업자가 준수하여야 할 사항과 문화재 관련 소양 등에 관한 교육을 실시하여야 한다.

제3장에 제22조의8을 다음과 같이 신설한다

**제22조의8(지정문화재 등의 기증)**

- ① 지정문화재 및 등록문화재의 소유자는 문화재청에 해당 문화재를 기증할 수 있다.
- ② 문화재청장은 제1항에 따라 문화재를 기증받는 경우에는 제3항에 따라 설치된 문화재수증심의위원회의 심의를 거쳐 수증여부를 결정하여야 한다.
- ③ 지정문화재 및 등록문화재의 소유자가 기증하는 문화재의 수증 여부를 결정하기 위하여 문화재청에 문화재수증심의위원회를 두며, 문화재수증심의위원회의 구성 및 운영 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.
- ④ 문화재청장은 제1항에 따른 문화재의 기증이 있을 때에는 「기부금품의 모집 및 사용에 관한 법률」에도 불구하고 이를 접수할 수 있다.
- ⑤ 문화재청장은 제1항에 따른 기증에 현저한 공로가 있는 자에 대하여 시상(施賞)을 하거나 「상훈법」에 따른 서훈을 추천할 수 있으며, 문화재 관련 전시회 개최 등의 예우를 할 수 있다.
- ⑥ 제1항에 따른 기증의 절차, 관리·운영방법 및 제5항에 따른 추천 및 예우 등에 필요한 사항은 문화체육관광부령으로 정한다.

제10장의2(제80조의3부터 제80조의7까지)를 다음과 같이 신설한다.

**제10장의2 문화재의 상시적 예방관리**

**제80조의3(문화재돌봄사업)**

- ① 국가와 지방자치단체는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 문화재의 보존을 위하여 상시적인 예방관리 사업(이하 “문화재돌봄사업”이라 한다)을 실시할 수 있다.
  1. 지정문화재(무형문화재는 제외한다. 이하 이 조에서 같다)
  2. 등록문화재
  3. 임시지정문화재
  4. 그 밖에 역사적·문화적·예술적 가치가 높은 문화재로서 대통령령으로 정하는 것

② 문화재돌봄사업의 범위는 다음 각 호와 같다.

1. 문화재의 주기적인 모니터링
2. 문화재 관람환경 개선을 위한 일상적·예방적 관리
3. 문화재 주변지역 환경정비 및 재해예방
4. 문화재 및 그 주변지역의 재해 발생에 대응한 신속한 조사 및 응급조치
5. 「문화재수리 등에 관한 법률」 제5조제1항 단서에 따른 해당 문화재의 보존에 영향을 미치지 아니하는 경미한 수리
6. 그 밖에 문화재돌봄사업을 위하여 필요한 사업

③ 문화재청장은 매년 문화재돌봄사업 추진지침을 수립하여 시·도지사 및 제80조의4에 따른 중앙문화재돌봄센터와 제80조의5에 따른 지역문화재돌봄센터에 각각 통보하여야 한다.

#### 제80조의4(중앙문화재돌봄센터)

① 문화재청장은 문화재돌봄사업에 관한 다음 각 호의 업무를 종합적이고 효율적으로 수행하기 위하여 중앙문화재돌봄센터를 설치·운영한다.

1. 문화재돌봄사업의 관리 및 지원
2. 문화재돌봄사업을 위한 연구 및 조사
3. 문화재돌봄사업을 위한 정보관리시스템 구축 및 운영
4. 지역문화재돌봄센터 평가의 지원
5. 지역문화재돌봄센터 종사자에 대한 전문교육의 관리·지원
6. 지역문화재돌봄센터 상호 간의 연계·협력 지원
7. 그 밖에 중앙문화재돌봄센터의 설치목적 달성에 필요한 사업

② 문화재청장은 제1항에 따른 중앙문화재돌봄센터의 운영을 대통령령으로 정하는 바에 따라 문화재 관련 기관 또는 단체에 위탁할 수 있다.

③ 문화재청장은 제2항에 따라 중앙문화재돌봄센터의 운영을 문화재 관련 기관 또는 단체에 위탁하는 경우 운영에 필요한 비용의 전부 또는 일부를 보조할 수 있다.

④ 그 밖에 중앙문화재돌봄센터의 설치·운영에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

#### 제80조의5(지역문화재돌봄센터)

① 시·도지사는 다음 각 호의 업무를 효율적으로 실시하기 위하여 문화재 관련 기관 또는 단체를 지역문화재돌봄센터로 지정할 수 있다.

1. 지역여건에 적합한 문화재돌봄사업
2. 지역여건에 적합한 문화재돌봄사업을 위한 연구 및 조사
3. 지역문화재돌봄센터 상호 간의 인적·물적 자원의 교류
4. 지역문화재돌봄센터 종사자에 대한 안전교육 등 직장교육
5. 그 밖에 지역문화재돌봄센터의 지정목적 달성에 필요한 사업

② 시·도지사는 지역문화재돌봄센터가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 그 지정을 취소할 수 있다. 다만, 제1호에 해당하는 경우에는 지정을 취소하여야 한다.

1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지정을 받은 경우
  2. 제4항에 따른 지정기준에 적합하지 아니하게 된 경우
- ③ 국가와 지방자치단체는 지역문화재돌봄센터의 운영에 필요한 비용의 전부 또는 일부를 보조할 수 있다.
- ④ 지역문화재돌봄센터의 지정 및 취소의 기준과 절차 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

#### 제80조의6(지역문화재돌봄센터의 평가 등)

① 문화재청장은 지역문화재돌봄센터가 제80조의3제3항에 따른 추진지침에 따라 적정하게 운영되었는지를 평가하여야 한다.

② 문화재청장은 제1항에 따른 평가 결과를 시·도지사에게 통보하고, 이를 공개하여야 한다.

③ 제1항에 따른 평가 시기, 방법 및 제2항에 따른 평가 결과의 공개 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

#### 제80조의7(지역문화재돌봄센터의 종사자에 대한 전문교육)

① 지역문화재돌봄센터의 종사자는 문화체육관광부령으로 정하는 바에 따라 문화재청장이 실시하는 문화재돌봄사업에 필요한 교육(이하 "전문교육"이라 한다)을 받아야 한다.

② 문화재청장은 전문교육을 문화재 관련 기관 또는 단체에 위임 또는 위탁할 수 있다.

③ 제1항에 따른 전문교육의 내용·방법 및 시기와 제2항에 따른 전문교육의 위임 또는 위탁 등에 필요한 사항은 문화체육관광부령으로 정한다.

#### 제82조의3을 다음과 같이 신설한다.

#### 제82조의3(금지행위)

- ① 누구든지 지정문화재에 글씨 또는 그림 등을 쓰거나 그리거나 새기는 행위 등을 하여서는 아니 된다.
- ② 문화재청장 또는 지방자치단체의 장은 제1항의 행위를 한 사람에게 훼손된 문화재의 원상 복구를 명할 수 있다.
- ③ 문화재청장 또는 지방자치단체의 장은 제2항에 따른 명령을 이행하지 아니하거나 제1항의 행위를 한 사람에게 원상 복구 조치를 하게 하는 것이 적당하지 아니하다고 인정되면 국가 또는 지방자치단체의 부담으로 훼손된 문화재를 원상 복구하고, 대통령령으로 정하는 바에 따라 제1항의 행위를 한 사람에게 그 비용을 청구할 수 있다.
- ④ 제3항에 따라 청구한 비용을 납부하여야 할 사람이 이를 납부하지 아니하는 때에는 국세 체납처분의 예 또는 「지방세의 수입금의 징수 등에 관한 법률」에 따라 징수한다.

#### 제88조에 제6호를 다음과 같이 신설한다.

6. 제80조의5제2항에 따른 지역문화재돌봄센터의 지정 취소

### 부 칙

이 법은 공포 후 1년이 경과한 날부터 시행한다. 다만, 제15조의2의 개정규정은 공포한 날부터 시행하고, 제22조의8 및 제82조의3의 개정규정은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

## 문화재보호법 시행령 일부개정령안

문화재보호법 시행령 일부를 다음과 같이 개정한다.

**제4조제3항** 중 “특별자치도”를 “특별자치도(이하 “시·도”라 한다)”로, “공고하여야”를 “공고해야”로 한다.

**제10조의4제1항제4호** 중 “전통건축수리기술진흥재단”을 “전통건축수리기술진흥재단(이하 “전통건축수리기술진흥재단”이라 한다)”으로 한다.

**제37조제2항제2호** 중 “국립중앙박물관, 특별시·광역시·특별자치시·도 또는 특별자치도”를 “국립중앙박물관 또는 시·도”로 한다.

**제41조의2부터 제41조의7까지**를 각각 다음과 같이 신설한다.

**제41조의2(문화재돌봄사업의 대상)** 법 제80조의3제1항제4호에서 “대통령령으로 정하는 것”이란 다음 각 호의 요건을 모두 갖춘 문화재를 말한다.

1. 시·도지사가 시장·군수·구청장과의 협의를 거쳐 문화재청장에게 추천한 문화재일 것
2. 문화재청장이 법 제80조의3제1항에 따른 문화재돌봄사업(이하 “문화재돌봄사업”이라 한다)의 대상으로 할 필요가 있다고 인정하는 문화재일 것

**제41조의3(중앙문화재돌봄센터 운영의 위탁)** 문화재청장은 법 제80조의4제1항에 따라 설치한 중앙문화재돌봄센터(이하 “중앙문화재돌봄센터”라 한다)의 운영을 같은 조 제2항에 따라 전통건축수리기술진흥재단에 위탁한다.

**제41조의4(중앙문화재돌봄센터의 운영)** 제41조의3에 따라 중앙문화재돌봄센터의 운영을 위탁받은 전통건축수리기술진흥재단은 법 제80조의4제1항 각 호의 업무를 수행하기 위하여 필요하다고 인정하는 경우에는 법 제80조의5제1항에 따른 지역문화재돌봄센터(이하 “지역문화재돌봄센터”라 한다)의 장에게 자료 또는 의견의 제출을 요청할 수 있다.

**제41조의5(지역문화재돌봄센터의 지정)**

- ① 법 제80조의5제1항에 따른 지역문화재돌봄센터의 지정기준은 다음 각 호와 같다.
  1. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 기관 또는 단체일 것
    - 가. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관
    - 나. 「민법」 제32조에 따라 설립된 비영리법인

다. 「산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률」 제25조제1항에 따른 산학협력단

라. 특별법에 따라 설립된 특수법인

2. 문화재돌봄사업의 수행에 필요한 다음 각 목의 시설을 모두 갖춘 것

가. 지역문화재돌봄센터의 업무를 수행하기 위한 사무실

나. 문화재 보존 및 관리에 필요한 장비를 보관할 수 있는 시설

3. 사업계획서가 적정할 것

② 지역문화재돌봄센터로 지정받으려는 기관 또는 단체는 문화체육관광부령으로 정하는 신청서에 제1항제1호 및 제2호의 지정기준을 충족했음을 증명할 수 있는 서류와 사업계획서를 첨부하여 시·도지사에게 제출해야 한다.

③ 시·도지사는 제2항에 따른 신청을 한 기관 또는 단체가 제1항 각 호의 지정기준을 모두 충족했다고 인정되는 경우에는 해당 기관 또는 단체를 지역문화재돌봄센터로 지정할 수 있다.

④ 시·도지사는 제3항에 따라 지역문화재돌봄센터로 지정했을 때에는 그 사실을 해당 시·도의 인터넷 홈페이지에 게시하고, 지정된 기관 또는 단체에 문화체육관광부령으로 정하는 지역문화재돌봄센터 지정서를 지체 없이 발급해야 한다.

**제41조의6(지역문화재돌봄센터의 지정취소)**

① 법 제80조의5제2항에 따른 지역문화재돌봄센터의 지정취소 기준은 별표 3의2와 같다.

② 시·도지사는 법 제80조의5제2항에 따라 지역문화재돌봄센터의 지정을 취소한 경우에는 그 사실을 해당 시·도의 인터넷 홈페이지에 게시해야 한다.

**제41조의7(지역문화재돌봄센터의 평가)**

① 문화재청장은 매년 12월 31일까지 법 제80조의6제1항에 따라 지역문화재돌봄센터를 평가해야 한다.

② 문화재청장은 제1항에 따른 평가를 실시하려면 평가 시기 및 방법을 포함한 평가지침을 작성하여 시·도지사 및 지역문화재돌봄센터의 장에게 통보해야 한다.

③ 문화재청장은 법 제80조의6제2항에 따라 평가 결과를 공개하기 전에 공개 대상 지역문화재돌봄센터에 그 사실을 통지하여 소명자료나 의견을 제출할 수 있는 기회를 주어야 한다.

④ 문화재청장은 제1항에 따른 평가가 완료되었을 때에는 평가 점수 및 등급을 포함한 평가 결과를 지체 없이 문화재청의 인터넷 홈페이지에 게시해야 한다.

**별표 3의2를 별지와 같이 신설한다.**

부 칙

이 영은 2021년 6월 10일부터 시행한다.

## 지역문화재돌봄센터의 지정취소 기준(제41조의6제1항 관련)

### 1. 일반기준(이하 “시·도”라 한다)로, “공고하여야”를 “공고해야”로 한다.

- 가. 위반행위의 횟수에 따른 처분기준은 최근 2년간 같은 위반행위로 행정처분을 받은 경우에 적용한다. 이 경우 기간의 계산은 위반행위에 대하여 행정처분을 받은 날과 그 처분 후 다시 같은 위반행위를 하여 적발된 날을 기준으로 한다.
- 나. 위반행위가 둘 이상인 경우로서 그에 해당하는 각각의 처분기준이 다른 경우에는 그 중 무거운 처분기준에 따른다.

### 2. 개별기준

위반행위	근거 법조문	처분기준	
		1차 위반	2차 위반
가. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지정을 받은 경우	법 제80조의5제2항제1호	지정취소	
나. 제41조의5제1항제1호의 지정기준에 적합한 기관 또는 단체가 아닌 경우	법 제80조의5제2항제2호	지정취소	
다. 제41조의5제1항제2호의 지정기준에 적합하지 않게 된 경우	법 제80조의5제2항제2호	시정권고	지정취소
라. 정당한 사유 없이 제41조의5제1항제3호에 따른 사업계획서의 내용과 다르게 사업을 실시하는 경우	법 제80조의5제2항제2호	시정권고	지정취소

문화체육관광부령 제436호

## 문화재보호법 시행규칙 일부개정령안

문화재보호법 시행규칙 일부를 다음과 같이 개정한다.

**제7조제1항제2호** 중 “실적”을 “실적(실적이 있는 경우만 해당한다)”으로 한다.

**제26조제4항** 중 “법 제32조”를 “법 제32조제2항”으로, “가지정문화재”를 “임시지정문화재”로 한다.

**제58조 및 제58조의2**를 각각 다음과 같이 신설한다.

### 제58조(지역문화재돌봄센터의 지정 신청 등)

- ① 법 제80조의5제1항에 따른 지역문화재돌봄센터(이하 “지역문화재돌봄센터”라 한다)로 지정을 받으려는 자는 별지 제88호의2서식의 지역문화재돌봄센터 지정 신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 시·도지사에게 제출해야 한다.
  1. 지역문화재돌봄센터 사업계획서
  2. 시설 보유 현황
- ② 영 제41조의5제4항에 따른 지역문화재돌봄센터 지정서는 별지 제88호의3서식에 따른다.

### 제58조의2(전문교육)

- ① 법 제80조의7제1항에 따른 전문교육(이하 “전문교육”이라 한다)의 내용은 다음 각 호와 같다.
  1. 법 제80조의3제1항에 따른 문화재돌봄사업(이하 “문화재돌봄사업”이라 한다)을 위한 행정
  2. 문화재의 모니터링 방법
  3. 문화재의 일상적인 관리 방법 및 경미한 손상의 수리 방법
  4. 그 밖에 문화재돌봄사업을 실시하기 위하여 문화재청장이 필요하다고 인정하는 사항
- ② 전문교육은 집합교육 또는 정보통신망을 활용한 온라인 교육으로 실시할 수 있다.
- ③ 문화재청장은 전문교육에 관한 연간계획을 수립하고 매년 1월 31일까지 지역문화재돌봄센터의 장에게 알려야 한다.
- ④ 문화재청장은 법 제80조의7제2항에 따라 전문교육을 문화재청장이 지정하는 기관 또는 단체에 위탁할 수 있다.
- ⑤ 문화재청장은 제4항에 따라 전문교육을 위탁한 경우에는 수탁기관의 명칭 및 위탁업무의 내용을 고시해야 한다.
- ⑥ 제4항에 따라 전문교육을 위탁받은 기관(이하 “전문교육기관”이라 한다)의 장은 전문교육을 실시하려는 경우에는 교육일시, 교육장소 등 교육 실시에 필요한 사항을 그 교육 실시 30일 전까지 전문교육기관의 인터넷 홈페이지 등에 공고해야 한다.
- ⑦ 전문교육기관의 장은 전문교육을 실시한 경우 그 교육 결과를 지체 없이 문화재청장에게 보고해야 한다.
- ⑧ 전문교육기관의 장은 전문교육 이수자 명단과 이수자의 교육 이수를 확인할 수 있는 서류를 3년간 보존해야 한다.

- ⑨ 전문교육기관의 장은 전문교육을 위하여 필요하다고 인정하는 경우에는 지역문화재돌봄센터의 장에게 종사자의 교육 참여에 필요한 협조를 요청할 수 있다.
- ⑩ 제1항부터 제9항까지에서 규정한 사항 외에 전문교육에 필요한 사항은 문화재청장이 정하여 고시한다.

별지 제3호의2서식 앞쪽의 첨부서류란 제2호 중 “실적”을 “실적(실적이 있는 경우만 제출합니다)”으로 한다.

별지 제88호의2서식 및 별지 제88호의3서식을 각각 별지와 같이 신설한다.

### 부 칙

이 규칙은 2021년 6월 10일부터 시행한다. 다만, 제7조, 제26조 및 별지 제3호의2서식의 개정규정은 공포한 날부터 시행한다.

### ■ 문화재보호법 시행규칙 [별지 제88호의2서식]

## 지역문화재돌봄센터 지정 신청서

※ 색상이 어두운 난은 신청인이 적지 않습니다.

접수번호	접수일시	처리기간
		60일
기관 또는 단체	기관(단체) 명칭	설립 연월일 년 월 일
	대표자명	사업자등록번호(법인등록번호)
	전화번호	홈페이지 주소
	주소 또는 소재지	
신청내용	지역문화재돌봄센터의 명칭	대표자명
	지역문화재돌봄센터의 소재지	(전화번호: )

「문화재보호법」 제80조의5제1항, 같은 법 시행령 제41조의5제2항 및 같은 법 시행규칙 제58조제1항에 따라 지역문화재돌봄센터의 지정을 신청합니다.

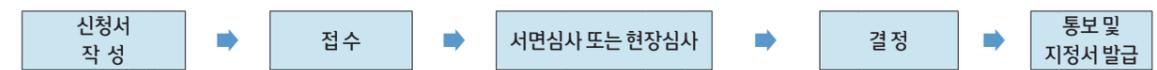
년 월 일

신청인 (서명 또는 인)

특별시장·광역시장·특별자치  
시장·도지사·특별자치도지사  
귀하

첨부서류	1. 지역문화재돌봄센터 사업계획서 2. 시설 보유 현황	수수료 없음
------	-----------------------------------	-----------

### 처리절차



신청인

처리기관: 시·도

210mm×297mm[백상지(80g/㎡)]

제 호

## 지역문화재돌봄센터 지정서

1. 기관(단체) 명칭:

2. 소재지:

3. 대표자:

「문화재보호법」 제80조의5제1항, 같은 법 시행령 제41조의5제4항 및 같은 법 시행규칙 제58조제2항에 따라 지역문화재돌봄센터로 지정합니다.

년 월 일

특별시장·광역시장·  
특별자치시장·도지사·  
특별자치도지사

직인

붙임 4

## 문화재돌봄사업 지역센터장 및 실장 겸직허가 업무처리 지침

### 1 관련 근거

● 문화재돌봄사업 추진지침

1. 지역센터장 및 실장의 겸업여부 및 돌봄사업 참여율에 대해서는 해당 지자체의 검토(허가)를 받아 급여액을 산정하여 지급하도록 함. 이 때 돌봄사업 업무를 전업하지 않는 경우 통상임금의 1/2범위 내에서 참여율에 따라 지급, 지자체 산하기관이 돌봄사업을 수행하는 경우에도 같으며, 이 경우 지역센터장에 대한 원소속기관의 총 급여분에 포함.
2. 관리감독 - 지방자치단체: 매년 초 지역센터장, 실장의 겸업여부 및 참여율을 검토하여 승인

### 2 겸직허가 대상

● 대상: 영리업무 및 영리를 목적으로 하지 않는 지속성이 있는 업무

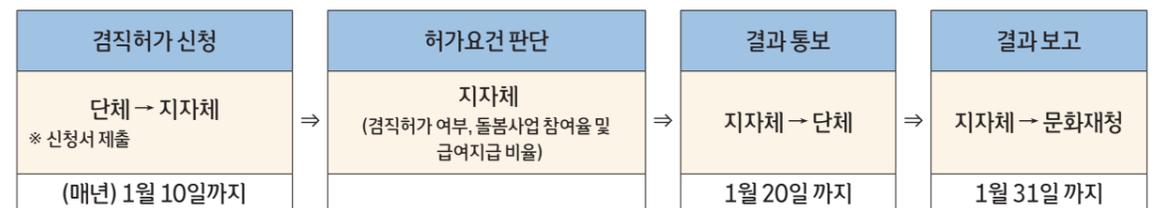
1. 소속 모 법인의 임원 등 직위를 가지고 수행하는 활동으로 인해 지역센터장급여 이외에 별도의 정기적인 보수를 지급 받는 경우
2. 지속적으로 출강하는 시간강사, 겸임·전임 교수의 경우(근무시간 내에 한함)
3. 돌봄단체가 돌봄사업 이외에 활용사업 등 별도로 수행하는 사업이 있는 경우(지역센터장이 겸직허가 대상임)
4. 상업, 공업, 문화재보수업 또는 그 밖에 영리적인 업무를 스스로 경영하는 경우
5. 기타 외부활동으로 인해 정기적인 근로소득이 발생하는 경우
6. 다만 정기적으로 발생하는 근로소득이 150만원 이하이면서 돌봄활동 참여율이 70% 이상인 경우에는 겸직허가 대상이나, 참여율에 따른 급여 제한은 하지 않음

● 비대상: 일회적인 출강, 주택·상가 임대, 서적출판 및 자문위원 등

● 겸직불가 대상

- 국가의 이익과 상반되는 이득을 취할 우려가 있는 경우
- 돌봄사업에 부당한 영향을 주는 경우
- 정부에 불명예스러운 영향을 끼칠 우려가 있는 경우

### 3 겸직허가 절차



\* 신규단체의 경우 2월 중 겸직허가 여부 등을 최종 결정하여 3월 급여부터 적용

참고양식 1

**겸직허가 신청서**  
(지역센터장 및 실장 겸직허가용)

인적사항	단체명		직위	
	생년월일		성명	
겸직기관				
겸직기간				
겸직시 직위				
겸직시 받는보수	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 월 보수:     만원</li> </ul>			
겸직내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 담당직무의 내용과 성격</li> <li>-</li> <li>• 겸직내용 상세</li> <li>-</li> </ul>			
겸직에 따른 돌봄사업 참여율	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신청인의 의견 제출 (월 단위 기준으로 참여율 제시 근거 작성)</li> </ul>			
직무전념에 미칠영향정도				

〈첨부〉 겸직기관의 요청 공문, 모 법인 발령문 등 근거서류

20 . . .

신청자 (인)

자치단체장 귀하

**4 겸직허가 기본요건**

- 근무시간내 상시적으로 자리를 비우는 겸직업무는 원칙적으로 금지함
- 근무시간 외 겸직허가는 돌봄사업 수행에 영향을 주지 않는 범위 내에서 원칙적으로 허가함
- 겸직허가 기간은 공모 계약기간과 동일함(매년 사업계획서 제출 시 함께 제출)
- 겸직허가를 받은 후 업무내용이나 겸직여부 변동 시 재허가(또는 취소) 신청하도록 함

**5 겸직허가 시 급여 기준**

- 겸직여부, 겸직에 따른 돌봄사업의 참여율은 다음을 고려하여 지자체장이 결정함
  - 겸직신청 업무의 내용 및 성격
  - 근무시간 내 겸직업무에 따른 활동 시간
  - 돌봄사업에서의 지역센터장 및 실장에 대한 겸직허가 제도의 취지

- 겸직 시 돌봄사업의 참여율에 따른 급여 지급 비율은 아래 사항을 준수함

돌봄사업 참여율(월단위)	20% 미만	20~40%미만	40~60%미만	60% 이상
급여지급 비율	0%	10~30%미만	30~50%미만	50%

※ 참여율에 따른 급여지급 비율은 지급 범위 내에서 비례해서 반영

〈예1〉 참여율 30% → 급여지급 비율 20% / 〈예2〉 참여율 50% → 급여지급 비율 40%

**6 겸직허가 관련 지역센터장 직책수당**

- 지역센터장 직책수당 : 월 200,000원(겸직여부와 무관)
  - 다만, 자격수당과 중복수령의 경우 직책수당은 1/2(100,000원)만 지급

**7 향후 계획**

- 당해년도는 위 지급율을 준수하되, 지역센터장(실장)의 겸직 및 급여현황을 고려하여 향후 점진적 조정·개선 검토

붙임 1.(참고양식 1) 겸직허가 신청서 1부

2.(참고양식 2) 겸직허가 통보서 1부

## 겸직허가통보서

(지자체용)

■ 신청자

- 소속 : 단체명
- 성명 :
- 직위 :
- 생년월일 :

■ 겸직허가내역

겸직기관명	겸직내용	겸직기간	돌봄사업 참여율	급여지급 비율	비고

■ 겸직허가 의견(별도 근로소득 발생 여부, 담당업무 수행 지장여부 등)

- 
- 

20 . . .

자치단체장 ○ ○ ○ (인)

## 문화재돌봄사업 징계에 관한 지침

**제1조(목적)** 이 규정은 문화재보호법 제80조의3 문화재돌봄사업의 수행을 위하여 지자체 및 지역문화재돌봄센터에서 채용한 근로자(이하 '문화재돌봄사업 종사자'라 한다.) 징계에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

**제2조(적용범위)**

- ① 문화재돌봄사업 종사자에 대한 징계는 다른 법령에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 이 규정이 정하는 바에 의한다.
- ② 이 규정에 규정되지 아니한 사항은 자체 취업규칙 및 징계 규정에 따른다.

**제3조(정의)**

- ① 이 규정에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.
- ② "중징계"란 해고 또는 정직을 말한다.
- ③ "경징계"란 감봉 또는 견책을 말한다.

**제4조(징계의 사유)** 지자체 및 지역문화재돌봄센터의 장(이하 '지역센터장'이라 한다)은 문화재돌봄사업 종사자가 다음 각 호에 해당할 경우 징계위원회의 의결을 거쳐 징계처분을 할 수 있다. 다만, 지역센터장은 다음 각 호의 사유로 소속 근로자에 대해 문화재청 및 소관 지자체의 징계의결 요구가 있는 경우 징계위원회의 의결을 거쳐 징계처분 하여야 한다.

- 1. 문화재보호법 및 돌봄사업 관련 법령(지침 포함) 등을 위반하거나 직무상 정당한 업무지시를 따르지 않은 경우
- 2. 직무상의 의무에 위반하거나 직무를 태만히 한 경우
- 3. 고의 또는 과실로 문화재를 훼손한 경우(민·형사상 처분도 가능)
- 4. 기타 채용서류의 위조·변조 및 허위 기재로 채용된 경우
- 5. 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 등의 행위를 한 경우
- 6. 그 밖에 위의 각 호에 준하는 징계사유에 해당한다고 판단될 때

**제5조(징계 종류 및 효력)** 문화재돌봄사업 종사자에 대한 징계의 종류 및 효력은 다음과 같다.

- 1. 견책 : 경징계로써 별지 제1호서식의 경위서를 받고 문서로 견책한다.
- 2. 감봉 : 경징계로써 1개월 이상 3개월 이하의 기간 동안 월 보수액의 10분의 1을 감한다.
- 3. 정직 : 중징계로써 1개월 이상 3개월 이하의 기간으로 하고, 정직 처분을 받은 사람은 신분은 보유하나 직무에 종사하지 못하며 보수는 전액 감한다.
- 4. 해고 : 중징계로써 근로계약을 해지하는 것으로 한다.
- 5. 징계사유는 있으나 정상참작 등 중징계 또는 경징계 사유에 해당하지 않는 경우에는 해당 근로자에게 서면으로 경고 또는 주의 처분한다.

### 제6조(징계위원회)

- ① 문화재돌봄사업 종사자의 징계사건을 심의·의결하기 위하여 지자체 또는 지역문화재돌봄센터에 징계위원회를 둔다.
- ② 징계위원회의 위원장은 지자체의 경우 돌봄사업 소관 부서장, 지역문화재돌봄센터의 경우에는 지역센터장으로 한다.
- ③ 징계위원회는 위원장을 포함하여 5명(외부위원 3명 이상 반드시 포함) 이상으로 구성한다.

### 제7조(징계심의)

- ① 징계위원회의 위원장은 징계의결을 위한 회의 7일 전까지 징계위원회의 위원들에게는 회의일시, 장소, 의제 등을 징계 대상 근로자에게는 서면으로 별지 제2호서식의 출석통지서를 각각 통보한다.
- ② 징계위원회는 징계사유를 조사한 서류와 입증자료 및 당사자의 진술 등 충분한 증거를 확보하여 별표2의 징계기준에 따라 공정하게 심의한다. 이 경우 징계대상자가 징계위원회에 출석을 원하지 않거나 서면진술을 하였을 때는 별지 제2호 서식 하단의 진술권포기서 또는 별지 제3호서식 서면진술서를 제출받아 기록에 첨부하고 서면심사만으로 징계의결을 할 수 있다.
- ③ 징계위원회의 위원이 징계대상자와 친족관계에 있거나 그 징계사유와 관계가 있을 때에는 해당 위원은 그 징계 심의·의결에 관여하지 못한다.
- ④ 징계위원회는 의결 전에 해당근로자에게 소명할 기회를 부여한다.
- ⑤ 징계위원회는 징계 대상자가 2회에 걸쳐 출석요구에 불응하거나 소명을 거부하는 경우 또는 소명을 포기하는 의사를 표시하는 경우에는 소명 없이 징계 의결할 수 있다.
- ⑥ 간사는 위원장이 지정하며, 징계 의결을 위한 회의에 참석하여 회의록을 작성하고 이를 보관한다.

### 제8조(징계위원회의 의결)

- ① 징계위원회는 징계의결 요구가 있는 날로부터 30일 이내에 징계요구사항을 심의 및 의결하여야 한다.
- ② 징계위원회는 재적위원 3분의 2이상 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 의결하되 의견이 나뉘어 출석위원 과반수에 달하지 못하는 때에는 출석의원 과반수에 이르기까지 징계혐의자에게 가장 불리한 의견에 따라 차례로 유리한 의견을 더하여 가장 유리한 의견을 합의된 의견으로 본다.
- ③ 제1항의 의결은 별지 제5호서식의 징계의결서로 하며 서식의 이유란에는 징계의 원인이 된 사실증거의 판단과 관계별령을 명시하여야 한다.
- ④ 징계위원회가 징계의결등을 하였을 때에는 지체없이 징계등 의결서를 첨부하여 징계의결 등의 요구자에게 통보하여야 한다.

**제9조(징계의 양정)** 징계위원회가 징계사건을 의결함에 있어서는 징계혐의자의 소행, 근무실적, 공적, 개전의 정, 징계요구의 내용 기타 정상을 참작하여 '별표1'의 징계기준에 따라 징계사건을 의결하여야 한다.

### 제10조(징계결과 처분 및 통보)

- ① 징계처분권자는 채용권자가 된다.
- ② 제1항에 따른 징계처분권자는 징계의결서를 확인한 날로부터 5일 이내에 이를 처분하여야 한다. 이 경우 징계결과 통보는 해당 근로자에게 별지 제6호서식의 징계처분사유 설명서에 별지 제5호서식의 징계의결서 사본을 첨부하여 징계처분을 받는 자에게 지체 없이 교부하여야 한다.

### 제11조(재심절차)

- ① 징계처분을 받은 근로자는 징계결정이 부당하다고 인정될 때 징계통보를 받은 날로부터 7일 이내에 서면으로 재심신청을 할 수 있다.
- ② 재심을 요청받은 경우 징계위원회는 10일 이내에 재심을 위한 회의를 개최하여야 한다.
- ③ 제2항에 따른 재심의 절차 및 집행방법은 1심과 동일하다.

**제12조(손해배상 책임)** 문화재돌봄사업 종사자가 고의 또는 중대한 과실로 기관에 손해를 끼쳤을 경우에는 징계처분과 관계없이 이를 배상해야 한다.

## 경 위 서

성 명	소 속	직 종
<p>위 본인은 문화재돌봄사업 종사자로서 관련 규정을 준수하고 맡은 바 책임과 의무를 다하여 성실히 복무하여야 함에도 불구하고 아래와 같이 문화재청 문화재돌봄사업 추진지침을 위반하였는바, 이에 경위서를 제출하고 그에 따른 처벌을 감수하며 차후 본 건을 계기로 과오의 재발이 없을 것임을 서약합니다.</p>		
위반 내용	【상세히 기술 요함】	
<p>상기 기록사실에 허위가 없습니다.</p> <p style="text-align: center;">년 월 일</p> <p style="text-align: right;">작성자: _____ (인)</p>		

## 출 석 통 지 서

인 적 사 항	① 성명	한글		② 소 속	
			한자		③ 직위(급)
	④ 주소				
	⑤ 출석이유				
	⑥ 출석일시	년 월 일 시 분			
	⑦ 출석장소				
유의사항	<p>1. 진술을 위한 출석을 원하지 아니할 때에는 아래의 진술권 포기서를 즉시 제출할 것.                  2. 사정에 의하여 서면진술을 하고자 할 때에는 인사위원회 개최일 전일까지 도착하도록 진술서를 제출할 것.                  3. 정당한 사유서를 제출하지 아니하고 지정된 일시에 출석하지 아니하고, 서면진술서를 제출하지 아니하는 경우에는 진술할 의사가 없는 것으로 인정·처리 한다.</p>				
제7조의 규정에 의하여 위와 같이 귀하의 출석을 통지합니다.					
년 월 일					
징계위원회위원장 (직인) 귀하					
----- 절 취 선 -----					
<h2>진 술 권 포 기 서</h2>					
인 적 사 항	① 성명	한글		② 소 속	
			한자		③ 직위(급)
	④ 주소				
본인은 귀 징계위원회에 출석하여 진술하는 것을 포기합니다.					
년 월 일					
성명 _____ (인) 징계위원회위원장 귀하					

## 서 면 진 술 서

소 속		직위(급)	
성 명		제출기일	년 월 일
사 건 명			
불참사유			
<p>진술 내용</p> <p>제7조의 규정에 따라 위와 같이 서면으로 진술하오며 만약 위 진술내용이 사실과 상이한 경우에는 어떠한 처벌도 감수하겠습니다.</p> <p>년 월 일</p> <p>성 명 (인)</p> <p>징계위원회위원장 귀하</p>			

## 징계처분사유설명서

①소 속	②직 위(급)	③성 명
④주 문		
⑤이 유	별첨 징계의결서 사본과 같음	
<p>위와 같이 처분하였음을 통지합니다.</p> <p>년 월 일</p> <p>처분권자 (처분제청권자) (직인)</p> <p>귀하</p>		
<p>참고 : 이 처분에 대한 불복이 있을 때에는 제11조에 의하여 이 설명서를 받은 날로부터 7일 이내에 징계위원회에 재심을 청구할 수 있습니다.</p>		

## 징 계 의 결 서

인 적 사 항	소 속	직 급	성 명
의 결 주 문			
이 유			
년      월      일 징계위원회			
	위원장	(인)	
	위 원	(인)	
	간 사	(인)	
※ 징계이유에는 징계의 원인이 된 사실, 증거의 판단과 관계규정을 기재한다.			

## 징계 기준

비위의 정도 및 과실 여부 비위의 유형	비위의 정도가 심하고 고의가 있는 경우	비위의 정도가 심하고 중과실이거나, 비위의 정도가 약하고 고의가 있는 경우	비위의 정도가 심하고 경과실이거나, 비위의 정도가 약하고 중과실인 경우	비위의 정도가 약하고 경과실인 경우
고의 또는 과실로 문화재를 훼손한 경우	해고	해고	정직	감봉-견책
문화재보호법 및 돌봄사업 추진지침 등을 위반한 경우	해고	해고	정직	감봉-견책
채용서류의 위조·변조 및 허위 기재	해고	해고	해고-정직	정직-감봉
공금 횡령·유용	해고	해고	해고-정직	정직-감봉
부정청탁에 따른 직무수행	해고	해고	정직-감봉	감봉-견책
부정청탁	해고	해고-정직	정직-감봉	견책
지시사항 불이행으로 업무추진에 중대한 차질을 준 경우	해고	해고-정직	정직-감봉	견책
비밀의 누설·유출	해고	해고-정직	정직-감봉	견책
개인정보 부정이용 및 무단유출	해고	해고-정직	정직-감봉	견책
비밀분실 또는 해킹 등에 의한 비밀침해 및 비밀 누설 또는 무단방치	해고	해고-정직	정직-감봉	견책
개인정보 무단조회·열람 및 관리 소홀 등	해고	해고-정직	정직-감봉	견책
직장 내 괴롭힘	해고	해고-정직	정직-감봉	견책
성폭력	해고	해고-정직	정직-감봉	견책
성희롱	해고	해고-정직	정직-감봉	견책
성매매	해고	해고-정직	정직-감봉	견책
그 밖에 이에 준하는 행위	해고	해고-정직	정직-감봉	견책

### 출장신청서

제 호						20 . . . .					
결 재	담 당		실 장		단 장		협 조				
다음과 같이 출장을 명함											
직 급	성 명	출장목적			출장지	출장기간	서 명				

### 문화재 훼손 신고 접수 및 처리대장

문화재	명 칭				
	소재지				
신고자	성 명				
	주 소				
	연락처				
접수자				접수일자	
<input type="checkbox"/> 신고내용 ○					
처리결과	처리자				
	처리일자				
<input type="checkbox"/> 처리내용 (필요 시 사진첨부) ○					

### 문화재돌봄사업 예산 총괄표

비 목	○○○○년(A) (전년도 예산)	○○○○년(B) (당해연도 예산)	증감액 (C-B-A)	증감률 (D=C/A)*100	비 고
계					
인 건 비					
운 영 비					
재 료 비					
여 비					
업무추진비					
자산취득비					
연금지급금					

\* 증감률은 소수 첫째자리까지임

### 문화재돌봄사업 각목명세서

(단위: 천원)

비 목	금액	산출내역	비 고
계			
인 건 비		1. 가. ○ ○	
운 영 비		1. 가. ○ ○ 나. ○ ○ 2. 가. ○ ○ 나. ○ ○	
재 료 비		1. 가. ○ ○	
여 비		1. 가. ○ ○	
업무추진비		1. 가. ○ ○	
자산취득비		1. 가. ○ ○	
연금지급금		1. 가. ○ ○	

## 문화재돌봄사업 추진실적[○/4분기]

### 1. 예산집행 현황

#### ○ 총괄표

(단위:천원)

구분	예산액(A)	집행액(B)	집행잔액(C)	이자발생액
총 예산 (국비+지방비)				
국비				

※ 집행잔액은 예산액에서 집행액을 뺀 금액임

#### ○ 세부집행 현황 [집행합계, 집행잔액은 총괄표의 집행액, 집행잔액과 일치해야 함]

(단위:천원)

예산액(A)	세부집행내역								집행잔액
	집행합계	인건비	운영비	재료비	여비	업무추진비	자산취득비	연금지급금	
국비+지방비									
국비									

※ 운영비에서 재료비를 분리하여 반드시 별도 기재

### 2. 지원대상 문화재 현황: 총 ( )개소

(단위:개소)

계(A) (A=B+C+D+E)	국가지정문화재							등록문화재(C)	시도지정문화재				
	소계(B)	국보	보물	사적	명승	천연기념물	국가민속문화재		소계(D)	시도 유형 문화재	시도 기념물	시도 민속 문화재	문화재 자료

비지정문화재														
소계(E)	서원	향교	주거가옥	루*정*각	사찰	성곽	석물	사당	고인돌	진보돈	폐사지	봉수유적	매장문화재 보호구역	기타

### 3. 인력운영

※ 문화재돌봄 통합관리시스템 전문인력 통계와 일치하여야 함.

#### 가. 상시인력

(단위:명)

구분	계	18~19	20~29	30~34	35~39	40~49	50~54	55~59	60~64	65~69	70~
		성별	계								
	남										
	여										

※ 기준연령: 청년층 만 15세~34세 / 장년층 35~49세 / 중년층 50~64세 / 노인층 65세 이상

#### 나. 수시인력

(단위:명)

구분	계	18~19	20~29	30~34	35~39	40~49	50~54	55~59	60~64	65~69	70~
		성별	계								
	남										
	여										

#### 다. 전문인력(상시인력 기준 자격증 소지자)

구분	계	수리기술	수리기능	기사	기능자	관련기타
		성별	계			
	남					
	여					

※ 2021년 문화재돌봄사업 추진지침 1. 예산운영. 마 → 자격수당(자격구분 참고)

#### 라. 취업취약계층(상시인력 기준)

취업취약 계층 범주	합계	위기청소년 (보육원 퇴소자 등)	여성가장	결혼 이주여성	북한이탈 주민	6개월 이상 장기 실직자	한부모가족 지원법에 의한 보호대상자	기타
		0	0	0	0	0	0	0

※ 취약계층 유형: 고용노동부 취업취약계층 범주 참고 / 기타에 해당하는 경우, 항목 별도 명시 요망

4. 사업추진 성과 \* 서술 개조식 작성, 글씨체는 휴먼명조, 13p

가. 총 평<파란색-작성예시>

- 시·구, 문중(문화재소유자 포함)과 유지·관리일정을 공유하여 돌봄 업무수행 효율성을 증대시킴.
- 총 10회에 달하는 내·외부 교육으로 문화재 수리, 모니터링 및 행정 역량 강화를 도모함.
- 비교적 관리가 소홀한 비지정문화재에 대해서도 적기에 제초작업을 수행하고, 유동인구가 많은 문화재에 대해서는 제초작업 빈도를 늘려 쾌적한 관람환경을 조성함.
- 돌봄대상 문화재에 민원 훼손신고 접수시 최대한 조속히 대처함으로써 민원 해결 및 관람환경을 개선함.

나. 잘된 점

- 훼손이 심각한 문화재(비룡동 안평이씨 정려)에 대해 문중과의 협의를 통해 공동으로 보수작업(주관 : 문중)을 실시하고자 결정함으로써 문화재를 보수하는 새로운 협력관계를 모색함.
- 기존 문화재보존활용교육센터, 문화재예방관리센터에서 실시하는 수리 기능 및 모니터링 교육 이외에 신입 사원 오리엔테이션, 전산회계 자체 위탁 교육 등을 실시함으로써 기존 교육의 폭을 확대하였으며 이를 통한 실무 능력 향상을 도모함.
- 송현서원지와 대전 계족산성에서 경미수리팀 전원이 참여하는 집중 수리를 실시함으로써 여러 지적사항을 해결하였음은 물론, 경미수리팀 내 단결 도모, 해당 문화재 관리자의 인식 개조에 일조함.

다. 미흡한 점

□ 세부 추진실적

○ 총괄표

(단위: 건)

구분	도배 작업	목부재 기름칠	창호 보수	마루 보수	판문 보수	지붕위 잡초 제거	목공 작업	석조 보수	벽체 보수	기와 보수	기와 고르기	안내판 정비	합계	
	구분	안내판 보수	보호 울타리 보수	온돌 보수	담장 보수	계단 기단 석축 보수	배수로 보수	이영 잇기	총진 작업	지반 정비	주변 시설물 보수	기타 사항		
경미 보수	구분												합계	
경미 보수	금분기													
경미 보수	누계													
경미 보수	구분													
일상 관리	금분기												합계	
	누계													
	구분	실내 실외 청소	주변 쓰레기 청소	화장실 청소	기존 배수로 청소	안내판 청소	담장 넝쿨 제거	주변 경관 정비	주변 조경 관리	제초 작업	김매기	CCTV 점검		소화기 관리
	금분기													
	누계													
	구분	제방 제설	철물 방청	부분 창호 도배	군불 떼기	기타 사항								
모니터링	금분기												합계	
	누계													
	구분	전문 모니터링(생물피해 포함)				정기 모니터링				긴급 모니터링				
모니터링	금분기													
모니터링	누계													

\* 총괄표 제외[붙임 3]작업내용의 작성내용과 일치하여야 함

\* 돌봄사업의 일상관리, 경미수리 추진현황 서식(붙임 3)의 작업내용은 1년 실적을 모두 작성

### 5. 문화재 훼손 신고 접수 및 처리현황

연번	접수현황				처리결과		비고
	일시	종별	문화재명	신고자	내용	일시	

\* 일상관리 신고 접수의 경우 제외

### 6. 언론보도 실적

순번	홍보매체 (신문·잡지)	날짜	제 목	비고

## 작성요령

#### 1. 예산집행

- 지방자치단체
  - 예산액은 국비(기금)와 지방비 합계액임
  - 잔액은 예산액에서 교부액을 뺀 금액
- 사업추진단체
  - 예산액은 지방자치단체의 교부액임
  - 잔액은 예산액에서 집행액 합계 금액을 뺀 금액

#### 2. 지원대상

- 비지정문화재에서
  - 석물은 탐과 부도 등임
  - 주거가옥과 루·정·각 등이 같은 곳에 있을 경우에 추가 되는 곳에 건수 작성

#### 3. 인력운영

- 성별 계와 연령별 계가 일치해야 함

#### 4. 추진실적

- 공 통
  - 서술 개조식으로 작성
  - 글씨체는 휴면명조, 크기는 13포인트
- 지원대상 문화재 현황
  - 문화재별 세부내역(붙임 1)이 1/4분기 제출 후 변동이 없을 경우에 2/4분기 이후에는 생략 가능
- 세부 추진실적
  - 총괄표 계와 붙임 3의 작업내용의 작성내용과 일치해야 함
  - 문화재 돌봄사업 일상관리 및 경미한 수리 추진현황 서식(붙임 3)의 작업내용은 1년간 실적 모두 작성
  - ※ 작업내용 예시: 기와보수, 마루보수, 창호보수, 담장보수 등

#### 5. 기타사항

- 매분기 종료 익월 3일까지 보고
  - 1분기 실적, 4월 3일 / 2분기 실적, 7월 3일
  - 3분기 실적 10월 3일 / 4분기 실적, 다음년도 1월 3일





### 증 발급대장

결재			신분증 번호	발급일자	성명	생년월일 (남/여)	신규· 재발급	반납		재발급 사유	사진 (증명판)
담당자	담당	과장						사유	일자		

364×257mm[일반용지 60g/m<sup>2</sup>(재활용품)]

### 재발급신청서

- 1. 소 속 :
- 2. 성 명 :
- 3. 생 년 월 일 :
- 4. 재발급신청사유 :

첨부 : 사진

위와 같이 재발급 신청을 합니다.

년 월 일

신청인 (서명 또는 인)

광역자치단체장 또는 지역센터장 귀하

210mm×297mm[일반용지 60g/m<sup>2</sup>(재활용품)]

## 문화재돌봄사업 모니터링 보고서

종목 및 지정번호			지정년월일		
유형					
소재지			(건립)시기		
문화재 설명					
소유 및 관리주체	소유자	관리자	담당지자체	담당돌봄단체	협조기관
위성사진		문화재 배치도		문화재 현황사진	

▣ 정기 및 긴급 모니터링 수행사항

수행일자	작업팀	모니터링 유형	사유

▣ 전문 모니터링 수행사항

문화재유형	모니터링유형	수행일시	수행내용	조사자	비고

▣ 종합의견

당해문화재		
보존 환경	주변 및 부대시설 인접환경 현황	
	방재 및 안전시설 현황	
관람 환경	정보제공시설	
	이용편의시설	
	관람시설	
특이사항		
보존 상태	보존등급	[ ]A [ ]B [ ]C [ ]D [ ]E [ ]F
	상태의견	

▣ 모니터링 세부의견

문화재명			
조사자			
수행책임자		모니터링일자	
날씨(온/습도)		사용장비	
모니터링유형		긴급모니터링 사유	

▣ 문화재 선택

(하위)문화재	문화재유형	문화재유형	
		상태 및 의견	
		조치사항	
		자문여부	<input type="checkbox"/> 자문
위치지정	현황사진	작업팀지정	
		문화재	
		문화재유형	
		상태 및 의견	
문화재	문화재유형	문화재유형	
		상태 및 의견	
		조치사항	
		자문여부	<input type="checkbox"/> 자문
위치지정	현황사진	작업팀지정	

### 문화재돌봄사업 경미수리 보고서

종 목	지정번호			
문화재명				
소재지	규모(㎡)			
소유자	관리자			
작업일시	소요시간			
작업자				
활동유형	이동시간(분)	총 인원(명)	사용공구	자재내역
작업내용	보수대상현황	작업내용	작업결과	
작업위치				

- ※ 작성요령
- 소요시간은 이동시간을 제외한 실제 현장 도착 이후 작업 시간을 기준으로 작성하여야 함
  - 작업내용은 동일 위치에서 전, 중, 후 추진 과정을 각각 촬영하고, 각 항목에 따른 조치내용(특이점 등)을 기재하여야 함
  - 작업위치는 확인된 훼손 정보를 기준으로 실제 조치한 위치가 표시된 사진을 등록하여야 함

### 경미수리 점검표

□ 기본현황

종 별	문화재명		
점검일자			
점검자			

□ 경미수리 점검표

점검부	점검사항	점검결과		
		Check		위치 및 내용
		Y	N	
건축물 관리	목조건축물을 대상으로 일상관리가 이루어지고 있는가? □ 환기 □ 먼지털기 □ 방/마루청소 □ 문살청소 □ 마루 밑 청소 □ 기단쓸기 □ 거미줄제거 □ 균불때기 □ 기타( )			
	석조건축물을 대상으로 일상관리가 이루어지고 있는가? □ 부재사이의 흙/먼지제거 □ 부재사이의 식물제거 □ 기타( )			
	창호지/벽지/장판지의 손상이 있는가? □ 창호지 구멍메우기 □ 전체 창호도배 □ 전체 내벽도배 □ 장판지교체 □ 기타( )			
	벽체/당골막이/처마양토의 손상이 있는가? □ 회미장 □ 황토바름 □ 외역기 □ 기타( )			
	지붕의 손상이 있는가? □ 기왓골 청소 □ 와초제거 □ 파손된 기와교체 □ 이탈된 기와고정 □ 와구토 이완/탈락 □ 기와고르기(수키와해체·홍두깨흙 재시공) □ 지붕(용/내림/추녀)마루 재시공 □ 기타( )			
	지붕 재료의 손상이 있는가? □ 굴피지붕-굴피 □ 너와지붕-너와 □ 초가지붕-이영 □ 기타( )			
	기단/계단의 손상이 있는가? □ 계단석 재정비 □ 기단 바닥면 보수 □ 기단 면석고정 □ 기타( )			
	바닥의 박석/포방전/전돌의 손상이 있는가? □ 이완/파손/탈락 □ 줄눈 충전재 손상 □ 바닥면 재정비 □ 기타( )			
	담장/석축의 손상이 있는가? □ 붕괴 □ 균열 □ 배부름 □ 담장 기와 파손/탈락 □ 담장 초가 부식/훼손 □ 담장/석축 하부 배수로정비 □ 기타( )			

점검부	점검 사항	점검 결과		
		Check		위치 및 내용
		Y	N	
주변 환경관리	배수로의 관리상태는 양호한가? <input type="checkbox"/> 흙, 낙엽, 이물질 <input type="checkbox"/> 낙수구 정비 <input type="checkbox"/> 배수로 물길 내기 <input type="checkbox"/> 배수로 바닥면 보수 <input type="checkbox"/> 배수로 측벽 정비 <input type="checkbox"/> 기타( )			
	잔디의 관리상태는 양호한가? <input type="checkbox"/> 잔디깎기 <input type="checkbox"/> 잔디보식 <input type="checkbox"/> 잔디밭기 <input type="checkbox"/> 기타( )			
	조경수의 관리상태는 양호한가? <input type="checkbox"/> 병충해 방제 <input type="checkbox"/> 거름주기 <input type="checkbox"/> 자생 초화류 관리 <input type="checkbox"/> 기타( )			
	주변 경관의 관리상태는 양호한가? <input type="checkbox"/> 김매기(호미, 낫 등) <input type="checkbox"/> 제초작업(예초기 등) <input type="checkbox"/> 냉쿨제거 <input type="checkbox"/> 전정(가지치기) <input type="checkbox"/> 잡목제거 <input type="checkbox"/> 고사목제거 <input type="checkbox"/> 그루터기제거 <input type="checkbox"/> 기타( )			
	주변 환경의 관리상태는 양호한가? <input type="checkbox"/> 쓰레기줍기 / 쓰레기통비우기 <input type="checkbox"/> 불법현수막철거 <input type="checkbox"/> 기타( )			
시설물 관리	표석 / 안내판 / 경고판 / 유도간판 / 금연안내판 등의 관리상태는 양호한가? <input type="checkbox"/> 청소 <input type="checkbox"/> 이물질(스티커 등) <input type="checkbox"/> 안내문 오류수정 <input type="checkbox"/> 음각글씨 충전 <input type="checkbox"/> 안내문 제작·부착 <input type="checkbox"/> 도색 <input type="checkbox"/> 철거 <input type="checkbox"/> 재설치 <input type="checkbox"/> 기타( )			
	보호책의 관리상태는 양호한가? <input type="checkbox"/> 철책 용접·도색 <input type="checkbox"/> 부식된 목책 보수 <input type="checkbox"/> 훼손된 석책 보수 <input type="checkbox"/> 쓰러진 보호훼손 정비 <input type="checkbox"/> 기타( )			
	진입로 / 광장의 관리상태는 양호한가? <input type="checkbox"/> 토사유출 <input type="checkbox"/> 굴곡형성 <input type="checkbox"/> 침하현상 <input type="checkbox"/> 기타( )			
	관리사무소 / 휴식시설 / 기타 편의시설의 관리상태는 양호한가? <input type="checkbox"/> 화장실 <input type="checkbox"/> 벤치 <input type="checkbox"/> 파고라 <input type="checkbox"/> 탐방로 <input type="checkbox"/> 기타( )			
방재/ 재난관리	방재시설의 관리상태는 양호한가? <input type="checkbox"/> CCTV 영상 <input type="checkbox"/> CCTV 녹화 <input type="checkbox"/> 소화기 압력 <input type="checkbox"/> 화기 약제 <input type="checkbox"/> 관리점검표 부착/작성 <input type="checkbox"/> 소화전 내용물정리 <input type="checkbox"/> 소화기 신품 증설 <input type="checkbox"/> 불량소화기 교체 <input type="checkbox"/> 기타( )			
	동절기 문화재 주변지역 환경정비 및 재해예방 활동이 이루어지고 있는가? <input type="checkbox"/> 제설작업 <input type="checkbox"/> 처마 고드름제거 <input type="checkbox"/> 대상물보온조치 <input type="checkbox"/> 기타( )			
	자연·인위적 재난 발생 시 피해조사가 즉시 이루어지고 있는가? <input type="checkbox"/> 태풍 <input type="checkbox"/> 폭우 <input type="checkbox"/> 폭설 <input type="checkbox"/> 산사태 <input type="checkbox"/> 화재 <input type="checkbox"/> 기타( )			

점검부	점검 사항	점검 결과		
		Check		위치 및 내용
		Y	N	
그 외 경미수리 관리	철물의 손상이 있는가? <input type="checkbox"/> 녹제거 <input type="checkbox"/> 피막처리 <input type="checkbox"/> 탈락한 철물고정 <input type="checkbox"/> 파손된 철물 교체 <input type="checkbox"/> 기타( )			
	온돌의 손상이 있는가? <input type="checkbox"/> 구들 <input type="checkbox"/> 연도 <input type="checkbox"/> 굴뚝 <input type="checkbox"/> 아궁이 <input type="checkbox"/> 기타( )			
	창과 문의 손상이 있는가? <input type="checkbox"/> 창호의 살 파손 / 이탈 <input type="checkbox"/> 울거미 뒤틀림 <input type="checkbox"/> 개폐 불량 <input type="checkbox"/> 문돈테 파손 <input type="checkbox"/> 빗장 / 빗장돈테 파손 <input type="checkbox"/> 기타( )			
	마루 / 난간의 손상이 있는가? <input type="checkbox"/> 동바리 <input type="checkbox"/> 받침목 <input type="checkbox"/> 탈락한 청판 끼우기 <input type="checkbox"/> 벌어진 청판틈새보강 <input type="checkbox"/> 부식된 청판 교체 <input type="checkbox"/> 마루난간 고정 <input type="checkbox"/> 결구부보강(뺨기, 축, 산지) <input type="checkbox"/> 기타( )			
	건축물의 목재가 훼손되어 부분교체가 필요한가? <input type="checkbox"/> 툃마루(귀틀, 청판) 부분교체 <input type="checkbox"/> 마루난간 부분교체 <input type="checkbox"/> 대문 부분교체 <input type="checkbox"/> 창호 부분교체 <input type="checkbox"/> 보조기둥 동바리임 <input type="checkbox"/> 활주 부분교체 <input type="checkbox"/> 수장재 부분교체 <input type="checkbox"/> 협문·중문 부분보수 <input type="checkbox"/> 지붕부 부연·개판 부분교체 <input type="checkbox"/> 기타( )			
	목부재를 보호하기 위한 예방활동이 필요한가? <input type="checkbox"/> 콩댐 <input type="checkbox"/> 들기름칠 <input type="checkbox"/> 오일스테인 <input type="checkbox"/> 방부·방충 <input type="checkbox"/> 방염 <input type="checkbox"/> 기타( )			
보수 및 방제관리	목재의 손상으로 인공수지를 이용한 보강작업이 필요한가? <input type="checkbox"/> 갈라짐 <input type="checkbox"/> 파손 <input type="checkbox"/> 부식 <input type="checkbox"/> 천공 <input type="checkbox"/> 기타( )			
	건축물 주변의 지반 정비작업이 필요한가? <input type="checkbox"/> 마사토 <input type="checkbox"/> 콩자갈 <input type="checkbox"/> 복토 <input type="checkbox"/> 기타( )			
특이사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 기초지자체 보수정비 계획 기재</li> <li>● 월별, 분기별 일상관리 및 경미수리 활동을 위한 세부 작업계획 작성</li> <li>● 긴급 조치하여야 할 사항 기재</li> </ul>			

## 흰개미 등 생물피해 점검표

□ 기본현황

종 별		문화재명	
점검일자			
점검자			

□ 흰개미 등 생물피해 점검표

점검부	점검 사항	점검 결과		
		Check		위치 및 내용
		Y	N	
주변 환경	배수가 되지 않고 물이 고여 있는 곳이 있는가?			
	배수로에 퇴적물이 쌓여 있는가?			
	수목의 상부가 건물을 덮고 있는가?			
	관목, 잡초 등이 건물의 환기나 통풍을 방해하는가?			
	건축물 주변에 벌목된 나무 그루터기가 있는가?			
	건물 주변에 장작더미 등의 목재가 있는가?			
	건물 벽면에 적치된 물건이 있는가?			
	건물의 뒷면으로 초목이나 잡초가 우거져 있는가?			
목조 건축물	기둥 밑동의 부식된 곳이 있는가?			
	손으로 만졌을 때 축축한 느낌이 나는 부분이 있는가?			
	두드렸을 때 다른 부분과 다르게 텅 빈 소리가 나는 부분이 있는가?			
	부재에 벌레 등으로 인해 작은 구멍이 난 부분이 있는가?			
	기둥에 곰팡이나 균류가 자라고 있는가?			
	벌레 등으로 인해 작은 구멍이 난 부분이 있는가?			
	창호에 곰팡이나 균류가 자라고 있는가?			
	마루장의 진동이나 휨 및 부식이 있는가?			
	마루에 나무 부스러기 흔적이 있는가?			
	마루 밑에 동식물의 서식 흔적이 있는가?			
	마루 밑 환기공간에 통풍을 방해하는 적치물이 있는가?			
	마루 밑에 곰팡이, 균류 등이 자라고 있는가?			
	누수로 천정부에 오염이나 얼룩이 있는가?			
건물 내부와 외부의 온도차이로 인한 결로현상이 있는가?				

점검부	점검 사항	점검 결과			
		Check		위치 및 내용	
		Y	N		
가 해 곤 충	흰개미	목부재에서 창살 모양의 긴 구멍이 있는가?			
		기둥 하부를 두드렸을 때 텅 빈 소리가 나는가?			
		건물에서 흰개미 흩날이 발견되는가?			
		건물 내부에서 4~5월경 흰개미 유시충이 보이는가?			
	넓적 나무좀	목부재 표면에 1~2mm의 작은 구멍이 있는가?			
		손에 미세한 나무가루가 묻어 나오는가?			
		바닥에 미세한 나무가루가 쌓여 작은 산모양을 이루고 있는가?			
	권연 벌레	목부재 표면에 2~4mm의 구멍이 있는가?			
		목부재가 건조한가?			
		구멍속에 원추형의 배설물이 가득 채워져 있는가?			
	구멍벌	배설물은 거친 낱알 모양인가?			
		목부재 표면에 5mm 이상의 구멍이 있는가?			
	방제	흙으로 메워진 구멍이 있는가?			
건물 주변에 흰개미 모니터링시편이 설치되어 있는가?					
건물 주변에 균체제거시스템이 설치되어 있는가?					
방제처리가 진행 또는 이루어졌는가?					
토양처리가 진행 또는 이루어졌는가?					
특이사항	가스훈증처리가 진행 또는 이루어졌는가?				

### 흰개미 등 생물피해 현황 진단표

문화재명			
지정번호			
소재지	면적		
소유자	연락처		
관리자	연락처		
조사일자	시간		
조사항목	온도 (°C)		
	습도 (%)		
	함수율 (%)		
	주변 그루터기 흰개미 서식	<input type="checkbox"/> 있음	<input type="checkbox"/> 없음
	건축물 내 흰개미 섭식흔적	<input type="checkbox"/> 있음	<input type="checkbox"/> 없음
	건축물 내 흰개미 개체발견	<input type="checkbox"/> 있음	<input type="checkbox"/> 없음
	건축물 내 유시충 군비현상	<input type="checkbox"/> 있음	<input type="checkbox"/> 없음
	터마트랙 흰개미 탐지반응	<input type="checkbox"/> 있음	<input type="checkbox"/> 없음
	내시경 카메라 흰개미 촬영	<input type="checkbox"/> 있음	<input type="checkbox"/> 없음
	기타	권연벌레	<input type="checkbox"/> 있음
넓적나무좀벌레		<input type="checkbox"/> 있음	<input type="checkbox"/> 없음
구멍벌		<input type="checkbox"/> 있음	<input type="checkbox"/> 없음
조사결과	가해등급		
	조사자의견		
	가해위치		
	비고		
종합소견			
조사자	소속 :		성명 :

### 목조문화재 모니터링 점검표

□ 기본현황

종별		문화재명	
점검일자			
점검자			

□ 건물 현황 점검표

구분	세부사항	비고
① 건물 규모	□ 단층: 정면( )칸×측면( )칸	
② 가옥 분류	□ 주심포계 □ 다포계 □ 익공계 □ 민도리집 □ 소로수장집	
③ 가구 형식	□ 3량 □ 4량 □ 5량 □ 7량 □ 9량 □ 기타( )	
④ 기단	재료 □ 토축식 □ 자연석 □ 장대석 □ 가구식 □ 콘크리트 □ 기타 (전축, 외적)	
	쌓기 □ 허튼쌓기 □ 바른쌓기 □ 견치석쌓기	
⑤ 초석	상부 마감 □ 삼화토다지기 □ 강회다지기 □ 전돌깔기 □ 박석깔기 □ 깬자갈깔기 □ ब्ल럭깔기 □ 화강석단석깔기	
	재료 □ 자연석(덤벙주초) □ 화강석(정평주초) □ 자연암반 □ 기타	
⑥ 기둥	치석 형태 □ 원형 □ 방형( 각) □ 고복형 □ 다각형( 각)	
	단면 형태 □ 원기둥 □ 방형기둥 □ 팔각기둥 □ 기타( )	
⑦ 처마 / 차양	치목 수법 □ 배흘림 □ 민흘림 □ 평기둥 □ 도랑주 □ 없음	
	□ 홀처마 □ 겹처마 □ 활주 □ 차양(재료: ) □ 기타 (전면겹처마 배면홀처마)	

구분		세 부 사 항	비고
⑧	내 부 바 닷	<input type="checkbox"/> 우물마루 <input type="checkbox"/> 장마루 <input type="checkbox"/> 전돌깔기 <input type="checkbox"/> 구돌장(온돌) <input type="checkbox"/> 삼화토다지기 <input type="checkbox"/> 전돌 위 보호마루깔기	
⑨	창 호	<input type="checkbox"/> 세살문( 개소) <input type="checkbox"/> 세살청판문( 개소) <input type="checkbox"/> 꽃살문( 개소) <input type="checkbox"/> 꽃살청판문( 개소) <input type="checkbox"/> 만살문( 개소) <input type="checkbox"/> 만살청판문( 개소) <input type="checkbox"/> 판창문( 개소) <input type="checkbox"/> 유리판문( 개소) <input type="checkbox"/> 기타(들어열개 판장문/ 개소)	
⑩	보	<input type="checkbox"/> 향아리보 <input type="checkbox"/> 모굴린 정사각형보 <input type="checkbox"/> 모굴린 직사각형보 <input type="checkbox"/> 정사각형보 <input type="checkbox"/> 직사각형보	
⑪	도 리	<input type="checkbox"/> 굴도리 <input type="checkbox"/> 납도리	
⑫	대 공	<input type="checkbox"/> 판대공 <input type="checkbox"/> 동자주대공 <input type="checkbox"/> 화반대공 <input type="checkbox"/> 포대공 <input type="checkbox"/> 인자대공 <input type="checkbox"/> 파련대공	
⑬	천 장 반 자	<input type="checkbox"/> 연등반자 <input type="checkbox"/> 우물반자 <input type="checkbox"/> 빗반자 <input type="checkbox"/> 귀접이반자 <input type="checkbox"/> 합판반자 <input type="checkbox"/> 고미반자 <input type="checkbox"/> 종이반자 <input type="checkbox"/> 널반자	
⑭	지붕	형 태 <input type="checkbox"/> 팔작지붕 <input type="checkbox"/> 맞배지붕 <input type="checkbox"/> 우진각지붕 <input type="checkbox"/> 모임지붕	
	재 료	<input type="checkbox"/> 한식기와 <input type="checkbox"/> 시멘트기와 <input type="checkbox"/> 슬레이트 <input type="checkbox"/> 슬라브 <input type="checkbox"/> 초가 <input type="checkbox"/> 돌기와 <input type="checkbox"/> 너와 <input type="checkbox"/> 기타( )	
	마 감	<input type="checkbox"/> 망와 <input type="checkbox"/> 암막새 <input type="checkbox"/> 솥막새	
	기 왓 골	<input type="checkbox"/> 전면( 골) <input type="checkbox"/> 배면( 골) <input type="checkbox"/> 우측면( 골) <input type="checkbox"/> 좌측면( 골)	
	용 마 루	<input type="checkbox"/> 착고 <input type="checkbox"/> 부고 <input type="checkbox"/> 적세( )단 <input type="checkbox"/> 장식기와	
	내 림 마 루	<input type="checkbox"/> 착고 <input type="checkbox"/> 부고 <input type="checkbox"/> 적세( )단 <input type="checkbox"/> 장식기와	
	추 녀 마 루	<input type="checkbox"/> 착고 <input type="checkbox"/> 부고 <input type="checkbox"/> 적세( )단 <input type="checkbox"/> 장식기와	
⑮	기 타		

□ 목조문화재 점검표

점검부	모 니 터 링 사 항	모니터링 관찰결과		
		Check		위치 및 관찰내용
		예	아니오	
① 기단	기단의 붕괴나 부동침하 현상이 있는가?			
	기단 상면의 균열 및 파손이 있는가?			
	물이 고여 있는 부분이 있는가?			
	균열 및 박리 박락된 부분이 있는가?			
	이격 혹은 결실된 부분이 있는가?			
	초본식물이 자생하고 있는가?			
	기단면이 처마선 밖으로 노출되어 있는가?			
② 초석	손상된 부재가 있는가?			
	초석이 침하된 현상은 있는가?			
	기둥과는 잘 밀착되어 있는가?			
	기둥과 축을 달리하는 곳이 있는가?			
	균열 및 박리 박락된 부분이 있는가?			
	변색된 부분이 있는가?			
③ 기둥	부후 혹은 부식된 부재가 있는가?			
	기둥 하부가 부식된 곳이 있는가?			
	갈래, 벌어진, 벗겨짐 등의 부재가 있는가?			
	기울어진 부재가 있는가?			
	다른 부재와 연결부가 이완된 부재가 있는가?			
	물기가 있거나 손으로 만졌을 때 축축한 느낌이 나는 부분이 있는가?			
	두드렸을 때 다른 부분과 다르게 둔탁한 소리가 나는 부분이 있는가?			
	부재에 벌레 등으로 인해 작은 구멍이 난 부분이 있는가?			
	곰팡이나 균류가 자라고 있는가?			
	기둥 몸통 결구부의 균열 및 파손이 있는가?			
	기둥 상부 화통가지에 균열 및 파손이 있는가?			
④ 보	보의 균열, 부식, 처짐 및 뒤돌림 현상이 있는가?			
	보와 도리 결구부의 틈이나 노후된 현상이 있는가?			
	보머리의 균열 및 파손이 있는가?			

점검부	모니터링 사항	모니터링 관찰결과		
		Check		위치 및 관찰내용
		예	아니오	
⑤ 창방	창방의 휨 또는 처짐이 있는가?			
	창방의 균열이나 부식된 곳이 있는가?			
	사용된 철물 상태는 양호한가?			
	단청이 탈락, 변색된 부분이 있는가?			
⑥ 도리 / 장여	도리와 장여가 이탈되거나 틈이 발생하는 현상이 있는가?			
	도리/장여의 균열이나 부식된 곳이 있는가?			
	맞배집 경우 도리뿔목의 처짐, 균열, 파손이 있는가?			
⑦ 처마	추녀/사래의 갈라짐이 있는가?			
	추녀/사래의 뒤틀림이나 처짐 현상이 있는가?			
	추녀/사래의 결구부가 완료되거나 분리되는 현상이 있는가?			
	추녀/사래의 마구리면 부식이 있는가?			
	활주의 기울기나 좌굴현상이 있는가?			
	활주의 균열, 부식, 이탈되는 현상이 있는가?			
	서까래의 들림/처짐 현상이 있는가?			
	서까래의 부식/균열 현상이 있는가?			
	부연이 서까래와 분리되는 현상이 있는가?			
	부연의 부식/균열 현상이 있는가?			
	평고대와 연함의 부식, 뒤틀림현상이 있는가?			
	처마끝 낙수로 인한 기단에 미치는 영향이 있는가?			
⑧ 벽체	벽체의 균열, 흔들림, 배부름 현상이나 박락현상이 있는가?			
	수장재와 벽체사이에 틈이 발생하는 현상이 있는가?			
	벽선, 문선의 틈이나 뒤틀림현상이 있는가?			
	보강 및 추가된 수장재가 있는가?			
	누수나 결로 흔적이 있는가?			
	고액이 벽을 시멘트로 덧바르거나 붕괴된 곳이 있는가?			

점검부	모니터링 사항	모니터링 관찰결과		
		Check		위치 및 관찰내용
		예	아니오	
⑨ 창호	울거미가 뒤틀어지거나 맞춤부분이 분리되는 현상이 있는가?			
	창호의 살, 청판이 부러지거나 이탈되는 현상이 있는가?			
	창호에 설치된 철물(돌쩌귀/삼배목/원산/문고리 등자쇠등)의 손상이 있는가?			
	곰팡이나 균류가 자라고 있는가?			
	벌레 등으로 인해 작은 구멍이 난 부분이 있는가?			
	창호지가 훼손된 곳이 있는가?			
⑩ 대문	문짝 판재의 손상, 뒤틀림 현상이 있는가?			
	신방석, 신방목의 노후현상이 있는가?			
	둔테/띠장/빗장 등의 마모나 파손이 있는가?			
⑪ 바닥 (마루)	마루나 방, 부엌 등 내부 청소 상태는 양호한가?			
	부식된 부재가 있는가?			
	마루 청판 사이의 틈이 넓은가?			
	전돌(바닥마감이 전돌인 경우)의 흐트러짐이나 균열이 있는가?			
	마루 밑에 동식물의 서식 흔적이 있는가?			
	마루 밑은 적치물 등이 없이 청결한가?			
	마루 밑은 통풍이 잘 이루어지고 있는가?			
	마루 밑에 나무 부스러기 흔적이거나 흰개미의 흔적이 있는가?			
	마루 밑에 곰팡이, 균류 등이 자라고 있는가?			
	마루 보행시 흔들림이나 삐걱거리는 소리가 나는가?			
⑫ 천장	천장의 양토, 당골막이 부위가 들뜨거나 탈락되어 있는가?			
	반자, 귀틀이 처지거나 부식, 이탈되는 현상이 있는가?			
⑬ 지붕	기왓골의 흐트러짐, 탈락, 누수 되는 부분이 있는가?			
	지붕면에 잡초가 자라거나 기타 식물에 의한 피해가 있는가?			
	막새/망와의 노후 된 곳이 있는가?			
	와구토가 유실되어 있는가?			
⑭ 온돌	구들 및 아궁이가 항시 불을 지필 수 있는 상태인가?			
	여름철 가옥 내 습기 제거 등을 위한 환기 또는 불때기 등이 이루어지고 있는가?			
⑮ 기타사항	기타 특이사항 및 조치하여야 할 사항 등 기재			

## 석조문화재 모니터링 점검표

□ 기본현황

종 별		문화재명	
점검일자			
점검자			

□ 석조문화재 점검표

점검부	모니터링 사항	모니터링 관찰결과		
		Check		위치 및 관찰내용
		예	아니오	
① 보존 일반	이격 혹은 결실된 부분이 있는가?			
	균열 및 박리, 박락된 부분이 있는가?			
	변색된 부분이 있는가?			
	곤충류, 조류의 피해가 있는가?			
	이끼류 및 지의류가 발생되어 있는가?			
	곰팡이가 발생되어 있는가?			
	초본식물이 자생하고 있는가?			
	결로현상이 발생되어 있는가?			
② 구조적 안정성	지반은 안정되어 있는가?			
	전체적인 기울어짐이 관찰되고 있는가?			
	지대석 및 기단부 구성부재들이 가라앉거나 어긋난 곳, 벌어진 곳이 있는가?			
	어긋난 구성부재 틈에 식물을 비롯한 이물질이 관찰되는가?			
③ 암석의 풍화	석재표면의 박리·박락된 현상이 나타나는가?			
	석재표면의 색상의 변화가 있는가?			
	석재표면을 만졌을 때 묻어나는 것이 있는가?			
	석재 균열주변에 변색이 나타나고 있는가?			

점검부	모니터링 사항	모니터링 관찰결과		
		Check		위치 및 관찰내용
		예	아니오	
④ 보존 처리 현황	보존처리된 부분이 있는가?			
	보존처리된 부분이 있다면 부위의 상태는 양호한가?			
	보존처리된 부분에 생물체가 서식하고 있는가?			
	보존처리 부위에서 이물질이 나오는가?			
⑤ 주변 환경	보존처리가 되었다면 그 내용이 기록으로 남아 있는가?			
	주변 5m 반경 내에 수목이 성장하고 있는가?			
	주변 30m 근방에 하천이나 수리시설이 있는가?			
	주변의 통풍은 잘되고 있는가?			
	지면에서 습기가 올라오고 있는가?			
	지면에 잔디 또는 초본식물이 성장하고 있는가?			
	지표면의 토사가 유실되고 있는가?			
⑥ 기타사항	주변에 대기오염물질 배출원이 있는가?			
	내부 혹은 외부에 환경측정기기가 있는가?			
	기타 특이사항 및 조치하여야 할 사항 등 기재			

## 등록문화재 모니터링 점검표

□ 기본현황

종 별		문화재명	
점검일자			
점검자			

□ 등록문화재(석조) 점검표

점검부	모 니 터 링 사 항	모니터링 관찰결과		
		Check		위치 및 관찰내용
		예	아니오	
① 보존 일반	이격 혹은 결실된 부분이 있는가?			
	균열 및 박리, 박락된 부분이 있는가?			
	변색된 부분이 있는가?			
	곤충류, 조류의 피해가 있는가?			
	이끼류 및 지의류가 발생되어 있는가?			
	곰팡이가 발생되어 있는가?			
	초본식물이 자생하고 있는가?			
	결로현상이 발생되어 있는가?			
② 구조적 안정성	지반이 불안정하여 위험요소가 있는가?			
	전체적인 기울어짐이 관찰되고 있는가?			
	기단부 석재들이 가라앉거나 어긋난 곳, 벌어진 곳이 있는가?			
	어긋난 석재의 틈에 식물을 비롯한 이물질이 관찰되는가?			
③ 암석의 풍화	석재표면의 박리·박락된 현상이 나타나는가?			
	석재표면의 색상의 변화가 있는가?			
	석재표면을 만졌을 때 묻어나는 것이 있는가?			
	석재 균열주변에 변색이 나타나고 있는가?			

점검부	모 니 터 링 사 항	모니터링 관찰결과		
		Check		위치 및 관찰내용
		예	아니오	
④ 보존 처리 현황	보존처리된 부분이 있는가?			
	보존처리된 부분이 있다면 부위의 상태는 양호한가?			
	보존처리된 부분에 생물체가 서식하고 있는가?			
	보존처리 부위에서 이물질이 나오는가?			
	보존처리가 되었다면 그 내용이 기록으로 남아 있는가?			
⑤ 주변 환경	주변의 통풍은 잘되고 있는가?			
	지면에서 습기가 올라오고 있는가?			
	지면에 잔디 또는 초본식물이 성장하고 있는가?			
	지표면의 토사가 유실되고 있는가?			
	주변에 대기오염물질 배출원이 있는가?			
	내부 혹은 외부에 환경측정기가 있는가?			
⑥ 기타사항	기타 특이사항 및 조치하여야 할 사항 등 기재			

□ 등록문화재(목조) 점검표

점검부	모니터링 사항	모니터링 관찰결과		
		Check		위치 및 관찰내용
		예	아니오	
① 기단 및 초석부	이격 혹은 결실된 부분이 있는가?			
	균열 및 박리, 박락된 부분이 있는가?			
	변색된 부분이 있는가?			
	곤충류, 조류의 피해가 있는가?			
	이끼류 및 지의류가 발생되어 있는가?			
	곰팡이가 발생되어 있는가?			
	초본식물이 자생하고 있는가?			
② 기둥 및 벽체	부후 혹은 결실된 부분이 있는가?			
	균열된 부분이 있는가?			
	변색된 부분이 있는가?			
	충공 및 총해 부위가 있는가?			
	이끼류 및 지의류가 발생되어 있는가?			
	미생물이 발생되어 있는가?			
	벽체가 들떠 있는 부분이 있는가?			
③ 처마 및 지붕	동파 기와가 있는가?			
	목부재가 부후되어 있는가?			
	목부재가 균열 혹은 결실된 부분이 있는가?			
	조류의 피해가 있는가?			
	지붕마루에 손상 및 변색된 부분이 있는가?			
	홍두깨흙이 흘러내린 흔적이 있는가?			
	처마에 균열 및 결실된 부분이 있는가?			
	초본식물이 자생하고 있는가?			
	장식기와와의 파손 또는 균열이 있는가?			
	이탈된 수막새가 있는가?			
기타 생물체가 서식하고 있는가?				

점검부	모니터링 사항	모니터링 관찰결과		
		Check		위치 및 관찰내용
		예	아니오	
④ 석축 및 담장	이격 혹은 결실된 부분이 있는가?			
	균열 및 박리, 박락된 부분이 있는가?			
	변색된 부분이 있는가?			
	곤충류, 조류의 피해가 있는가?			
	이끼류 및 지의류가 발생되어 있는가?			
	초본식물이 자생하고 있는가?			
	⑤ 생활 환경	일상적인 주거생활로 인한 훼손의 위험성이 있는가?		
난방, 조리시설로 인한 화재 위험요소가 있는가?				
전기, 조명시설로 인한 화재 위험요소가 있는가?				
탐방객들의 과도한 관람형태로 거주자의 사생활 침해가 있는가?				
기타사항				
⑥ 주변 환경	문화재 주변에 수목이 자생하고 있는가?			
	내·외부 통풍은 잘되고 있는가?			
	내부 혹은 외부에 환경측정기기가 있는가?			
	기타 주변의 화재위험요소로부터 안전한가?			
⑦ 기타사항	기타 특이사항 및 조치하여야 할 사항 등 기재			

## 성곽 모니터링 점검표

□ 기본현황

종 별		문화재명	
점검일자			
점검자			

□ 성곽 등 점검표

점검부	모니터링 사항	모니터링 관찰결과		
		Check		위치 및 관찰내용
		예	아니오	
① 성곽 등의 분야	흡연 등으로 인한 화재 위험요소가 있는가?			
	성벽 등의 석재를 채취한 흔적이 있는가?			
	산성의 경우 해빙기 주기적인 안전점검이 실시되고 있는가?			
	관람 동선에 안전표시판이 마련되어 있는가?			
	내외에서 자라는 수목으로 훼손 또는 훼손요소가 있는가?			
	사태 또는 토사유출이 진행되어 훼손 또는 훼손요소가 있는가?			
	등산로로 활용되면서 훼손 또는 훼손요소가 있는가?			
	주차장이 성벽 및 궁 담장과 가까워 훼손 또는 훼손요소가 있는가?			
	음식물 반입 및 취식행위 등으로 관람질서를 어지럽히는가?			
	애완동물 등과 동반 입장하여 관람 및 관리질서를 어지럽히는가?			
	조류 및 총해로 인한 목조건물 등에 대한 피해가 있는가?			
	비둘기 모이 등을 주어 건물 훼손의 원인을 제공하고 있는가?			
	공연 및 드라마, 영화촬영 등으로 인한 훼손요소가 있는가?			
	기타 그릇된 관람행태로 인한 훼손 및 훼손가능성이 있는가?			
② 기타사항	기타 특이사항 및 조치하여야 할 사항 등 기재			

## 선사유적지, 폐사지 모니터링 점검표

□ 기본현황

종 별		문화재명	
점검일자			
점검자			

□ 선사유적지, 폐사지 등 점검표

점검부	모니터링 사항	모니터링 관찰결과		
		Check		위치 및 관찰내용
		예	아니오	
① 선사 유적지, 폐사지 등의 분야	통제구역과 공개구역의 설정이 확실한가?			
	통제구역에 대한 관람객의 출입통제가 이루어지고 있는가?			
	보호철책의 설치 및 관리가 잘되어 있는가?			
	노출된 유구가 외부요인으로부터 훼손 및 도난의 가능성이 있는가?			
	매장문화재의 도굴 또는 파손의 가능성이 있는가?			
	주변의 개발행위로 경관 및 문화재에 대한 피해가 있는가?			
	배수로는 잘 정비되어 있는가?			
	기타 그릇된 관람행태로 인한 훼손 및 훼손가능성이 있는가?			
② 기타사항	기타 특이사항 및 조치하여야 할 사항 등 기재			

## 천연기념물 모니터링 점검표

□ 기본현황

종 별		문화재명	
점검일자			
점검자			

□ 천연기념물 점검표

점검부	모니터링 사항	모니터링 관찰결과		
		Check		위치 및 관찰내용
		예	아니오	
① 모니터링 활동 일반	모니터링 활동이 생태계를 교란시킬 우려가 있는가?			
	탈것(자동차, 오토바이 등)을 반드시 주차장에 주차했는가?			
	화장실이 아닌 곳에서 방뇨를 해서 환경을 오염시켰는가?			
	천연기념물 보호구역내에서 일회용품을 사용하거나 오염시키는가?			
	외래종이 생장 서식하고 있는가?			
	보호구역내에서 허가 없이 동·식·광물의 반입·반출 행위가 있는가?			
	보호구역내에서 탐방지침을 주지시켰는가?			
	보호구역내에서 불을 피웠는가?			
	혹, 곤충·조류·어패류 산란기에 모니터링을 실시하였는가?			
	생태환경에 영향을 끼치지 않도록 모니터 요원의 수는 적당한가?			
	모니터링 관련 안전수칙을 충분히 숙지하고 준수 하였는가?			
	혹, 원색계통 또는 주변환경과 어울리지 않는 복장을 하였는가?			
	기타 환경생태 탐방프로그램의 부작용이 존재하는가?			
	② 식물 분야	생육환경에 영향을 주는 복도행위가 검증 없이 행해지는가?		
노거수의 보호구역 내에서 답압이 행해지는가?				
보호식물의 무단 채취, 반출행위가 행해지는가?				
생태적인 고려 없이 씨앗이 함부로 퍼뜨려지는가?				

점검부	모니터링 사항	모니터링 관찰결과		
		Check		위치 및 관찰내용
		예	아니오	
③ 동물 분야	올무 등 사냥을 위한 덫이 설치되어 있는가?			
	사냥을 위한 독극물이 주입된 미끼가 방치되어 있는가?			
	어민, 낚시꾼들이 버린 불법 어구가 방치되어 있는가?			
	생태적인 고려 없이 동물의 무단 방생이 행해지는가?			
	번식기, 산란기에 영향을 끼칠 수 있는 요소가 존재하는가?			
	집단서식지에 허가 없이 드나드는 행위가 존재하는가?			
	탐승객들이 동물에게 함부로 먹이를 주고 있는가?			
④ 기타 분야	소음 및 각종 행위 등으로 대상 동물들을 놀라게 하였는가?			
	동굴의 생성물이 파손되거나 밀반출되고 있는가?			
	천연기념물 문화재지정 비공개 동굴의 입굴 행위가 일어나는가?			
	비지정 고생물 자료가 불법 채취 및 밀거래되고 있는가?			
	명승지역 내 불법 개발행위가 행해지고 있는가?			
⑤ 기타사항	주변의 개발행위로 천연기념물에 악영향이 미치는가?			
	기타 특이사항 및 조치하여야 할 사항 등 기재			

### 고분 및 왕릉 등의 모니터링 점검표

□ 기본현황

종 별		문화재명	
점검일자			
점검자			

□ 고분 및 왕릉 등 점검표

점검부	모니터링 사항	모니터링 관찰결과		
		Check		위치 및 관찰내용
		예	아니오	
① 고분 및 왕릉 등의 분야	잔디를 포함한 조경이 잘 정비되어 있는가?			
	병충해로 인한 수목의 피해가 있는가?			
	흡연 등으로 인한 산불 위험요소가 있는가?			
	음식물 반입 및 취식행위 등으로 관람질서를 어지럽히는가?			
	애완동물과 동반 입장하여 관람 및 관리질서를 어지럽히는가?			
	매장문화재의 도굴 또는 파손의 가능성이 있는가?			
	주변의 개발행위로 경관 및 문화재에 대한 피해가 있는가?			
	기타 그릇된 관람행태로 인한 훼손 및 훼손가능성이 있는가?			
② 기타사항	기타 특이사항 및 조치하여야 할 사항 등 기재			

### 민속자료 모니터링 점검표

□ 기본현황

종 별		문화재명	
점검일자			
점검자			

□ 민속자료(민간신앙 분야) 점검표

점검부	모니터링 사항	모니터링 관찰결과		
		Check		위치 및 관찰내용
		예	아니오	
① 민간 신앙 분야	신앙행위로 인한 산불 및 화재발생의 요소가 있는가?			
	'장승, 솟대' 등이 도난 및 훼손의 위험성이 있는가?			
	도난 및 훼손에 대비해 주기적인 순찰관리가 되고 있는가?			
② 기타사항	기타 특이사항 및 조치하여야 할 사항 등 기재			









## 문화재돌봄사업 추진지침

---

발행일	2021년 6월
발행인	문화재청장
편 집	보존정책과장 김 동 하 행정사무관 김 창 권 주 무 관 어 수 미 주 무 관 최 선 호
발행처	문화재청 보존정책과
주 소	대전 서구 청사로 189 정부대전청사
연락처	TEL. 042) 481-4843, 4833 FAX. 042) 481-4849 <a href="http://www.cha.go.kr">http://www.cha.go.kr</a>
인쇄처	칸디자인뱅크 042) 826-0291

---

