

국립중원문화재연구소 자체종합감사 결과 보고

□ 감사 개요

- 대상기관: 국립문화재연구원 국립중원문화재연구소
- 감사기간: 2023. 6. 12.(월) ~ 6. 16.(금) / 5일간
- 감사자: 법무감사담당관실 감사 담당 등 3명
- 감사범위: 이전 자체종합감사 실시 이후 처리한 업무 전반

□ 감사결과

- 주요 지적사항: 제철실험 교육동 등 시설물 관리 미흡, 누리집 홍보 등 관리 미흡, 수의계약 부적정, 자체 규정 정비 필요, 하자 검사 미실시 부적정, 공사 복무 관리 미흡, 채용 공고 부적정
- 처분요구: 7건
 - 경고 1건, 기관주의 3건, 개선 1건, 통보 2건

(단위: 건, 명, 천 원)

합계			징계 (인원)	시정 (금액)	경고 (인원)	주의 (인원)	개선	권고	통보			고발 (인원)	현지 조치
건수	금액	인원							일반	시정 완료 (금액)	모범 사례 (인원)		
7	-	1	-	-	1 (1)	3 (0)	1	-	2	-	-	-	-

□ 향후 계획

- 지적사항 처분 통보 및 모니터링: 2023. 9월 이후

국립중원문화재연구소 지적 및 처분 내용

연 번	처분 종류	지적 및 처분 내용	비고
1	통보	<p>□ 제철실험 교육동 등 시설물 관리 미흡</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2020년 증축한 교육동 지붕에는 처마 끝 빗물받이가 설치되어 있으나 <ul style="list-style-type: none"> - 바닥에 이물질이 쌓여 잡초 및 잡목이 서식함에 따라 배수가 원활하지 않고, 내부 천장 마감 텍스에 누수 흔적이 있음 ○ 대지 경계에 사철나무를 식재하여 울타리를 조성하였으나 <ul style="list-style-type: none"> - 사철나무 고사 등으로 울타리 기능을 하지 못하고 있는 일부 구간에 출입금지를 위한 안전 비닐테이프를 설치하여 경관 저해 <p><처분내용></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 잡초 및 잡목 제거, 사철나무 추가 식재 등 시설물 관리 철저 	
2	통보	<p>□ 누리집 홍보 등 관리 미흡</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 누리집에 중원문화권 유적조사 연구를 홍보하고 있으나 <ul style="list-style-type: none"> - 2019년까지 내용만 반영되어 있고 2020년부터 2022년까지 실시한 연구내용과 사진자료 등은 미반영 - 다양한 정책지원 업무를 소개하고 있으나 설명 사진자료는 발견 매장문화재 내용에 치우쳐 있어 주요 업무내용과 연계성 부족 <p><처분내용></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 주요 사업내용 및 설명 자료를 연계성이 있도록 최근 자료까지 반영하는 등 누리집 관리 철저 	
3	기관 주의	<p>□ 수의계약 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가계약법 시행령」 제26조 등에서 정한 수의계약 사유에 해당하지 않는다면 특별한 사유 없이 시기 또는 업체를 나누어 1인 견적이 가능한 2천만 원 이하로 수의계약을 체결하여서는 안 되나, 합리적인 사유 없이 금액과 시기를 나누어 수의계약 체결 <ul style="list-style-type: none"> - “고대 제철기술(5차, 6차) 복원실험 결과보고서 발간” 등 8건 <p><처분내용></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 수의계약을 체결할 경우 관련 법령에서 정한 수의계약 사유에 해당하는지 면밀히 검토하여 계약 체결 	

연 번	처분 종류	지적 및 처분 내용	비고
4	개선	<p>□ 자체 규정 정비 필요</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「국립중원문화재연구소 청원경찰 징계기준」(이하 “청원경찰 징계 기준”)에 규정되지 않은 사항은 「공무원 징계령」 준용하고 있으나, 현재 「청원경찰 징계기준」은 「공무원 징계령」 징계기준과 양형 범위가 42건 정도 차이가 있음 <ul style="list-style-type: none"> - 청원경찰이 여비 부당수령 등으로 징계받으면 「공무원 징계령」 징계 기준을 적용받으나, 음주운전 등으로 징계받으면 「청원경찰 징계기준」 적용으로 「공무원 징계령」 기준보다 완화된 양형을 받을 수 있음 ○ 「국립중원문화재연구소 CCTV 설치 및 운영규정」 별첨의 CCTV 대수와 정보화담당관실에 제출(2023. 3.)한 CCTV 운영실태 현황의 CCTV 대수가 20대 차이가 남 <ul style="list-style-type: none"> - 「국립문화재연구원 영상정보처리기기 운영·관리 규정」 16조에는 지방연구소는 이 규정에 준하여 운영·관리한다고 되어 있어 위 「CCTV 규정」과 중복되므로 연구소 실정에 맞도록 정비 필요 <p><처분내용></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 현행 「공무원 징계령」 기준에 부합하도록 「국립중원문화재연구소 청원경찰 징계기준」 현행화 ○ 국립부여문화재연구소 실정에 맞도록 「국립부여문화재연구소 CCTV 설치 및 운영규정」 정비 	
5	기관 주의	<p>□ 하자검사 미 실시 부적정</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령」 제61조제1항 등에 따라 하자담보책임기간 중 연 2회 이상 정기적으로 하자검사를 하여야 하고 하자담보책임기간이 만료되는 때에는 따로 검사하여야 하나, 정기적인 하자검사 및 만료 전 하자검사 미 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 현재 하자담보책임기간이 만료되지 않은 공사 관련 계약: 2건 <p><처분내용></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 정기적인 하자검사 실시 및 하자검사조서 작성 	

연 번	처분 종류	지적 및 처분 내용	비고
6	경고	<p>□ 공가 복무 관리 미흡</p> <p>○ 「국민건강보험법」 및 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따라 공가를 승인받았으면 공가일에 건강검진 및 백신접종을 하여야 하고, 예정일이 변경되었으면 공가 변경 승인을 받아야 하나</p> <p>- 공가 변경 승인을 받지 않고 공가일 외의 날에 백신접종 및 건강검진을 하고 공가일은 휴무함(2건/1명)</p> <p><처분내용></p> <p>○ 공가 관련 복무 철저 및 공가 관련 복무를 2회 이상 소홀이 한 관련자 엄중 경고</p>	
7	기관 주의	<p>□ 채용 공고 부적정</p> <p>○ 응시자의 예측 가능성을 높이고 채용의 공정성과 투명성을 확보하기 위해서는 공고문에 해당 분야의 선발예정인원을 명시하여야 하는데도 선발예정인원을 0명으로 표기</p> <p>- 충주 장미산성 발굴조사 대행사업 조사·연구를 위한 신규 채용: 2개 분야 4개 직급</p> <p><처분내용></p> <p>○ 공무원 등 근로자 채용 시 선발예정인원을 명확히 결정하여 공고</p>	