

2015년도 반부패 청렴 추진계획

2015. 7.

국립문화재연구소

1 2015년 청렴정책 추진목표 및 전략

비전 투명과 소통으로 신뢰받는 문화재연구기관 구현

추진목표 청렴문화 확산을 통한 청렴의 생활화 정착

전략 및 실행 과제	반부패 인프라 구축
	<ol style="list-style-type: none"> 1. 반부패·청렴 추진체계 구축 2. 비위행위에 대한 감소 노력 및 통보강화 3. 부패처벌기준에 대한 공평무사한 적용 및 운영
	정책의 투명성·신뢰성 제고
	<ol style="list-style-type: none"> 4. 정책의 자발적 정보공개 활성화 5. 업무추진비 사용내역 공개범위 확대
	부패유발요인 제거 및 개선
	<ol style="list-style-type: none"> 6. 훈령·지침 등 제·개정시 부패영향평가의 의무적 실시 7. 반부패 자율시책의 발굴·추진을 통한 부패유발요인 제거
청렴의식·문화개선	
<ol style="list-style-type: none"> 8. 기관장의 반부패·청렴활동 강화 9. 청렴교육 활성화 10. 청렴서약운동 전개 	
부패방지 및 신고 활성화	
<ol style="list-style-type: none"> 11. 행동강령 위반방지 활성화 12. 공무원 행동강령에 대한 정확하고 올바른 인식제고 	

2 반부패 청렴정책 중점 추진 세부계획

전략 1 반부패 인프라 구축

1 반부패·청렴 추진체계 구축

○ 반부패·청렴의식 확산·기반구축을 위한 기본계획 수립(7월)

- 기본계획수립을 통한 부패근절의 방향 제시
- 주요내용

- 정책투명성·신뢰성 제고방안
- 부패유발요인 제거 및 개선방안
- 청렴의식·문화 개선 방안
- 부패방지 및 신고 활성화 제고 방안 등

○ 반부패·청렴 업무 담당자 지정(6월)

- 각 부서별 청렴책임관 및 담당자를 지정하여 청렴업무의 원활한 추진 및 중요성을 인식하는 계기 마련
- 주요내용

- 각 부서별(지방연구소 및 센터포함)로 5급(연구관급)이상 직급의 청렴책임관 지정 및 실무자급(6급이하)의 청렴담당자를 지정
- 반부패·청렴업무를 업무분장에 직접명시하여 청렴업무의 중요성 부각

○ 청렴책임관 및 담당자 정기적 실무회의 개최(매월)

- 청렴업무 추진과정에서 구성원의 의견수렴 및 확대를 위한 정기적 실무회의 개최
- 주요내용

- 매월 1회이상의 책임관 및 실무자급 회의를 통하여 청렴업무추진과정상의 구성원들의 의견수렴 확대 및 주기적 점검 실시
- * 소속기관 참여확대를 위해 영상회의 활용

2 비위행위에 대한 감소 노력 및 통보 강화

○ 비위행위에 따른 처분 해당자에 대한 교육실시

- 비위행위 근절을 위한 사전노력과 함께 사후조치 강화
- 주요내용

- 비위행위 대상자에 대해 자체 청렴교육 또는 외부청렴기관 교육 의무적 이수 추진(2시간 이상)
- * 외부기관 및 법무감사담당관 적발에 의한 처분자 대상, 자체감사 시 직무 관련 주의조치 등 제외

○ 공무원 범죄 통보 보고 누락방지

- 부서별로 외부에서 범죄행위(음주 등)에 대한 통보가 누락되지 않도록 사전에 보고 실시
- 주요내용

- 외부 범죄행위에 대한 보고가 누락되지 않고 미리 통보함으로써 내부 감사기관에서 사실관계를 명확하게 판단하여 신속·정확하게 대처할 수 있도록 함

3 부패처벌기준에 따른 공평무사한 적용 및 운영

○ 비위사건 처리규정에 따른 징계양정기준의 엄격한 적용

- 비위사건 처리 시 징계양정기준의 엄격한 적용과 징계감경의 제한을 통한 비위사건에 대한 엄중한 대처
- 주요내용

- 기관의 부패사태에 대해 “문화재청 비위사건 처리규정 및 청렴관련 규정”의 엄격한 적용을 통한 징계양정 판단
- 부패행위자에 대한 징계 시, 엄격한 적용을 통하여 징계기준보다 낮은 징계에 대한 제한 강화

○ 자체 징계위원회 구성 및 공정성 확보

- 징계위원회 구성 시, 외부인사 1/2이상을 참여하게 하여 징계위원회의 공정성 확보 노력
- 주요내용

▪ 자체 징계위원회 구성 시, 외부인사를 1/2이상으로 참여
* 위원장 포함 6인의 징계위원 중 3명이상 민간위원으로 구성

전략 2 정책의 투명성·신뢰성 제고

4 정책의 자발적 정보공개 활성화

○ 반부패·청렴자료 대국민 공개(수시)

- 반부패 시책관련 자료의 홈페이지 공개를 통한 대국민 홍보
- 주요내용

▪ 반부패 시책관련 내부보고서, 제도, 규정, 수범사례 등 청렴활동 관련자료의 주기적 홈페이지 공개 실시
* 공개시기는 보고·활동 후 10일 이내 공개

○ 수의계약 현황 공개주기 단축(매월)

- 투명하고 공정한 수의계약 유도를 위한 수의계약 현황공개
- 주요내용

▪ 계약방법, 금액, 계약일자, 계약상대자 등을 홈페이지 공개를 통해 수의계약의 투명하고 공정한 계약 유도
▪ 수의계약 현황 공개주기의 단축
* (현행) 분기별 공개 ➡ (개선) 매월 공개(매월 10일 이내 공개)

5 업무추진비 사용내역 공개범위 확대

○ 4급이상 부서장의 업무추진비 사용내역 공개 실시(매월)

- 투명한 업무추진비 사용 및 정보공개 확대를 위해 대국민 공개 실시
- 주요내용

▪ 업무추진비 사용내역의 공개 범위의 확대(7월 시행)
* (현행) 기관장(지방연구소장 및 센터장 포함) 업무추진비 공개
➡ (개선) 본소 4급 부서장 공개대상자 포함
* 매월 10일 이내 공개원칙

전략 3 부패유발요인 제거 및 개선

6 훈령·지침 등 재개정시 부패영향평가의 의무적 실시

○ 부패영향평가 권고 개선 반영

- 훈령·지침 등 제·개정시 부패영향평가를 실시하여 제도 실시 이전에 사전점검 시스템 구축
- 주요내용

▪ 규정 제·개정시 해당 규정의 부패영향평가 의무적 실시
* 법무감사담당관에 부패영향평가 의뢰
▪ 부패영향평가 결과에 대해 특별한 사유가 없는한 개선 권고사항의 반영

7 반부패 자율시책의 발굴 및 추진을 통한 부패유발요인 제거

○ 주요 부패취약요소에 대한 개선 및 시정조치 시행

- 부패 취약부분에 대한 부패유발 요인을 제거하고 제도화 등을 통하여 구체적 성과 달성, 부패개선 및 예방효과

- 주요내용

- 부패취약 부문에 대한 제도개선 등 자체 자율시책 수립 및 추진을 통하여 부패개선 향상 도모
- * 국가재정(보조금, 연구비 등)누수 사례
- * 계약, 인·허가, 공사, 예산·회계, 부과·환급 관련 부패
- * 공직자의 부당한 사익추구 및 인사비리 등

전략 4 청렴의식문화 개선

8 기관장의 반부패·청렴활동 강화

○ 기관장의 반부패 의지 노력 및 활동 강화

- 기관장이 솔선수범하여 반부패·청렴문화확산에 앞장서고, 직원들과의 소통을 통한 청렴의식 확립 노력
- 주요내용

- 간부회의, 확대기관장회의, 전체 직원회의 시 직접 반부패 교육 실시
- 자체 및 외부기관 청렴교육 참석 등 교육참가
- 청렴서약운동 추진을 통한 청렴서약서 작성 및 직원독려

9 청렴교육 활성화

○ 자체 청렴교육 실시 및 청렴교육 의무화

- 청렴의식 향상을 위한 청렴교육의 의무적 실시
- 주요내용

- 자체 반부패·청렴교육 실시(7~9월)
- 청렴연수원, 감사교육원 등 공공기관 및 민간교육기관 청렴관련 집합, 사이버 교육 적극 권장
- * 각 부서별 현원대비 100% 청렴교육(2시간) 이수달성 추진(11월까지)

10 청렴서약운동 전개

○ 전직원 청렴서약서 작성

- 청렴을 위한 실천과제에 대한 개인별 청렴서약서를 작성하고 스스로 반부패·청렴에 대한 각오를 다지는 계기 마련
- 주요내용

- 기관장 이하 전직원(비정규직 포함) 청렴서약서 작성(7~8월) 및 책상 비치
- * 자체 제작한 청렴서약서 양식에 개별적으로 서명한 후, 청렴서약서 본인 책상옆에 비치

전략 5 부패방지 및 신고 활성화

11 행동강령 위반방지 활성화

○ 공무원 행동강령 점검 및 교육 실시

- 부패행위발생 취약시기(명절, 대통령 해외순방, 기관장 해외순방)에 불시 행동강령 점검 및 보안·시설점검 등을 실시하여 공직기강확립
- 주요내용

- 명절, 대통령 해외순방 등 소속기관 특별공직기강 확립 및 점검 실시
- 연구소 안전관리분야, 보안분야 불시 점검 실시 및 지도점검

○ 공익신고자 보호제도 자체 교육 및 홍보

- 공익신고자에 대한 교육대상자 확대(행정지원인력, 용역인력) 및 홍보를 통해 공익신고 활성화 유도
- 주요내용

- 공익신고자 보호제도 자체 교육 실시(청렴교육과 병행하여 실시예정)
- 공익신고보 보호제도 자체 SNS, 전광판, 홍보물 등을 통해 적극 홍보
- * 본소 및 소속기관별 실시 후, 결과보고
- 홈페이지 내 공익신고 관련 배너 또는 링크를 통한 홍보활성화

12 공무원행동강령에 대한 정확하고 올바른 인식제고

○ 자체 청렴퀴즈대회 개최

- 공무원행동강령의 올바른 이해를 통하여 실생활에 적용하여 실천할 수 있도록 유도
- 주요내용

- 부서별 자체 청렴퀴즈대회 개최를 통하여 공무원 행동강령의 올바른 지식 습득 및 실천(10~11월)
- * 부서참석률, 득점률을 반영하여 포상 등 추진

3 향후계획 및 협조사항

1. 청렴교육(집합, 사이버) 전직원 이수를 위한 독려 및 교육실적 사후 제출(11.30.)
 - * 제출양식은 사후 통지예정
2. 4급이상(부서장, 소속기관장)부서장 업무추진비 공개에 따른 연구소 자체 홈페이지 및 문화재청 홈페이지에 등록(매월 10일전까지)
 - * 매월 홈페이지 공개 후, 각 부서 반부패·청렴담당자는 행정운영과에 메모보고
3. 전직원 청렴서약운동에 정규직 뿐만 아니라 비정규직도 포함하여 실시할 계획이므로 많은 협조와 홍보 바람
 - * 청렴서약서 양식은 사후 통지 예정