

국립나주문화재연구소 자체종합감사 결과 보고

□ 감사 개요

- 대상기관: 국립문화재연구원 국립나주문화재연구소
- 감사기간: 2023. 5. 22.(월) ~ 5. 26.(금) / 5일간
- 감사자: 법무감사담당관실 감사 담당 등 3명
- 감사범위: 이전 자체종합감사 실시 이후 처리한 업무 전반

□ 감사결과

- 주요 지적사항: 발굴문화재 국가귀속 추진 미흡, 발굴조사 보고서 등 누리집 공개 미흡, 전시물 제작 설치 관련 착수내역서 검토 부적정, 하자검사 미실시 부적정, 청원경찰 징계기준 현행화 필요, 제안서 평가 부적정
- 처분요구: 6건
 - 기관주의 3건, 개선 1건, 통보 2건

(단위: 건, 명, 천 원)

합계			징계 (인원)	시정 (금액)	경고 (인원)	주의 (인원)	개선	권고	통보			고발 (인원)	현지 조치
건수	금액	인원							일반	시정 완료 (금액)	모범 사례 (인원)		
6	-	-	-	-	-	3 (0)	1	-	2	-	-	-	-

□ 향후 계획

- 지적사항 처분 통보 및 모니터링: 2023. 9월 이후

국립나주문화재연구소 지적 및 처분 내용

연 번	처분 종류	지적 및 처분 내용	비고
1	통보	<p>□ 발굴문화재 국가귀속 추진 미흡</p> <p>○발굴조사 시 발굴된 문화재는 문화재 전자행정시스템을 통해 국가 귀속을 신청하여 이관하고 있으나</p> <ul style="list-style-type: none"> - “영암 옥야리 고분” 등 3개소에서 발굴된 문화재(189건, 232점)는 공고결과서 미제출 등으로 반려된 상태로 관리 중임 - “나주 송제리 고분”에서 발굴된 문화재(401건, 403점)는 2022년에 발굴보고서가 발간되었음에도 현재까지 국가귀속 미이행 <p><처분내용></p> <p>○국가귀속 절차가 지연되고 있는 발굴문화재에 대하여 조속히 국가 귀속 절차 이행</p>	
2	통보	<p>□ 발굴조사 보고서 등 누리집 공개 미흡</p> <p>○나주연구소 누리집 정보제공 현황을 점검한 결과 2019년부터 현재 까지 발간한 보고서(도록 포함) 19건 중 14건만 공개하고 있음</p> <ul style="list-style-type: none"> - “나주 정촌고분 특별전 도록” 등 5건은 관계기관 협의 필요 및 폰트 저작권으로 인한 폰트 수정 필요 등의 사유로 비공개 중임 <p><처분내용></p> <p>○누리집에 공개하고 있지 않은 발굴조사 보고서 등 5건은 조속히 공개</p>	
3	기관 주의	<p>□ 전시물 제작 설치 관련 착수내역서 검토 부적정</p> <p>○“국립나주문화재연구소 전시실 설계 및 전시물 제작, 설치” 사업을 추진하면서 관련 법령에 따라 보험료 등(4,619,925원)을 산출내역서에 반영하여 계약 체결하였으나, 계약업체는 보험료 등을 제외한 채 착수내역서를 제출하여 사업 완료함</p> <ul style="list-style-type: none"> - 현장 근로자에게 반영될 보험료 등이 적합하게 쓰였는지 확인 및 정산하지 않은 결과 초래 - 계약업체는 보험료 등을 사용하지 않았을 경우 정산되었을 금액 5,740,000원 상당을 부당하게 받은 결과 초래 <p><처분내용></p> <p>○전시물 제작 등의 사업 착수내역서를 접수할 경우 산출내역서의 보험료 등이 적합하게 반영되었는지 확인</p>	

연 번	처분 종류	지적 및 처분 내용	비고
4	기관 주의	<p>□ 하자검사 미 실시 부적정</p> <p>○ 「국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령」 제61조제1항 등에 따라 하자담보책임기간 중 연 2회 이상 정기적으로 하자검사를 하여야 하고 하자담보책임기간이 만료되는 때에는 따로 검사하여야 하나, 정기적인 하자검사 및 만료 전 하자검사 미 실시</p> <p>- 현재 하자담보책임기간이 만료되지 않은 공사 관련 계약: 4건</p> <p><처분내용></p> <p>○ 정기적인 하자검사 실시 및 하자검사조서 작성</p>	
5	개선	<p>□ 청원경찰 징계기준 현행화 필요</p> <p>○ 「국립나주문화재연구소 청원경찰 징계기준」(이하 “청원경찰 징계기준”)에 규정되지 않은 사항은 「공무원 징계령」 준용하고 있으나, 현재 「청원경찰 징계기준」은 「공무원 징계령」 징계기준과 양형 범위가 27건 정도 차이가 있음</p> <p>- 청원경찰이 음주운전 등으로 징계받으면 「공무원 징계령」 징계기준을 적용받으나, 성실의무 위반 등으로 징계받으면 「청원경찰 징계기준」 적용으로 「공무원 징계령」 기준보다 완화된 양형을 받을 수 있음</p> <p><처분내용></p> <p>○ 현행 「공무원 징계령」 기준에 부합하도록 「국립나주문화재연구소 청원경찰 징계기준」 현행화</p>	
6	기관 주의	<p>□ 제안서 평가 부적정</p> <p>○ 공고문 평가위원회(6인)와 다르게 평가 시 평가위원회(5인) 구성</p> <p>- “대형용관 장송의례 복원 및 활용 학술연구”</p> <p>○ 공고문 평가항목 배점 등급과 평가 시 평가항목 배점등급이 다름</p> <p>- “대형용관 장송의례 복원 및 활용 학술연구” 등 2건</p> <p>○ 제안서 평가표의 등급별 환산율을 잘못 적용하거나 적용하지 않음</p> <p>- “마한문화권 조사연구 마스터플랜 수립 연구” 등 4건</p> <p>○ 전문성 항목에 대한 정량평가 세부기준이 불명확하여 전문성 평가가 객관적으로 이루어졌다고 보기 어려움</p> <p>- “마한문화권 조사연구 마스터플랜 수립 연구”</p> <p>○ 공고문(최고·최저점 제외)과 다르게 평가 시 최고·최저점 포함</p> <p>- “호남지역 화살통 및 화살 제작 기술 복원” 등 2건</p> <p>○ 전문인력에 대한 정량평가 세부기준에 오류가 있어 평가 결과 오류</p> <p>- “국립나주문화재연구소 전시실 설계 및 전시물 제작·설치”</p> <p><처분내용></p> <p>○ 제안서 평가를 통해 계약을 체결할 경우 제안서 내용 및 평가결과에 오류가 없는지 면밀히 검토</p>	